

Ringkasan

Laporan Kelestarian 2025

Semangat. Ketepatan. Ketulenan

Susulan pelancaran strategi kelestarian kami pada tahun 2024, VAT terus memperkukuh agenda kelestarian dalam menjana nilai secara mampan sepanjang tahun lalu. Kami berjaya mengurangkan lagi pelepasan Skop 1 dan Skop 2 hasil usaha bersepadu di semua lokasi operasi, khususnya di Malaysia dan Romania. Pada masa yang sama, kami telah mengemukakan sasaran pengurangan gas rumah kaca (GHG) jangka pendek kepada Science Based Targets initiative (SBTi), sekali gus memperkukuh komitmen kami untuk mengurangkan impak alam sekitar merentas semua Skop. Kesejahteraan warga kerja yang menyumbang kepada penyampaian kerja berkualiti tinggi setiap hari kekal sebagai keutamaan kami. Komitmen ini dizahirkan pada peringkat strategik melalui pelaksanaan dasar hak asasi manusia yang baharu, serta pada peringkat operasi melalui pengurangan ketara kadar kemalangan hilang masa bekerja (Lost Time Accident, LTA). Selain itu, kami turut memperkukuh proses dalaman dan berjaya memperoleh pensijilan ISO 45001 bagi tapak pembuatan kami, sebagai sebahagian daripada usaha berterusan dalam meningkatkan prestasi keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

Imej pada muka hadapan Laporan Kelestarian ini memaparkan pemasangan panel solar di bangunan kilang baharu kami di Arad, Romania, dengan kapasiti penjanaan maksimum sebanyak 900 kWp. Pemasangan ini membolehkan operasi pengeluaran tempatan mencapai tahap sara sendiri tenaga sehingga 50%. Selain itu, kini lebih daripada 90% bekalan elektrik di semua tapak pengeluaran VAT diperoleh daripada sumber tenaga boleh diperbaharui, dan peratusan ini disasarkan untuk terus ditingkatkan menjelang tahun 2026.

Kandungan



Kandungan: Strategi dan tadbir urus

Sorotan kelestarian	4
Perniagaan kami	5
Strategi kelestarian	7
Sasaran kelestarian	9
Tadbir urus kelestarian	12

Sorotan kelestarian

Untuk membaca surat Pengerusi dan CEO, lihat halaman 4 hingga 7 dalam Laporan Kelestarian penuh kami

Peningkatan dari segi penilaian kelestarian

Hasil penilaian VAT telah meningkat merentasi penilaian besar, yang membolehkan kami memperoleh pingat perak dalam EcoVadis dan beralih kepada sukuan teratas dalam industri dari segi skor CSA S&P. Kami juga telah menerima penilaian B daripada CDP sambil mengekalkan AAA daripada MSCI.

Pensijilan sistem pengurusan tambahan

Proses yang jelas dan boleh dipercayai adalah penting untuk VAT, bukan sahaja dalam cara kami membina produk namun juga cara kami mengurus perniagaan. Pada tahun 2025, kami telah mengembangkan pensijilan ISO 9001 dan 14001 kami yang bertahan lama, selain menerima pensijilan ISO 45001 (kesihatan dan keselamatan pekerjaan) untuk ibu pejabat dan tapak pengeluaran kami serta pensijilan ISO 27001 (keselamatan maklumat).

Pengurangan pelepasan

Kami telah mengurangkan keamatan pelepasan GHG (Skop 1 dan 2) sebanyak 15% berbanding dengan tahun 2024. Perubahan ini berkait rapat dengan

peningkatan tenaga boleh dibaharui daripada 63% pada 2023 hingga 89% pada 2025. VAT bakal memenuhi matlamat untuk meningkatkan peratusan tenaga boleh dibaharui hingga >90% menjelang tahun 2027.

Pensijilan bangunan mampan

Pada tahun 2025, VAT telah melengkapkan pembinaan loji baharu di Arad, Romania. Bangunan ini dianugerahi pensijilan Outstanding BREEAM. Tapak kami di Pulau Pinang, Malaysia, juga berkembang dengan lokasi kilang 1B baharu yang menerima pensijilan Gold LEED. Bangunan ini juga dianugerahi Penang Green Office Project Certification daripada Penang Green Council.

Komitmen terhadap imbuan yang saksama

Kami telah diaudit oleh Fair-On-Pay di Switzerland dan menerima sijil Fair-On-Pay Advanced, iaitu pengiktirafan tertinggi, yang sah selama 4 tahun yang akan datang. Fair-ON-Pay mengesahkan gaji saksama antara wanita dengan lelaki di tempat kerja dan mengiktiraf VAT kerana memenuhi standard organisasi tersebut. Kami juga telah menjalankan analisis yang serupa di Romania untuk bersiap sedia bagi Akta Ketelusan Gaji EU.

Maklumat lanjut boleh didapati pada halaman 8 hingga 10 dalam Laporan Kelestarian kami

Perniagaan kami

VAT merupakan peneraju global dalam pembekalan injap vakum berteknologi tinggi yang digunakan dalam pembuatan semikonduktor, sel solar fotovolta, paparan digital serta pelbagai produk lain bagi aplikasi industri maju dan penyelidikan. Struktur organisasi VAT terbahagi kepada dua segmen utama, iaitu segmen Injap (yang merangkumi unit perniagaan Semikonduktor dan Industri Maju) serta Perkhidmatan Global.

