

Rezumat

A circular inset image showing a close-up of solar panels. The panels are blue with a grid of white lines, and the image is slightly blurred to create a sense of depth. The circular inset is centered on the page and overlaps the main text.

# Raport de susten- abilitate 2025

După lansarea strategiei noastre de sustenabilitate în 2024, VAT și-a continuat călătoria creând anul trecut valoare în mod sustenabil. Am redus și mai mult emisiile din categoriile 1 și 2, grație eforturilor considerabile depuse în toate locațiile noastre, dar în special în Malaezia și în România. Mai mult, am trimis către SBTi obiectivele noastre de reducere a GHG pe termen scurt, consolidându-ne ambiția de a depune mai multe eforturi pentru a ne reduce impactul asupra mediului în toate categoriile. Pentru noi este esențial să avem grijă de oamenii care desfășoară în fiecare zi o muncă de înaltă calitate pentru VAT. Această grijă se reflectă la nivel strategic prin punerea în aplicare a noii noastre politici în domeniul drepturilor omului, iar la nivel operațional printr-o reducere considerabilă a accidentelor de muncă soldate cu întreruperea activității. În plus, ne-am consolidat procesele interne și ne-am certificat recent unitățile de producție în temeiul ISO 45001.

Imaginea de pe coperta raportului de sustenabilitate ilustrează instalațiile de panouri solare de pe clădirea fabricii noastre din Arad, România, cu o putere maximă instalată de 900 kWp. Această instalație ne va permite să avem o autonomie de până la 50% pentru producția locală. În plus, >90% din energia noastră electrică din toate unitățile de producție ale VAT provine acum din surse regenerabile, o cotă pe care intenționăm să o sporim și mai mult în 2026.

# Cuprins



Cuprins: Strategie și guvernare

Puncte esențiale privind sustenabilitatea	4
Afacerea noastră	5
Strategia de sustenabilitate	7
Obiective de sustenabilitate	9
Guvernarea în materie de sustenabilitate	12

# Puncte esențiale privind sustenabilitatea

Pentru scrisoarea Președintelui și a CEO-ului, consultați Raportul nostru de sustenabilitate complet la paginile 4-7.

## Îmbunătățirea ratingurilor de sustenabilitate

Rezultatele VAT s-au îmbunătățit în ceea ce privește ratingurile majore, aducându-ne medalia de argint în EcoVadis și un loc în primul sfert din industria sa în ceea ce privește scorul CSA S&P. Am primit, de asemenea, ratingul B din partea CDP, menținându-ne evaluarea AAA de la MSCI.

## Certificări suplimentare ale sistemului de management

Procesele clare și fiabile sunt esențiale pentru VAT, nu doar prin modul în care ne construim produsele, ci și prin modul în care ne gestionăm afacerea. În 2025 ne-am extins certificările ISO 9001 și 14001 de lungă durată și am primit, de asemenea, certificarea ISO 45001 (sănătate și securitate în muncă) pentru sediile noastre și unitățile noastre de producție, precum și certificarea ISO 27001 (securitatea informațiilor).

## Reducerea emisiilor

Ne-am redus intensitatea emisiilor de GHG (categoriile 1 și 2) cu 15% în comparație cu anul 2024. Această reducere este strâns corelată cu o

majorare a energiei din surse regenerabile de la 63% în 2023 la 89% în 2025. VAT este pe cale să-și realizeze obiectivul de a-și crește cota de energie din surse regenerabile la >90% până în 2027.

## Certificări pentru clădiri sustenabile

În 2025, VAT a terminat de construit noua fabrică din Arad, România. Clădirea a primit certificarea BREEAM Outstanding. Locația noastră din Penang, Malaezia s-a extins, de asemenea, cu noua fabrică 1B care a primit certificarea LEED Gold, iar clădirea a primit certificarea Penang Green Office Project din partea Penang Green Council.

## Angajamentul pentru salarii echitabile

Am fost auditați de Fair-ON-Pay din Elveția și am primit certificatul Fair-On-Pay Advanced, cea mai înaltă recunoaștere posibilă, care este valabilă pentru următorii 4 ani. Fair-ON-Pay verifică egalitatea de remunerare între femei și bărbați la locul de muncă și a recunoscut VAT pentru că îndeplinește standardele. Am efectuat o analiză similară și în România pentru a ne pregăti pentru Regulamentul UE privind transparența salarială.

Mai multe informații despre punctele noastre esențiale pot fi găsite în raportul nostru de sustenabilitate la paginile 8-10.

# Afacerea noastră

VAT este cel mai mare furnizor din lume de supape de vid avansate, utilizate pentru a produce semiconductori, celule fotovoltaice solare, afișaje digitale și o mare varietate de alte produse pentru aplicații industriale și de cercetare avansate. VAT este structurată în două segmente, și anume segmentul Supape (care include unitățile comerciale Semiconductori și Industrii avansate) și Servicii Globale.