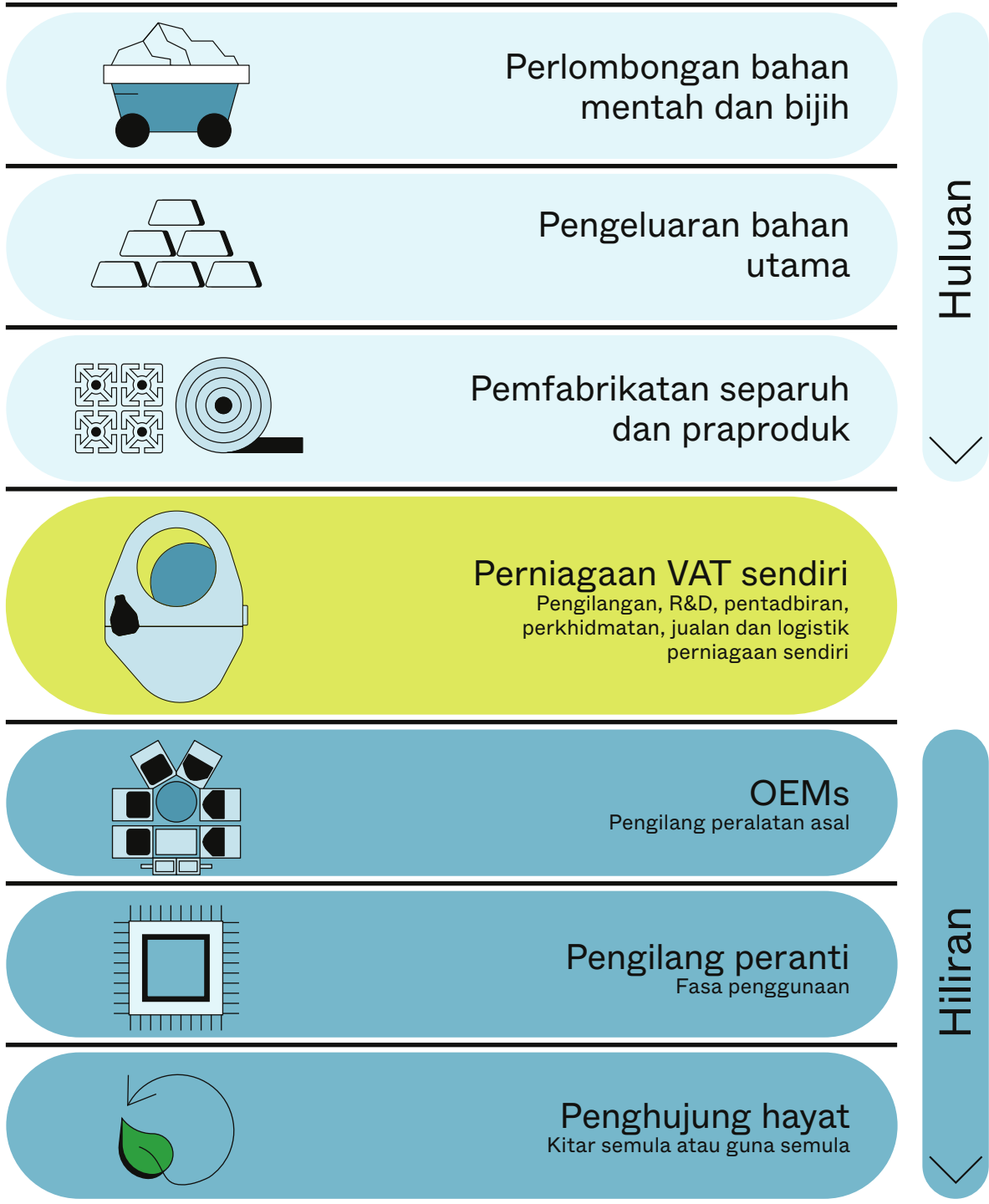
VAT mempunyai kira-kira 3,000 orang pekerja dengan ibu pejabat di Switzerland dan tapak pengilangan tambahan di Malaysia dan Romania. Syarikat kami juga mengendalikan tapak jualan dan pengagihan di AS, Eropah (Perancis, Jerman, Belanda dan UK) dan Asia (China, Jepun, Singapura, Korea Selatan dan Taiwan). Sebahagian besar pelanggan terbesar VAT memiliki pusat pengeluaran utama di Asia, walaupun Eropah dan AS kekal sebagai lokasi penting. Jarak yang dekat dengan pelanggan membantu kami mengurangkan kos pengangkutan dan kesan alam sekitar yang terhasil, serta mengembangkan hubungan pelanggan dan bahagian pasaran.

Megatrend global yang mendorong pertumbuhan

Pendigitalan merupakan antara trend paling signifikan yang mempengaruhi pertumbuhan VAT. Seiring peningkatan permintaan terhadap cip yang lebih banyak dan semakin berkeupayaan tinggi, pelaburan dalam peralatan pembuatan baharu turut meningkat, sekali gus menjana permintaan terhadap injap vakum. Aplikasi baharu berasaskan kecerdasan buatan (AI) juga telah mendorong peningkatan permintaan terhadap semikonduktor maju. Pada masa yang sama, reka bentuk cip yang lebih berkuasa dan cekap tenaga, dengan saiz nod 3 nanometer atau lebih kecil, memerlukan lebih banyak langkah pemprosesan, tahap ketulenan pembuatan yang lebih tinggi, serta tempoh pemprosesan yang lebih panjang dalam ruang proses. Tenaga boleh diperbaharui turut menjadi pemacu pertumbuhan bagi VAT, termasuk dalam proses pembuatan panel solar fotovolta, kenderaan elektrik, kemudahan penjanaan tenaga nuklear, serta penyelidikan ke arah pembangunan teknologi penjanaan tenaga gabungan (fusion) pada masa hadapan.

Maklumat lanjut tentang perniagaan kami boleh didapati pada halaman 11 hingga 13 dalam Laporan Kelestarian kami.

Rantainya Nilai



Strategi kelestarian

Sebagai peneraju dalam pembuatan injap vakum, VAT memahami kepentingan memikul tanggungjawab bukan sahaja terhadap kualiti dan prestasi produk, malah terhadap impak alam sekitar dan sosial yang terhasil daripada operasi kami. Impak tersebut boleh berlaku secara langsung dalam organisasi mahupun secara tidak langsung sepanjang rantai nilai kami. Memastikan daya tahan masa hadapan syarikat dalam menghadapi risiko merupakan satu lagi aspek kritikal dalam strategi kelestarian VAT. Pada masa yang sama, kami yakin bahawa kelestarian turut membuka peluang strategik yang signifikan dalam menjana nilai, memacu inovasi serta menyokong pertumbuhan. Akhir sekali, kelestarian selari dengan budaya organisasi kami dan dizahirkan melalui empat nilai teras yang membentuk identiti VAT, iaitu integriti, kerja berpasukan, keutamaan pelanggan dan inovasi.

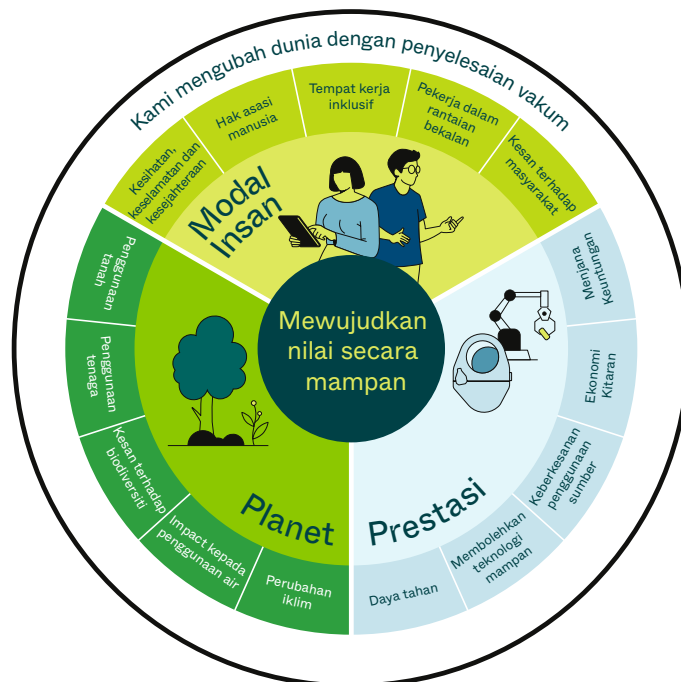
Pada tahun 2025, kami terus bergantung pada rangka kerja kelestarian kami yang dibina berdasarkan tiga perkara utama: modal insan, planet

dan prestasi. Modal insan mewakili dimensi sosial, planet mewakili dimensi alam sekitar dan prestasi mewakili dimensi ekonomi. Dengan menangani bidang ini, kami juga mengukuhkan prestasi kewangan dan daya tahan VAT.

Penilaian Materialiti

Pada tahun 2025, VAT telah membarui penilaian materialiti berganda untuk memahami selanjutnya isu-isu material yang paling penting kepada pihak berkepentingan serta membimbing keutamaan strategik kami di bawah CSRD dan ESRS terkini. Dengan melibatkan pelanggan, pihak berkepentingan, pelabur, pakar dalaman dan pekerja, kami telah mengenal pasti 16 topik utama yang dikenal pasti berkaitan dengan material.

Maklumat lanjut tentang penilaian kematangan berganda boleh didapati pada halaman 16 hingga 17 dalam Laporan Kelestarian kami.



Matriks Materialiti

Kesan dan kerelevanan topik kelestarian yang penting kepada VAT (DMA 2025).


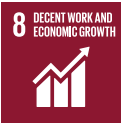
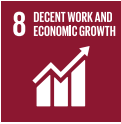

- Alam Sekitar
- Sosial
- Tadbir Urus

Kemamatan kewangan (dari luar ke dalam)	<ul style="list-style-type: none"> ● Keselamatan data, perlindungan IP dan keselamatan siber <p>Nyata dari segi kewangan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Pelepasan gas rumah hijau ● Pengurusan rantai bekalan, penggunaan bahan dan sumber ● Penggunaan tenaga ● Amalan kitaran <p>Nyata dari segi kewangan & kesan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Penglibatan dan pembangunan pekerja ● Prestasi kesih dan keselamatan, kesejahteraan ● Pekerja dalam rantai bekalan ● Kepelbagaian dan peluang saksama ● Integrasi strategi kelestarian ● Amalan tadbir urus korporat
	<ul style="list-style-type: none"> ● Biokepelbagaian dan ekosistem ● Sumber laut ● Pengguna akhir <p>Tidak nyata</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Pencemaran ● Pengurusan sisa ● Pengurusan air <p>Nyata dari segi kesan</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Komuniti tempatan dan penglibatan komuniti