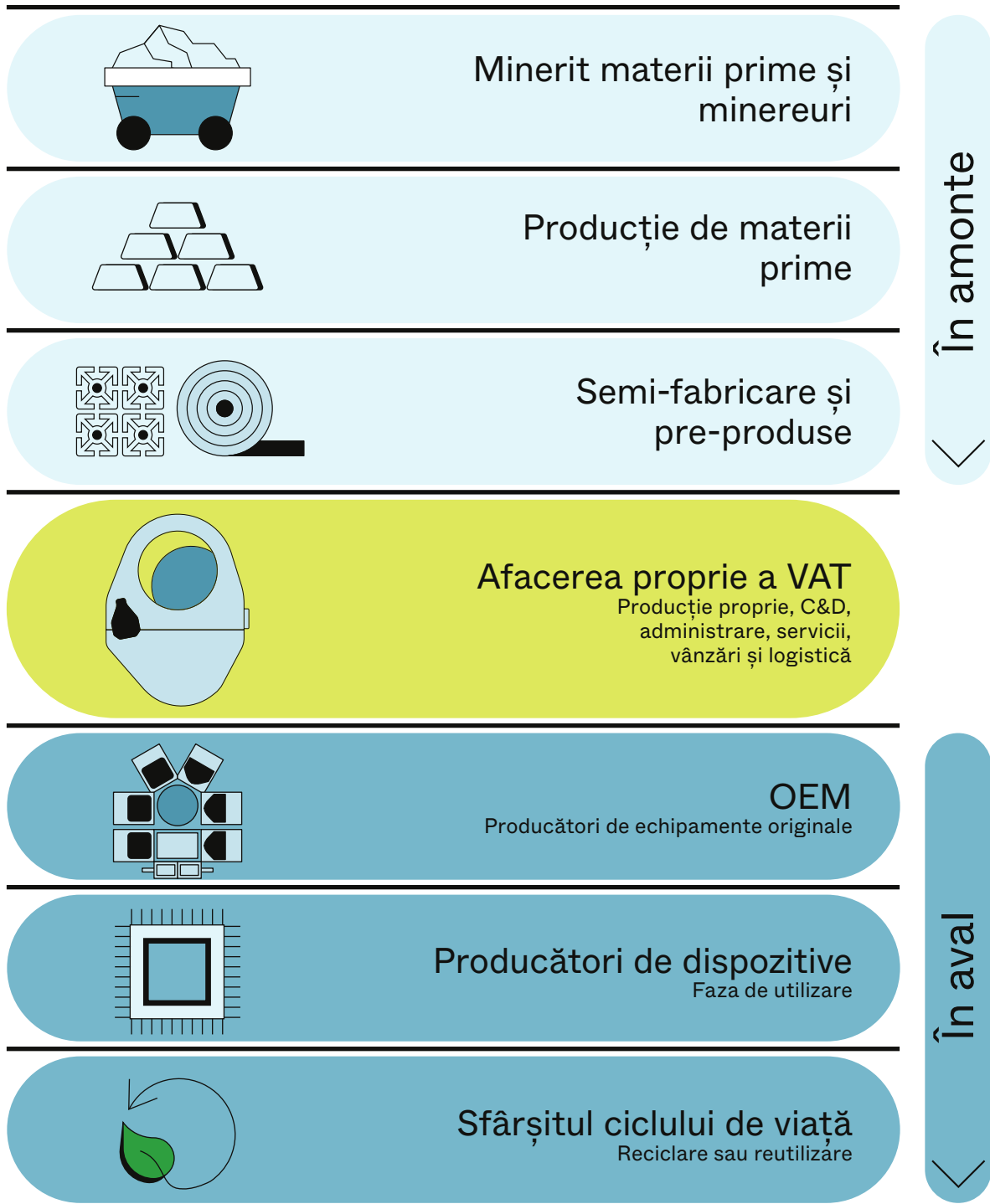
VAT are aproximativ 3.000 de angajați, sediul în Elveția și unități suplimentare de producție în Malaezia și în România. Compania are, de asemenea, unități de vânzare și de distribuție în SUA, în Europa (Franța, Germania, Țările de Jos și Regatul Unit) și în Asia (China, Japonia, Singapore, Coreea de Sud și Taiwan). Mulți dintre cei mai mari clienți ai VAT au principalele centre de producție în Asia, deși Europa și SUA rămân locații-cheie. Apropierea de clienți ne ajută să reducem costurile transportului și impactul rezultat asupra mediului, precum și să ne extindem relațiile cu clienții și cotele de piață.

## Megatendențe globale care susțin creșterea

Digitalizarea este una dintre cele mai importante tendințe pentru VAT. Pe măsură ce crește cererea pentru un număr tot mai mare de cipuri tot mai puternice, cresc și investițiile în noi instrumente de producție, generând astfel cerere pentru supapele de vid. Și noile aplicații care utilizează inteligența artificială (IA) au crescut cererea de semiconductori avansați. În paralel, conceptele de cipuri mai puternice și mai eficiente din punct de vedere energetic, cu noduri de 3 nanometri sau mai puțin, necesită mai multe etape de proces, o puritate mai mare a fabricării și durate mai îndelungate în camerele de procesare. Energia din surse regenerabile este un alt vector de creștere pentru VAT, de exemplu în procesul de producție al panourilor solare fotovoltaice, în vehiculele electrice, în unitățile de generare a energiei nucleare și în cercetarea în domeniul viitoarelor surse de generare a energiei de fuziune.

Mai multe informații despre afacerea noastră pot fi găsite în raportul nostru de sustenabilitate la paginile 11-13.

## Lanțul valoric VAT



# Strategia de sustenabilitate

Ca principal producător de supape de vid, în cadrul VAT înțelegem că este important să ne asumăm responsabilitatea nu numai pentru calitatea și performanța produselor noastre, ci și pentru impactul nostru ecologic și social. Astfel de impacturi pot avea o legătură directă cu compania noastră sau pot fi legate indirect de lanțul nostru valoric. Adaptarea companiei la exigențele viitorului pentru a aborda riscurile este un alt aspect esențial al strategiei de sustenabilitate a VAT. În același timp, considerăm că sustenabilitatea aduce cu sine oportunități strategice importante pentru crearea de valoare, pentru inovare și pentru creștere. În cele din urmă, sustenabilitatea se potrivește culturii noastre și se reflectă în cele patru pasiuni care ne definesc: integritatea, munca în echipă, centrarea pe client și inovarea.

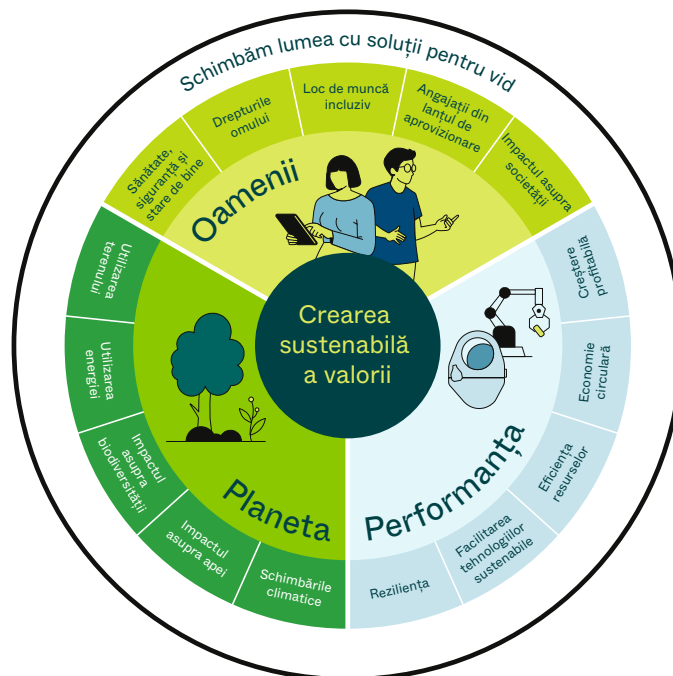
În 2025 am continuat să ne bazăm pe cadrul nostru pentru sustenabilitate, construit în jurul a trei piloni esențiali: oamenii, planeta și performanța. Oamenii

reprezintă dimensiunea socială, planeta dimensiunea ecologică, iar performanța dimensiunea economică. Abordând aceste domenii, consolidăm, de asemenea, performanța financiară și reziliența VAT.

## Evaluarea semnificației

În 2025, VAT și-a actualizat evaluarea dublei semnificații pentru a înțelege mai bine ce subiecte semnificative au contat cel mai mult pentru părțile interesate și pentru a ne ghida prioritățile strategice în temeiul CSRD și al ESRS (cele mai recente versiuni). Implicând clienții, părțile interesate, investitorii, experții interni și angajații, am identificat 16 subiecte esențiale care au fost considerate semnificative.

Mai multe informații despre evaluarea dublei semnificații pot fi găsite în raportul nostru de sustenabilitate la paginile 16-17.