Kemamatan kesan (dari dalam ke luar)






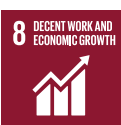

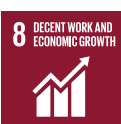

Sasaran kelestarian

Orang








Topik	Sasaran	Nilai semasa	Status
Kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan			
	Mengekalkan kadar kemalangan ¹ kurang daripada 10 menjelang tahun 2026	4.9	Mengikut jadual
	Menyediakan sistem pengurusan ISO 45001 (Kesihatan dan Keselamatan) menjelang tahun 2025	Pensijilan selesai	Dicapai
Hak asasi manusia			
	Menjalankan penilaian risiko hak asasi manusia di semua tapak pengilangan VAT	Sedang berjalan	Mengikut jadual
	Melatih sekurang-kurangnya 95% daripada pekerja dalam hak asasi manusia	100%	Dicapai
Tempat kerja inklusif			
	Meningkatkan bahagian wanita dalam pekerja baharu hingga 24% menjelang tahun 2027 dan 25% menjelang tahun 2030	23%	Mengikut jadual
	Meningkatkan bahagian wanita dalam jawatan kepimpinan kepada 25% menjelang tahun 2027	16%	Sedang disemak
Pekerja dalam rantaian bekalan			
	Menjalankan penilaian RBA rantaian bekalan dengan 80% daripada pembekal (mengikut perbelanjaan) pada tahun 2025	90%	Mengikut jadual
	Sekurang-kurangnya 90% daripada pembekal telah menandatangani tatakelakuan pembekal VAT menjelang tahun 2025 dan 100% menjelang tahun 2026	89%	Kekal
Kesan terhadap masyarakat			
 	Menjelang tahun 2029, 30% daripada pekerja mengambil bahagian dalam aktiviti sosial yang dianjurkan atau disokong oleh VAT	23%	Mengikut jadual

¹ Kecelakaan yang Mengakibatkan Kehilangan Waktu Kerja (LTA)/1.000 FTE

Prestasi

Topik	Sasaran	Nilai semasa	Status
Menjana Keuntungan			
 	Memberikan maklumat khusus produk yang berkenaan dengan kelestarian dan sifat kitaran kepada klien bagi 20% daripada jualan menjelang hujung tahun 2025	>20%	Dicapai
Ekonomi kitaran			
	Menjelang tahun 2029, meningkatkan nilai tawaran perkhidmatan VAT dengan memastikan kelanjutan dan penggalakan sifat kitaran produk	Sedang berjalan	Mengikut jadual
Kecekapan sumber			
 	Meningkatkan kadar kitar semula logam sekerap di semua tapak pengilangan VAT kepada 100% menjelang tahun 2025	100%	Dicapai
Dayakan teknologi mampan			
 	Menjelang tahun 2029, meningkatkan usaha R&D untuk memastikan kepimpinan berwibawa dalam teknologi mampan	Sedang berjalan	Mengikut jadual
Daya tahan			
 	Menjelang tahun 2025, menyediakan rancangan pengurangan risiko kelestarian yang diurus dalam proses pengurusan risiko seluruh kumpulan	Termasuk dalam pengurusan risiko kumpulan	Dicapai
	Lebih daripada 95% daripada pekerja telah menyelesaikan latihan keselamatan siber menjelang tahun 2025	98%	Dicapai
	Mengekalkan sifar kes rasuah yang disahkan	0	Dicapai
	Menjelang tahun 2025, 100% daripada kebimbangan tukang adu yang dilaporkan disiasat dan ditutup	100%	Dicapai

Planet

Topik	Sasaran	Nilai semasa	Status
Perubahan iklim			
  	<p>Mengurangkan pelepasan Skop 1 dan 2 sebanyak 50% menjelang tahun 2025 (berbanding dengan tahun 2022)</p> <p>Mengurangkan pelepasan Skop 3 sejajar dengan SBTi menjelang tahun 2033 (berbanding dengan tahun 2023)</p>	<p>-81%</p> <p>Sasaran SBTi dihantar</p>	<p>Dicapai</p> <p>Mengikut jadual</p>
Kesan air			
 	<p>Menjalankan penilaian tegasan air¹ bagi setiap tapak pengilangan VAT menjelang tahun 2025</p>	<p>Penilaian selesai</p>	<p>Dicapai</p>
Penggunaan tenaga			
 	<p>Meningkatkan bahagian tenaga boleh baharu yang digunakan di VAT kepada lebih daripada 90% menjelang tahun 2027</p>	<p>89%</p>	<p>Mengikut jadual</p>

¹ Penilaian stres air dirancang untuk mengevaluasi risiko operasional berdasarkan sejauh mana lokasi-lokasi individu bergantung pada dan berpotensi mempengaruhi sumber daya air.

Tadbir urus kelestarian

Panduan kelestarian utama di seluruh syarikat terletak pada Jawatankuasa Kelestarian Lembaga Pengarah yang baru ditubuhkan. VAT juga melabur dalam sumber sepenuh masa yang khusus untuk menangani aspek Kelestarian merentas semua jabatan yang berkaitan serta pada peringkat seluruh kumpulan..

Lembaga Pengarah

Lembaga Pengarah diamanahkan dengan arahan utama perniagaan VAT dan penyeliaan pihak yang diamanahkan dengan pengurusan VAT, iaitu Jawatankuasa Eksekutif Kumpulan (GEC).

Jawatankuasa Kelestarian Lembaga Pengarah

Jawatankuasa Kelestarian khusus, yang merangkumi ahli Lembaga Pengarah, memantau dan membimbing pelaksanaan strategi kelestarian melalui kerjasama rapat dengan Jawatan Kuasa Eksekutif Kumpulan. Jawatankuasa Kelestarian bertanggungjawab atas penyediaan bimbingan dan penyeliaan pelaksanaan semua hal ehwal kelestarian di VAT.

Jawatankuasa Eksekutif Kumpulan

CEO memegang tanggungjawab muktamad untuk memantau kelakuan perniagaan yang bertanggungjawab, dengan sokongan harian daripada jabatan pematuhan. Tanggungjawab terhadap kelestarian ditugaskan kepada CFO. Insentif jangka pendek boleh ubah untuk Jawatankuasa Eksekutif Kumpulan bergantung pada prestasi kelestarian syarikat, antara faktor lain.

Kelestarian Kumpulan

Dari segi operasi, kelestarian diurus oleh pasukan kelestarian kumpulan yang melapor diri kepada CFO, dengan kerjasama pakar tempatan dan pakar fungsi dalam VAT, termasuk tenaga kerja dalam pasukan rantai bekalan. Pasukan Kelestarian Kumpulan melaraskan bidang tugas, mengurus tugas utama serta mendorong kesedaran dan latihan kelestarian.

Pasukan Kelestarian Fungsi dan EHS (global)

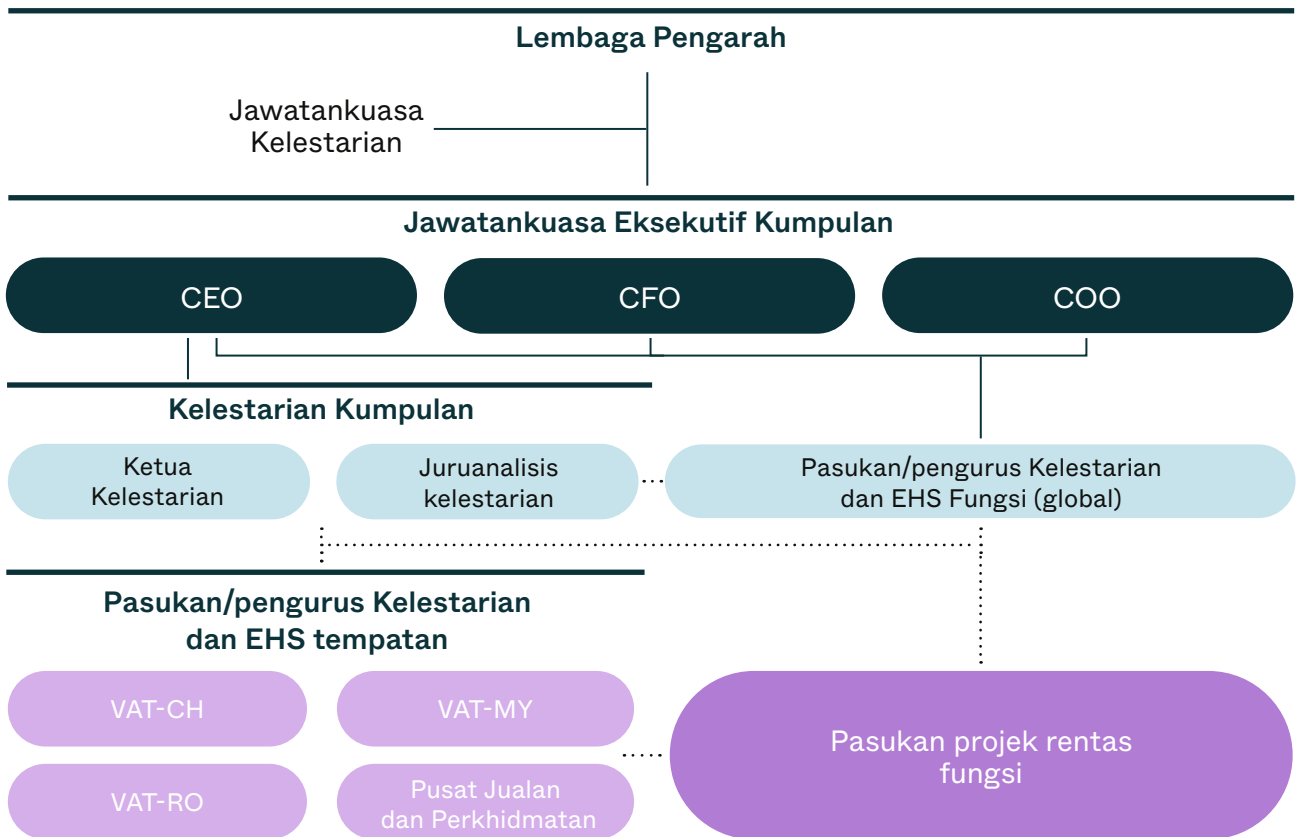
Pasukan kelestarian rantai bekalan memastikan bahawa rantai bekalan VAT memenuhi jangkaan dan keperluan kawal selia dari segi tanggungjawab sosial, amalan alam sekitar, kelakuan perniagaan beretika dan pengurangan pelepasan iklim. Pasukan alam sekitar, kesihatan dan keselamatan (EHS) menggalakkan budaya keselamatan dengan merancang kempen kesedaran, memastikan bahawa prosedur kawalan operasi disediakan dan menentukan dasar.