# Matricea de materialitate

Impactul și relevanța financiară a subiectelor de sustenabilitate care sunt semnificative pentru VAT (DMA 2025).





- Mediu
- Social
- Guvernanța

Semnificația financiară (dinspre exterior spre interior)	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: #0056B3;">●</span> Securitatea datelor, protecția proprietății intelectuale și securitatea cibernetică</li> </ul> <p>Semnificativ din punctul de vedere financiar</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Emisii de gaze cu efect de seră</li> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Gestionarea lanțului de aprovizionare, utilizarea materialelor și a resurselor</li> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Utilizarea energiei</li> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Practici de circularitate</li> </ul> <p>Semnificativ din punctul de vedere financiar și al impactului</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: #800080;">●</span> Implicarea și dezvoltarea angajaților</li> <li><span style="color: #800080;">●</span> Performanța în ceea ce privește sănătatea și siguranța, starea de bine</li> <li><span style="color: #800080;">●</span> Angajații din lanțul valoric</li> <li><span style="color: #800080;">●</span> Diversitatea și egalitatea de șanse</li> <li><span style="color: #0056B3;">●</span> Integrarea strategiei de sustenabilitate</li> <li><span style="color: #0056B3;">●</span> Practicile de guvernanță corporativă</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Biodiversitate și ecosisteme</li> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Resurse marine / Oceanul</li> <li><span style="color: #800080;">●</span> Consumatori finali</li> </ul> <p>Impactul este nesemnificativ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Poluare</li> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Gestionarea deșeurilor</li> <li><span style="color: #92D050;">●</span> Gestionarea apei</li> </ul> <p>Semnificativ din punctul de vedere al impactului</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><span style="color: #800080;">●</span> Comunitățile locale și implicarea în comunitate</li> </ul>

Semnificația din punctul de vedere al impactului (dinspre interior spre exterior)

# Obiective de sustenabilitate

## Oamenii








Categorie	Obiectiv	Valoare actuală	Stare
Sănătate, siguranță și stare de bine			
  	Mentținerea ratei accidentelor <sup>1</sup> sub 10 până în 2026	4,9	În curs
	Implementarea sistemului de management ISO 45001 (sănătate și siguranță) până în 2025	Certificare finalizată	Atins
Drepturile omului			
	Efectuarea unei evaluări a riscurilor aferente drepturilor omului la toate unitățile de producție VAT	În desfășurare	În curs
	Instruirea a cel puțin 95% dintre angajați în ceea ce privește drepturile omului	100%	Atins
Loc de muncă incluziv			
	Creșterea ponderii femeilor în numărul de angajări noi la 24% până în 2027 și la 25% până în 2030	23%	În curs
	Creșterea ponderii femeilor în posturi de conducere la 25% până în 2027	16%	În curs de revizuire
Angajații din lanțul de aprovizionare			
	Derulare evaluare RBA în lanțul de aprovizionare pentru 80% dintre furnizori (în funcție de cheltuieli) în 2025	90%	În curs
	Cel puțin 90% dintre furnizorii au semnat Codul de conduită al furnizorilor VAT până în 2025, și 100% până în 2026	89%	Rămâne
Impactul asupra societății			
 	Până în 2029, 30% dintre angajați participă la o activitate socială organizată sau susținută de VAT	23%	În curs

1 Accidente cu timp pierdut (LTA)/1.000 FTE

## Performanța

Categorie	Obiectiv	Valoare actuală	Stare
Creștere profitabilă			
 	Furnizarea de informații specifice produselor cu privire la sustenabilitate și circularitate către clienți pentru 20% din vânzări până la finalul anului 2025	>20%	Atins
Economie circulară			
	Până în 2029, creșterea valorii serviciilor oferite de VAT prin asigurarea longevității și promovarea circularității produselor	În desfășurare	În curs
Eficiența resurselor			
 	Creșterea ratei de reciclare a deșeurilor metalice în toate unitățile de producție VAT la 100% până în 2025	100%	Atins
Facilitarea tehnologiilor sustenabile			
 	Până în 2029, intensificarea eforturilor de C&D pentru asigurarea poziției de lider în gândire inovatoare în domeniul tehnologiilor sustenabile	În desfășurare	În curs
Reziliența			
 	Până în 2025, implementarea și gestionarea de planuri de reducere a riscurilor legate de sustenabilitate în cadrul procesului de management al riscurilor la nivel de grup	Inclus în gestionarea riscurilor la nivelul grupului	Atins
	Peste 95% dintre angajați au finalizat trainingul de securitate cibernetică până în 2025	98%	Atins
	Menținerea unui număr de zero cazuri confirmate de corupție	0	Atins
	Până în 2025, 100% dintre îngrijorările raportate în procesul de denunțare sunt investigate și închise	100%	Atins

## Planeta

Categorie	Obiectiv	Valoare actuală	Stare		
<b>Schimbările climatice</b>					
			<p>Reducerea emisiilor din domeniul 1 și 2 cu 50% până în 2025 (comparativ cu 2022)</p> <p>Reducerea emisiilor din domeniul 3 în conformitate cu SBTi până în 2033 (comparativ cu 2023)</p>	<p>-81%</p> <p>Obiective SBTi depuse</p>	<p>Atins</p> <p>În curs</p>
<b>Impactul asupra apei</b>					
			<p>Derularea unei evaluări a stresului hidric<sup>1</sup> pentru fiecare unitate de producție VAT până în 2025</p>	<p>Evaluare finalizată</p>	<p>Atins</p>
<b>Utilizarea energiei</b>					
			<p>Creșterea ponderii energiei regenerabile consumate în cadrul VAT la peste 90% până în 2027</p>	<p>89%</p>	<p>În curs</p>

<sup>1</sup> Evaluarea stresului hidric are scopul de a evalua riscurile operaționale pe baza modului în care fiecare amplasament depinde de resursele de apă și poate avea un impact asupra acestora.

# Guvernanța în materie de sustenabilitate

Activitățile fundamentale de conducere în materie de sustenabilitate în companie sunt derulate de Comitetul de sustenabilitate, înființat recent, al Consiliului de administrație. VAT a investit, de asemenea, în resurse specifice cu normă întreagă pentru a lucra la aspectele legate de sustenabilitate în toate departamentele relevante și la nivelul întregului grup.

## Consiliul de administrație

Consiliul de administrație este însărcinat cu conducerea definitivă a afacerilor VAT și cu supervizarea celor cărora li s-a încredințat managementul VAT, și anume Comitetul executiv al grupului (GEC).

## Comitetul de sustenabilitate al Consiliului de administrație

Un comitet de sustenabilitate care include membri ai consiliului de administrație supraveghează și ghidează punerea în aplicare a strategiei de sustenabilitate în strânsă colaborare cu comitetul executiv al grupului. Comitetul de sustenabilitate este responsabil pentru furnizarea de orientări și supravegherea punerii în aplicare a tuturor aspectelor legate de sustenabilitate în cadrul VAT.