Pasukan Kelestarian dan EHS tempatan

Tanggungjawab tempatan bagi hal ehwal kelestarian, terutamanya proses alam sekitar, kesihatan dan keselamatan, ditugaskan kepada sumber khusus dalam organisasi negara, manakala pasukan projek disediakan untuk mencapai hasil tertentu yang menyokong visi kelestarian keseluruhan.

Maklumat lanjut tentang struktur Tadbir Urus kami boleh didapati pada halaman 82 hingga 85 dalam Laporan Kelestarian kami.

Carta Organisasi (setakat 3 Mac 2026)



Analisis kelestarian

Analisis kelestarian	MSCI	S&P Global	CDP	EcoVadis
<p>2022: 30.8 2023: 25.9 2024: 23.8 2025: 24.8</p> <p>penilaian risiko: boleh abai (0-10) rendah (10-20) sederhana (20-30) tinggi (30-40) teruk (40+)</p>	<p>Okt 22: AA Jun 23: AA Jun 24: AAA Jun 25: AAA</p> <p>Julat penilaian daripada CCC kepada AAA</p>	<p>2022: 10 2023: 27 2024: 31 2025: 38</p> <p>(daripada 100 mata)</p>	<p>Penilaian</p> <p>Penilaian pada tahun 2024: D (Perubahan Iklim) D-(Keselamatan Air)</p> <p>Pendedahan (D/D-) Kesedaran (C/C-) Pengurusan (B/B-) Kepimpinan (A/A-)</p>	<p>Pingat perak dianugerahkan</p> <p>75 / 100</p> <p>Skor pada tahun 2023: 41/100</p> <p>Dalam 8% teratas daripada semua syarikat yang dinilai</p>

Keahlian dan komitmen



Semi, persatuan industri mikroelektronik terkemuka, membantu ahli mengembangkan perniagaan dan menangani cabaran industri di seluruh dunia.



SwissMEM ialah persatuan industri untuk SME dan syarikat besar dalam industri teknologi Switzerland.



Semiconductor Climate Consortium (SCC) ialah perikatan yang dibentuk pada tahun 2022 untuk fokus pada cabaran perubahan iklim dan untuk mempercepat usaha industri dalam mengurangkan pelepasan gas rumah hijau dalam operasi syarikat ahli serta dalam bahagian rantaian bekalan yang lain. Atas sebab ini, VAT memutuskan untuk menyertai SCC sebagai ahli pengasas.



RBA ialah inisiatif industri terkemuka untuk syarikat yang komited untuk menambah baik amalan sosial, alam sekitar dan etika dalam rantaian bekalan mereka.

SBTi

SBTi ialah inisiatif yang diiktiraf di seluruh dunia yang membantu syarikat menetapkan matlamat pengurangan pelepasan gas rumah hijau (GHG) yang sejajar dengan sains iklim untuk mengehendak pemanasan global selaras dengan Perjanjian Paris.

Fakta dan statistik



Modal Insan	16
Planet	18
Prestasi	20
Tadbir Urus	22

Modal Insan

Di VAT, tenaga kerja kami merupakan teras kepada kejayaan organisasi. Bakat, dedikasi serta keupayaan mereka untuk menyesuaikan diri menjadi pemacu utama inovasi, di samping memperkukuh hubungan kami dengan pelanggan dan pembekal. Kami melabur dalam pembangunan latihan, keselamatan, imbuan yang adil dan saksama, serta keseimbangan kerja dan kehidupan bagi memastikan pekerja berasa disokong dan berupaya untuk berkembang. Apabila tenaga kerja kami berkembang maju, organisasi turut memperoleh manfaatnya, sekali gus meningkatkan keupayaan kami untuk menarik bakat masa hadapan. Dengan pendekatan kitar hayat pekerja yang jelas dan terancang, kami memastikan setiap peringkat daripada mula menyertai VAT hingga persaraan, memberikan pengalaman yang positif serta membolehkan setiap individu mencapai prestasi terbaik.

Kesihatan, keselamatan dan kesejahteraan

VAT berusaha untuk mencegah semua bentuk kemalangan dan penyakit pekerjaan. Kadar Kemalangan Hilang Masa (LTA) bagi setiap 1,000 pekerja setara sepenuh masa (FTE) telah berjaya dikurangkan dengan ketara, sekali gus mencapai sasaran di bawah 10 bagi tahun 2025. Pada tahun 2025, pasukan kami telah mengemukakan jumlah cadangan tertinggi melalui Program Penambahbaikan Berterusan (Continuous Improvement Program, CIP). Sebahagian besar idea tersebut

telah dilaksanakan, termasuk penambahbaikan dalam penyimpanan bahan kimia, amalan kitar semula, kemudahan akses kepada peralatan perlindungan diri (PPE), pengendalian etanol, serta pengemaskinian pelan pemindahan kecemasan. Sistem CIP turut dipertingkatkan bagi memberi penekanan kepada cadangan berkaitan kelestarian. Kejayaan program ini mencerminkan tahap proaktif tenaga kerja kami serta komitmen tinggi mereka terhadap aspek kesihatan, keselamatan dan kelestarian.