## Comitetul executiv al grupului

CEO-ul are responsabilitatea ultimă pentru supravegherea conduitei de afaceri responsabile, cu sprijinul zilnic furnizat de departamentul de asigurare a conformității. Responsabilitatea pentru sustenabilitate este delegată către CFO. Stimulentul variabil pe termen scurt pentru Comitetul executiv al grupului depinde, printre alți factori, de performanța companiei în materie de sustenabilitate.

## Group Sustainability

Din punct de vedere operațional, sustenabilitatea este gestionată de echipa pentru sustenabilitatea grupului, care raportează către CFO, în colaborare cu experți locali și funcționari din cadrul VAT, printre care se numără persoane din echipa responsabilă de lanțul de aprovizionare. Echipa pentru sustenabilitatea grupului aliniaza funcțiile, gestionează sarcinile esențiale și se ocupă de sensibilizarea și formarea în ceea ce privește sustenabilitatea.

## Sustenabilitatea funcțională și echipele EHS (global)

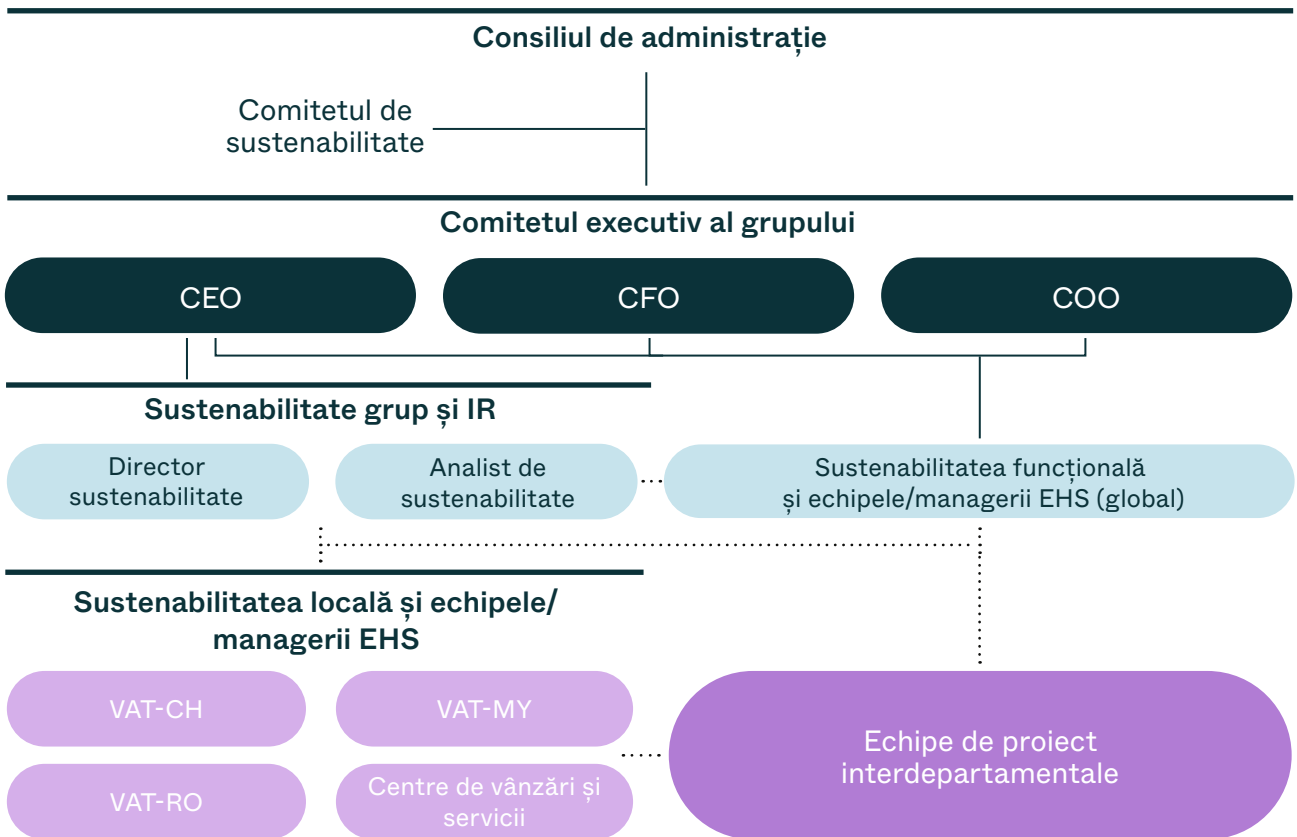
Echipa pentru sustenabilitatea lanțului de aprovizionare se asigură că lanțul de aprovizionare al VAT respectă așteptările și cerințele de reglementare din punctul de vedere al responsabilității sociale, al practicilor de mediu, al conduitei etice în afaceri și al reducerilor de emisii climatice. Echipele pentru mediu, sănătate și siguranță (EHS) promovează o cultură a siguranței prin planificarea campaniilor de conștientizare, asigurarea existenței procedurilor pentru controalele operaționale și definirea politicilor.

## Sustenabilitatea locală și echipele EHS

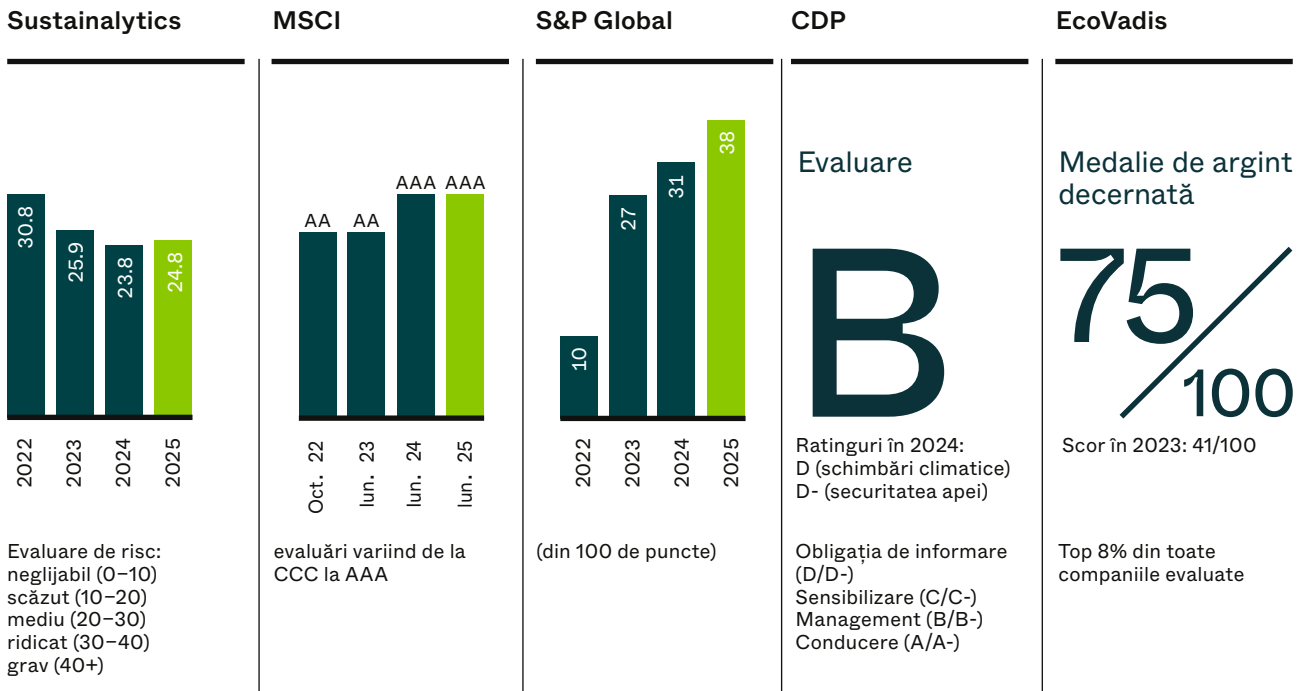
Responsabilitățile locale legate de sustenabilitate, în special procesele privind mediul, sănătatea și siguranța, sunt delegate unor resurse specifice din cadrul organizațiilor naționale, fiind înființate în același timp echipe de proiect pentru obținerea de rezultate specifice care susțin viziunea generală legată de sustenabilitate.

Mai multe informații despre structura noastră de guvernanță pot fi găsite în raportul nostru de sustenabilitate la paginile 82-85.

Diagrama organizațională (începând cu 3 martie 2026)



## Evaluări de sustenabilitate și calitatea de membru



## Calitatea de membru și angajamente



Semi, cea mai importantă asociație din industria microelectronicii, își ajută membrii să își crească afacerile și să abordeze provocările din industrie la nivel mondial.



SwissMEM este o asociație industrială atât pentru IMM-uri, cât și pentru corporații mari din industria elvețiană a tehnologiei.



Semiconductor Climate Consortium (SCC) este o alianță formată în 2022 pentru a se concentra asupra provocărilor schimbărilor climatice și a accelera eforturile industriei de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră în operațiunile companiilor membre și în alte părți ale lanțului valoric. Din acest motiv, VAT a decis să se alăture SCC ca membru fondator.




RBA este inițiativa de top în industrie pentru companiile care s-au angajat să îmbunătățească practicile sociale, ecologice și etice în lanțurile lor de aprovizionare.

## SBTi

SBTi este o inițiativă recunoscută la nivel global, care ajută companiile să își stabilească obiective legate de reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GHG) alinate cu cercetările în materie de climă pentru a limita încălzirea globală în conformitate cu Acordul de la Paris.

# Date și cifre



Oamenii	16
Planeta	18
Performanța	20
Governanța	22

## Oamenii

La VAT, avem succes datorită oamenilor noștri. Talentul lor, dedicarea lor și capacitatea lor de a se adapta ne impulsionează inovarea și ne consolidează relațiile cu clienții și cu furnizorii. Investim în formare, în siguranță, în egalitatea de remunerare și într-un echilibru sănătos între viața profesională și cea privată, pentru că vrem ca angajații noștri să se simtă sprijiniți și capabili să crească. Când angajații noștri prosperă, prosperă și compania noastră, devenim mai puternici și atragem talente viitoare. Cu un ciclu clar și atent al parcursului angajaților, ne asigurăm că fiecare pas de la momentul angajării la VAT până la pensionare oferă o experiență pozitivă și ajută fiecare persoană să dea tot ce are mai bun.

### Sănătate, siguranță și stare de bine

VAT se străduiește să evite toate tipurile de accidente și de boli profesionale. Parametrul accidente soldate cu întreruperea activității (LTA)/1.000 de echivalente normă întreagă (FTE) a scăzut considerabil și s-a atins cu succes obiectivul de reducere a numărului lor sub 10 până în 2025.

În 2025, echipele noastre au trimis un număr record de sugestii prin intermediul programului de îmbunătățire continuă (CIP). Multe idei au fost puse în aplicare, inclusiv o mai bună depozitare a substanțelor chimice, o reciclare îmbunătățită, un acces mai ușor la EIP, gestionarea etanolului și actualizarea hărților

de evacuare. Instrumentul CIP a fost, de asemenea, redefinit pentru a scoate în evidență ideile legate de sustenabilitate. Succesul programului arată cât de proactivi sunt angajații noștri și cât de mult le pasă de sănătate, siguranță și sustenabilitate.

### Drepturile omului

VAT și-a luat angajamentul să respecte drepturile omului recunoscute la nivel internațional, urmând Carta internațională a drepturilor omului, principiile OIM, pactul mondial al ONU, principiile directoare ale ONU, ghidurile OCDE și codul de conduită RBA. Drepturile omului sunt incluse în toate politicile și procesele pentru a proteja starea de bine a angajaților, a asigura conformitatea cu reglementările și a consolida încrederea în lanțul nostru de aprovizionare de la nivel mondial. Toți angajații parcurg o formare obligatorie privind drepturile omului când se alătură VAT, iar politica noastră actualizată în domeniul drepturilor lucrătorilor și ale omului acoperă munca forțată, nediscriminarea, libertatea de asociere, prevenirea muncii copiilor, protejarea lucrătorilor tineri și condițiile de muncă echitabile. VAT își desfășoară activitatea cu integritate, transparență și răspundere, își auditează periodic unitățile și furnizează un instrument de raportare anonimă pentru părțile interesate, care reflectă responsabilitățile noastre pentru toți oamenii care sunt vizați de operațiunile

	2025	2024	2023
Nr. de decese	0	0	0
Nr. de accidente soldate cu întreruperea activității	15	38	32
Nr. de zile pierdute din cauza accidentelor soldate cu întreruperea activității	308	560	517
Nr. mediu de zile pierdute per accidente soldate cu întreruperea activității	21	15	16
LTA/1.000 FTE-uri (rată) <sup>1</sup>	4,9	12,9	13,4
LTIFR per 1.000.000 de ore (rată) <sup>2</sup>	2,5	7,1	6,4
Nr. de cazuri înregistrate de boli profesionale	0	0	0
Gradul de acoperire al datelor (% angajați acoperiți)	> 95%	> 95%	> 95%

<sup>1</sup> LTA: Accident cu pierdere de timp

<sup>2</sup> LTIFR: Rata frecvenței accidentelor cu pierdere de timp

noastre, precum și angajamentele noastre față de practici de afaceri sustenabile și etice. În 2025, VAT și-a actualizat politica în domeniul drepturilor omului pentru a reflecta cele mai recente cerințe de reglementare și interne.