Hak asasi manusia

VAT komited kepada menghormati hak asasi manusia yang diperakui di peringkat antarabangsa, mengikut Rangka Hak Asasi Manusia Antarabangsa, prinsip ILO, pakatan global UN, prinsip bimbingan UN, garis panduan OECD dan tatakelakuan RBA. Hak asasi manusia dibenam dalam semua dasar dan proses untuk melindungi kesejahteraan pekerja, memastikan pematuhan peraturan dan mengukuhkan kepercayaan terhadap rangkaian bekalan global kami. Semua pekerja melengkapkan latihan hak asasi manusia wajib semasa menyertai VAT, manakala dasar hak Pekerja dan Manusia kami meliputi buruh paksa, ketiadaan diskriminasi, kebebasan berserikat, pencegahan buruh kanak-kanak, perlindungan pekerja muda dan keadaan kerja saksama. VAT beroperasi dengan integriti, ketelusan dan keberterang-gungjawaban, sentiasa mengaudit tapak

	2025	2024	2023
Bil. kematian	0	0	0
Bil. kemalangan hilang masa bekerja	15	38	32
Bil. hari yang hilang akibat kemalangan hilang masa bekerja	308	560	517
Purata bil. hari yang hilang akibat kemalangan masa hilang masa bekerja	21	15	16
LTA/1,000 FTE (kadar) ¹	4.9	12.9	13.4
LTIFR bagi setiap 1,000,000 jam (kadar) ²	2.5	7.1	6.4
Bil. kes kesihatan buruk berkaitan kerja yang boleh rekod	0	0	0
Rangkuman data (% pekerja yang dirangkumi)	>95%	>95%	>95%

¹ LTA: Kemalangan yang menyebabkan kehilangan masa

² LTIFR: Kadar Kekerapan Kecederaan yang Menyebabkan Kehilangan Masa

berkenaan dan menyediakan alat pelaporan tanpa nama untuk pihak berkepentingan, mencerminkan tanggungjawab kami terhadap semua orang yang menerima kesan daripada operasi dan komitmen kami kepada amalan perniagaan yang mampan dan beretika. Pada tahun 2025, VAT telah mengemas kini dasar hak asasi manusia supaya mencerminkan keperluan kawal selia dan dalaman terkini.

Pekerja dalam rantaian bekalan

Selain itu, VAT juga komited terhadap perlindungan hak asasi manusia, amalan buruh yang saksama dan penyumberan yang bertanggungjawab. Tatakelakuan kami dan tatakelakuan pembekal menetapkan jangkaan jelas untuk semua pihak yang bekerja dengan kami, memastikan standard yang tinggi dari segi etika, tanggungjawab alam sekitar, keadaan kerja yang selamat dan hak asasi manusia. Kami juga menghendaki pembekal kami mengikuti amalan penyumberan bertanggungjawab, termasuk mineral konflik, usaha wajar berasaskan garis panduan OECD, disokong oleh keahlian kami dalam Responsible Minerals Initiative (RMI). Pada penghujung tahun 2025, 89% daripada pembekal global kami (mengikut perbelanjaan) telah memperakui standard ini secara formal, mencerminkan penjajaran yang kukuh di seluruh rantaian bekalan kami.

Tempat kerja inklusif

Kami berbangga kerana mempunyai 22.9% wanita dalam kalangan pekerja baharu pada tahun 2025 dan kekal komited kepada pencapaian sasaran 24% menjelang 2027 dan 25% menjelang 2030. Pada tahun 2025, bahagian wanita dalam jawatan kepimpinan meningkat hingga 16% (2024: 14%). Selain kepelbagaian jantina, VAT juga mempunyai kekayaan budaya dengan pekerja dari lebih daripada 50 negara bekerja dalam keluarga VAT. Empat negara teratas yang diwakili

dalam tenaga kerja VAT ialah Malaysia (29.6%), Switzerland (13.7%), Austria (12.7%) dan Romania (12.0%).

Untuk menarik bakat yang lebih pelbagai, VAT bekerjasama dengan universiti, membolehkan kami meningkatkan penyertaan wanita dalam program latihan industri dan penukaran yang berjaya kepada peranan kekal. Di Malaysia, latihan temu duga tingkah laku diperkenalkan untuk meningkatkan kemahiran pencarian pekerja, menangani bias dan menggalakkan keputusan pengambilan pekerja yang saksama.

Kesan terhadap masyarakat

Menurut identiti VAT sebagai syarikat Switzerland bersaiz sederhana, cita-cita kami adalah untuk bertindak sebagai warga korporat baik yang menanggung tanggungjawab melangkaui pintu kilang serta meninggalkan kesan positif pada masyarakat. Komitmen ini ditunjukkan dalam pelbagai inisiatif seperti program pendidikan tempatan, aktiviti sosial luaran dan penajaan. Pada tahun 2025, VAT menyaksikan lebih daripada 500 peserta dalam acara untuk tujuan sosial. Cara pekerja daripada semua jabatan bersatu demi tujuan yang baik ialah bukti jelas bahawa syarikat ini mengamalkan nilainya, integriti dan kerja berpasukan. Pada tahun 2025, VAT telah memperkenalkan konsep mobiliti baharu di tapak kami di Haag, bersama dengan Kanton St. Gallen untuk menawarkan cara pergerakan ke tempat kerja yang lebih mampan dan mudah. Konsep ini bukan sahaja memudahkan ulang-alik harian dan meningkatkan kebolehcapaian untuk komuniti sekeliling, namun juga menggalakkan pekerja supaya menerima pakai pilihan perjalanan yang lebih mesra alam sekitar.

Maklumat lanjut boleh didapati dalam Laporan Kelestarian kami pada halaman 28 hingga 51.