### Angajații din lanțul de aprovizionare

VAT se angajează, în plus, să protejeze drepturile omului, practicile de muncă echitabile și aprovizionarea responsabilă. Codul nostru de conduită și codul de conduită al furnizorilor stabilesc așteptări clare pentru toți cei cu care lucrăm, asigurând standarde înalte în domeniul eticii, al responsabilității față de mediu, al condițiilor de lucru sigure și al drepturilor omului. Ne așteptăm, de asemenea, ca furnizorii să urmeze practici stricte de aprovizionare responsabilă, inclusiv în ceea ce privește mineralele din zonele de conflict și diligența necesară pe baza ghidurilor OCDE, sprijinite de apartenența noastră la Inițiativa privind responsabilitatea legată de minerale (RMI). Până la sfârșitul anului 2025, 89% dintre furnizorii noștri mondiali (în funcție de cheltuieli) au recunoscut formal aceste standarde, reflectând o aliniere puternică în întregul nostru lanț de aprovizionare.

### Loc de muncă incluziv

Suntem mândri că, în 2025, 22,9% dintre noii noștri angajați au fost femei și ne păstrăm angajamentul de a atinge ținta de 24% până în 2027 și de 25% până în 2030. În 2025, ponderea femeilor în posturi de conducere a crescut la 16% (2024: 14%). Dincolo de diversitatea de gen, VAT se bucură și de bogăție culturală, în familia VAT lucrând oameni cu peste 50 de naționalități. Primele patru naționalități reprezentate în cadrul forței de muncă VAT sunt malaiezia (29,6%), elvețiană (13,7%), austriacă (12,7%) și română (12,0%).

Pentru a atrage mai multe talente diverse, parteneriatele VAT cu universități ne permit să sporim participarea femeilor la programul de practică profesională și la conversia reușită către roluri permanente. În Malaiezia, formarea în interviurile comportamentale a fost introdusă pentru a îmbunătăți competențele de recrutare, a aborda prejudecățile și a promova deciziile de angajare echitabile.

### Impactul asupra societății

Respectându-și rădăcinile de companie elvețiană mijlocie, ambiția VAT este de a acționa ca un bun cetățean corporativ care își asumă responsabilitatea dincolo de porțile fabricii și care are un impact pozitiv asupra societății. Angajamentul se reflectă în diverse inițiative, cum ar fi programe educaționale locale, activități sociale externe și sponsorizări. În 2025, VAT a avut peste 500 de participanți la evenimente pentru cauze sociale. Faptul că angajați din toate departamentele se reunesc pentru a se implica într-o cauză nobilă este o dovadă clară că ne respectăm pasiunile: integritatea și munca în echipă. În 2025, VAT a introdus un nou concept privind mobilitatea la centrul nostru din Haag, împreună cu cantonul St. Gallen, pentru a le oferi angajaților modalități mai sustenabile și mai convenabile de a ajunge la locul de muncă. Conceptul facilitează naveta zilnică și îmbunătățește accesibilitatea pentru comunitatea din jur, dar încurajează în același timp angajații să facă alegeri mai ecologice în ceea ce privește transportul.

Mai multe informații pot fi găsite în Raportul nostru de sustenabilitate, la paginile 28–51.

	Angajați cu normă întreagă	Angajați cu normă redusă	Angajați pe durată determinată
Europa	1.712	134	52
dintre care în Elveția	1.323	132	52
dintre care în România	367	0	0
Asia	1.165	0	25
dintre care în Malaiezia	938	0	20
Restul lumii	72	0	0
<b>Subtotaluri</b>	<b>2.949</b>	<b>134</b>	<b>77</b>
<b>Total angajați cu normă întreagă și normă redusă în 2025</b>	<b>3.083</b>		
<b>Total angajați cu normă întreagă și normă redusă în 2024</b>	<b>2.949</b>		

## Planeta

Prioritatea noastră o reprezintă punerea în aplicare de măsuri pentru a reduce riscurile climatice și impactul VAT asupra mediului în majoritatea dimensiunilor relevante. Prin urmare, principalul obiectiv de mediu al VAT este scăderea intensității emisiilor de GHG (gaze cu efect de seră) ale unităților noastre, precum și de-a lungul lanțului nostru valoric, pentru a limita schimbările climatice. În plus, ne străduim să folosim mai eficient resursele, inclusiv apa, energia și terenurile.

### Schimbările climatice

În 2025, VAT și-a actualizat politica corporativă privind mediul înconjurător pentru a-i reflecta mai bine ambițiile cu scopul de a ne reduce la minimum impactul asupra mediului. Aceasta include angajamentul nostru de a aborda riscurile asociate cu operațiunile noastre, de a sprijini dezvoltarea tehnologiilor viitoare în domeniile ingineriei de mediu și de a ne reduce emisiile de GHG în toate categoriile. Pentru a pune aceste obiective în practică, VAT a luat deja măsuri concrete, inclusiv

creșterea utilizării energiei din surse regenerabile în așa fel încât 98% din energia sa electrică provine acum din surse verzi sprijinite de instalațiile de panouri solare de la fața locului. Compania a investit, de asemenea, în clădiri moderne, certificate și eficiente din punct de vedere energetic, care scad utilizarea globală a energiei și ajută la reducerea emisiilor.

### Impactul asupra apei

Apa este esențială pentru operațiunile VAT, în special pentru procesele de curățare, clătire și răcire care necesită un nivel ridicat de puritate. Pe măsură ce reglementările sunt tot mai stricte și deficitul de apă devine o preocupare mai amplă, VAT monitorizează îndeaproape utilizarea acesteia și asigură că toată apa uzată este tratată în conformitate cu standarde de mediu stricte. O evaluare a apei din 2025 a confirmat că tratarea apelor uzate și calitatea apei sunt riscurile noastre cele mai relevante, chiar dacă unitățile noastre se află în zone cu stres scăzut până la mediu.

În tone de CO <sub>2</sub> e	2025	2024	2023
Domeniul 1	1.622	1.476 <sup>1</sup>	1.061
Domeniul 2 (în funcție de piață)	850	1.106	6.351
Domeniul 3	384.341	458.815 <sup>2</sup>	375.973 <sup>2</sup>
<b>Total emisii de GHG din categoriile 1, 2 și 3</b>	<b>386.813</b>	<b>461.397</b>	<b>383.384</b>

<sup>1</sup> Valoarea publicată pentru categoria 1 în 2024 a fost 1.449, calcul corectat pentru a reflecta disponibilitatea îmbunătățită a datelor.

<sup>2</sup> Ajustări în categoriile 3.4 și 3.9 au fost realizate pentru a corecta alocarea emisiilor în amonte/aval în 2023 și 2024.

În tone de CO <sub>2</sub> e/vânzări nete în milioane CHF	2025	2024	2023
Vânzări nete	1.073,5	942,2	885,3
Intensitate emisii domeniul 1 și 2 (în funcție de piață)	2,30	2,74	8,37
<b>Total intensitate emisii de GHG (categoriile 1, 2 și 3)</b>	<b>360,32</b>	<b>489,70</b>	<b>433,06</b>

În tone de CO <sub>2</sub> e/comenzi primite în milioane CHF	2025	2024	2023
Comenzi primite	1.033,0	1.033,3	691,9
Intensitate domeniul 1 și 2 (în funcție de piață)	2,39	2,50	10,71
<b>Total intensitate emisii de GHG (categoriile 1, 2 și 3)</b>	<b>374,46</b>	<b>446,53</b>	<b>554,10</b>

Pentru a gestiona aceste provocări, VAT a introdus măsuri practice precum instalarea sistemelor de apă cu circuit închis în Elveția și Malaezia și reutilizarea apei prin osmoză inversă (RO) în turnurile de răcire din Malaezia. Aceste măsuri reduc cererea de apă dulce, îmbunătățesc eficiența și sprijină angajamentul VAT pe termen lung față de o gestionare responsabilă a apei.

### Utilizarea energiei

VAT pune un accent deosebit pe reducerea emisiilor sale din categoriile 1 și 2 deoarece acestea sunt domenii în care putem avea un impact direct. Producerea de mai multă energie curată proprie ajută VAT să păstreze

costurile cu energia stabile și reduce expunerea la prețuri de piață imprevizibile. Până în 2025, VAT a ajuns la 89% energie din surse regenerabile în producție și acum 98% din energia sa electrică provine din surse regenerabile, fiind sprijinită de peste 5.000 kWp de capacitate solară instalată. Astfel, VAT alimentează clădiri cu energie verde și eficiente din punct de vedere energetic în România și în Malaezia, iar pentru ambele locații avem o autonomie de peste 20% prin propria noastră producție de energie.

Mai multe informații pot fi găsite în Raportul nostru de sustenabilitate, la paginile 52–64.

În kWh	2025	2024	2023
Elveția	21.415.888	20.494.087	17.216.478
România	4.720.952	3.757.690	3.779.620
Malaezia	26.603.774	17.017.696	15.491.943
<b>Consum total de energie — unități de producție</b>	<b>52.740.613</b>	<b>41.269.472</b>	<b>36.488.041</b>

	2025	2024	2023
Venituri (milioane CHF)	1.073,5	942,2	885,3
<b>Consum de energie (kWh) / venituri (milioane CHF)</b>	<b>49.129</b>	<b>43.801</b>	<b>41.215</b>

## Performanța

La VAT considerăm că a ține cont de mediu și de oameni merge mână în mână atât cu eficiența crescută, cât și cu succesul continuu în afaceri. Vrem să valorificăm beneficiile eficienței resurselor, ale circularității și ale inovării sustenabile pentru a continua să creăm valoare și să ne creștem afacerea. În plus, integrăm criteriile de sustenabilitate în designul produselor noastre încă din etapele incipiente, facilitând soluții mai bune pentru clienții noștri și creând oportunități noi de afaceri.

### Creștere profitabilă

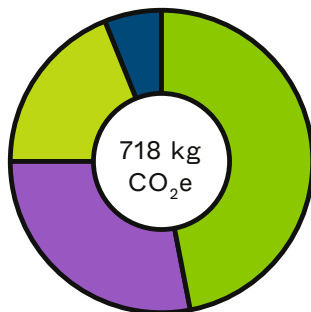
VAT consideră că, în contextul schimbărilor constante ale așteptărilor politice și în materie de reglementare, respectarea normelor nu este suficientă pentru un progres real. Pentru noi, sustenabilitatea este o prioritate strategică, ceva care ne ajută să construim o afacere care este mai eficientă, mai rezilientă și mai competitivă din punctul de vedere al costurilor pe o perioadă lungă.

În 2025, am înțeles mai bine impactul produselor noastre asupra mediului efectuând o evaluare a ciclului de viață al valvei de transfer O5.3, valorificând cele două declarații de mediu ale produsului pe care le-am finalizat în 2024. Prin colaborarea cu experți interni și externi, am examinat fiecare etapă a ciclului de viață al valvei. De la materiile prime până la reciclarea la sfârșitul duratei de viață sau eliminare. VAT are acum politici detaliate în domeniul mediului pentru trei tipuri de valve: valva 10.8, valva 65.3 și valva O5.3.

### Economie circulară și eficiența resurselor

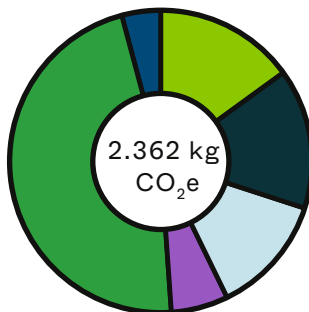
VAT se străduiește să reducă deșeurile, să recicleze mai mult și să elimine materialele într-un mod responsabil. Datorită ciclului de viață lung și capacității de reciclare ale valvei noastre de aluminiu, continuăm eforturile locale de a nu spori deșeurile din gropile de gunoi. Proiectarea circulară și ambalajele mai inteligente ajută, de asemenea, la reducerea costurilor și deschid oportunități cum ar fi recondiționarea și producția.

10.8 clapetă glisantă



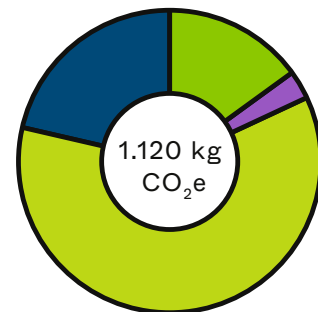
- 47% Materii prime
- 28% Transport la client
- 19% Înlocuiri
- 6% Altele<sup>1</sup>

65.3 supapă de comandă



- 15% Materii prime
- 15% Transport la fabricant
- 13% Fabricare
- 6% Transport la client
- 47% Utilizare operativă
- 4% Altele<sup>1</sup>

O5.3 supapă de transfer



- 15% Materii prime
- 3% Transport la client
- 60% Înlocuiri
- 21% Altele<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Inclusiv transport la fabricant, fabricare și utilizare operativă

În 2025, s-a inițiat un program de reciclare în Malaezia, noua fabrică 1B. Prin separarea materialelor reciclabile (cum ar fi hârtia, cartonul, materialele plastice și spuma) de materialele nereciclabile, o parte substanțială a deșeurilor nu ajunge la gropile de gunoi. VAT a pus în aplicare și un concept nou de eliminare în Elveția, în care s-au plasat containere de colectare desemnate în zonele de producție pentru a asigura eliminarea adecvată și în siguranță a deșeurilor.

### Facilitarea tehnologiilor sustenabile

Generarea și menținerea unui vid de puritate ridicată – capacități în care VAT este liderul tehnologic – sunt esențiale pentru a crea multe produse și procese necesare pentru a aborda probleme critice cum ar fi schimbările climatice mondiale și epuizarea resurselor naturale. În multe cazuri, valvele de vacuum joacă un rol indirect, cum ar fi în fabricarea semiconductorilor necesari pentru a stoca energie într-o rețea inteligentă, pentru a opera

vehiculele electrice și pentru a îmbunătăți eficiența energetică și utilizarea eficientă a resurselor într-o gamă largă de procese industriale.

### Securitatea informațiilor

Securitatea informațiilor este din ce în ce mai importantă pentru VAT pe măsură ce riscurile digitale sporesc. Avem un sistem de securitate certificat conform ISO 27001:2022, sprijinit de o echipă dedicată securității cibernetice, de verificări terțe ale riscurilor și de simulări periodice. Efectuăm, de asemenea, evaluări anuale ale riscurilor pentru a ne păstra sistemele puternice. În 2025, 98% dintre angajații cu acces informatic au finalizat formarea în domeniul securității, reflectând angajamentul nostru de a rămâne în siguranță și rezilienți în mediul digital.

Mai multe informații pot fi găsite în Raportul nostru de sustenabilitate, la paginile 65–75.

	2025	2024	2023
Procentul tuturor unităților operaționale cu un ISMS pe baza ISO 27001	100%	100%	100%
Număr de incidente de securitate a informațiilor confirmate	0	0	0
Procentul de angajați cu acces la sistemele informatice care au finalizat formările în domeniul securității informatice <sup>1</sup>	98%	86%	94%
Ore de formare în domeniul informațiilor și al securității cibernetice (angajați de sex masculin)	2.449	2.877	–
Ore de formare în domeniul informațiilor și al securității cibernetice (angajați de sex masculin)	636	741	–
Total ore investite în formări în domeniul sensibilizării pentru a preveni breșele de securitate	3.085	3.618	3.393

<sup>1</sup> În formare este inclus întregul personal angajat în mod direct care are acces la sisteme informatice ca parte din activitatea sa zilnică.

În tone	2025	2024	2023	Modificare
Total deșeuri reciclate/reutilizate	4.135,2	3.960,6	3019,6	31%
Total deșeuri eliminate	735,8	1.249,0	1513,8	-17%
Deșeuri eliminate la groapa de gunoi	306,8	320,0	596,5	-46%
Deșeuri incinerate cu recuperare de energie	429,0	928,9	917,4	1%
Deșeuri incinerate fără recuperare de energie	0,0	0,0	0,0	0%
Gradul de acoperire al datelor (ca % din angajați)	> 95%	> 95%	> 95%	

## Guvernanța

Grupul VAT menține o guvernanță solidă și transparentă pentru a consolida încrederea și a asigura o conduită de afaceri responsabilă. De asemenea, încheie parteneriate cu organizații externe și realizează audituri periodice pentru a se asigura că angajamentele sunt îndeplinite.

### Integrarea guvernanței în organizație

#### Codul de conduită și linia telefonică de urgență dedicată conformității

Codul de conduită al VAT urmărește să susțină cele mai înalte standarde de integritate prin angajamentul față de concurența loială și respectarea strictă a legislației și a reglementărilor naționale și internaționale. Acesta stabilește cadrul pentru modul în care VAT își tratează clienții, furnizorii, investitorii, angajații și comunitățile în care își desfășoară activitatea, precum și modul în care aceștia se tratează reciproc. Raportarea abuzurilor în serviciu poate fi realizată prin intermediul liniei telefonice VAT de urgență dedicate conformității. Compania se angajează să-i protejeze de discriminare sau represalii pe cei care raportează abuzuri în serviciu sau care au luat parte la investigații.

### Sistemul de management VAT

VAT continuă să aibă sisteme de management certificate pentru a asigura operațiuni conforme și eficiente. În 2025, ne-am reînnoit certificările ISO 9001 și ISO 14001 care acoperă toți angajații și am obținut, de asemenea, certificarea ISO 45001 pentru sănătate și siguranță în unități-cheie din Malaezia, România și Elveția (>90% din personal), precum și certificarea ISO 27001 pentru securitatea informațiilor.

Mai multe informații pot fi găsite în Raportul nostru de sustenabilitate, la paginile 76–85.

# Contact

Acest raport este disponibil în limbile engleză, chineză, japoneză, coreeană, română și malaieză.

Pentru informații suplimentare vă rugăm să contactați:

VAT Group AG  
T +41 81 771 61 61  
vatgroup.com

Sustenabilitate  
Dominik Schwyter  
sustainability@vatgroup.com

## Declarații anticipative

Declarațiile anticipative incluse aici sunt calificate în integralitatea lor, existând anumiți factori care pot face ca rezultatele să difere substanțial de cele anticipate. Orice afirmații incluse aici care nu reprezintă fapte istorice (inclusiv afirmațiile care conțin cuvintele “crede”, “planifică”, “anticipează”, “așteaptă”, “estimează” și expresii similare) trebuie considerate ca fiind declarații anticipative. Declarațiile anticipative implică riscuri cunoscute și necunoscute inerente, incertitudini și situații neprevăzute deoarece au legătură cu evenimente și depind de circumstanțe care pot sau nu să aibă loc în viitor și pot face ca rezultatele efective, performanța sau realizările companiei să difere substanțial de cele exprimate sau sugerate prin astfel de declarații anticipative. Multe dintre aceste riscuri și incertitudini sunt legate de factori care nu pot fi controlați sau estimați cu exactitate de companie, cum ar fi condițiile viitoare de pe piață, fluctuațiile valutare, comportamentul altor participanți de pe piață, performanța, securitatea și fiabilitatea sistemelor de tehnologie a informației ale companiei, schimbări politice, economice și de reglementare în țările în care operează compania sau schimbări ale trendurilor sau condițiilor economice sau tehnologice. Prin urmare, investitorii sunt sfătuiți să nu se bazeze în mod nejustificat pe astfel de declarații anticipative.

Cu excepția cazurilor prevăzute de lege, VAT nu își asumă niciun fel de intenție sau obligație de a actualiza orice declarații anticipative ca rezultat al evoluțiilor apărute după data prezentului raport.

Design/structură/producție  
Hilda Ltd.  
hilda.ch

Nuovia Ltd.  
nuovia.ch

Platforma de publicare  
Management Digital Data AG  
mdd.ch

Continuarea punerii în aplicare a strategiei noastre de sustenabilitate, integrarea sa în operațiunile noastre zilnice și depunerea eforturilor pentru a ne atinge obiectivele vor reprezenta o prioritate pentru 2026. VAT va continua să interacționeze cu părțile interesate și să promoveze dialogul intern pentru a progresa colectiv în demersul nostru spre sustenabilitate. Vom întări diligența necesară și capacitățile de implicare a furnizorilor pentru a combate riscurile externe legate de drepturile omului. Ca urmare a planului nostru de tranziție, vom continua să depunem eforturi către realizarea obiectivelor noastre SBTi, încorporând totodată criterii de mediu încă din fazele incipiente ale proiectării produselor. Ambiția noastră este să găsim un echilibru între aspectele ecologice, sociale și financiare cu scopul de a crea valoare în mod sustenabil și de a promova creșterea pe termen lung.

# Focus 2026