	Pekerja sepenuh masa	Pekerja sambilan	Pekerja tempoh tetap
Eropah	1,712	134	52
yang berada di Switzerland	1,323	132	52
yang berada di Romania	367	0	0
Asia	1,165	0	25
yang berada di Malaysia	938	0	20
Tempat lain di dunia	72	0	0
Subjumlah	2,949	134	77
Jumlah pekerja sepenuh masa dan sambilan 2025	3,083		
Jumlah pekerja sepenuh masa dan sambilan 2024	2,949		

Planet

Keutamaan kami adalah untuk melaksanakan langkah pengurangan risiko iklim dan kesan alam sekitar VAT dalam dimensi yang paling berkaitan. Oleh itu, matlamat alam sekitar utama VAT adalah untuk mengurangkan keamatan pelepasan GHG (gas rumah hijau) di tapak kami, serta di seluruh rantai nilai kami, untuk mengehendkan perubahan iklim. Selain itu, kami berusaha untuk menggunakan sumber termasuk air, tenaga dan tanah secara lebih cekap.

Perubahan iklim

Pada tahun 2025, VAT telah mengemas kini Dasar Alam Sekitar Korporat supaya lebih sesuai dengan cita-cita VAT bagi meminimumkan kesan kami pada alam sekitar. Kemas kini tersebut merangkumi komitmen kami untuk menangani risiko yang berkaitan dengan operasi kami, untuk menyokong pembangunan teknologi akan datang dalam bidang kejuruteraan alam sekitar, serta untuk mengurangkan pelepasan GHG kami

merentasi semua skop. Untuk menerapkan matlamat ini, VAT telah mengambil langkah yang praktikal, termasuk meningkatkan penggunaan tenaga boleh dibaharui supaya 98% elektrik VAT kini berpunca daripada sumber hijau yang disokong oleh pemasangan panel suria di tapak. Syarikat juga telah melabur dalam bangunan moden dan cekap tenaga yang diperakui yang mengurangkan penggunaan tenaga keseluruhan serta membantu dari segi mengurangkan pelepasan.

Kesan air

Air merupakan sumber penting dalam operasi VAT, khususnya bagi proses pembersihan, pembilasan dan penyejukan yang memerlukan tahap ketulenan yang tinggi. Seiring dengan peraturan yang ketat serta peningkatan risiko terhadap isu kekurangan air, VAT memantau penggunaan air secara rapi dan memastikan semua air sisa dirawat mengikut piawaian alam sekitar yang ketat.

Dalam tan CO ₂ e	2025	2024	2023
Skop 1	1,622	1,476 ¹	1,061
Skop 2 (berasaskan pasaran)	850	1,106	6,351
Skop 3	384,341	458,815 ²	375,973 ²
Jumlah pelepasan GHG Skop 1, 2 dan 3	386,813	461,397	383,384

1 Nilai Skop 1 yang diterbitkan pada tahun 2024 ialah 1,449, pengiraan dibetulkan supaya mencerminkan ketersediaan data yang dipertingkat.

2 Pelarasan dalam kategori 3.4 dan 3.9 dibuat untuk membetulkan peruntukan pelepasan hulu/hiliran pada tahun 2023 dan 2024.

Dalam tan CO ₂ e/jualan bersih dalam jutaan CHF	2025	2024	2023
Jualan bersih	1,073.5	942.2	885.3
Keamatan pelepasan Skop 1 dan 2 (berasaskan pasaran)	2.30	2.74	8.37
Jumlah keamatan pelepasan GHG (Skop 1, 2 dan 3)	360.32	489.70	433.06

Dalam tan CO ₂ e/pengambilan pesanan dalam jutaan CHF	2025	2024	2023
Pengambilan pesanan	1,033.0	1,033.3	691.9
Keamatan Skop 1 dan 2 (berasaskan pasaran)	2.39	2.50	10.71
Jumlah keamatan pelepasan GHG (Skop 1, 2 dan 3)	374.46	446.53	554.10

Penilaian air pada tahun 2025 mengesahkan bahawa kualiti air dan rawatan air sisa merupakan risiko paling signifikan, walaupun lokasi operasi kami berada di kawasan dengan tahap tekanan air rendah hingga sederhana.

Bagi menangani cabaran ini, VAT telah melaksanakan langkah-langkah penting, termasuk pemasangan sistem air kitar tertutup di Switzerland dan Malaysia, serta penggunaan semula air buangan “reverse osmosis” (RO) di “cooling towers” di Malaysia. Inisiatif ini berjaya mengurangkan kebergantungan terhadap sumber air mentah, meningkatkan kecekapan operasi, serta menyokong komitmen jangka panjang VAT terhadap pengurusan air yang bertanggungjawab.

Penggunaan tenaga

VAT memberi tumpuan yang kukuh kepada pengurangan pelepasan Skop 1 dan Skop 2, memandangkan bidang ini membolehkan

impak langsung dilaksanakan. Penghasilan tenaga bersih sendiri membantu VAT menstabilkan kos tenaga serta mengurangkan pendedahan kepada ketidakpastian harga pasaran. Menjelang tahun 2025, VAT telah mencapai penggunaan tenaga boleh diperbaharui sebanyak 89% dalam operasi pengeluaran dan kini memperoleh 98% bekalan elektrik daripada sumber boleh diperbaharui, disokong oleh kapasiti solar terpasang melebihi 5,000 kWp.

Sehubungan itu, VAT memanfaatkan sumber tenaga hijau serta bangunan cekap tenaga di Romania dan Malaysia. Bagi kedua-dua lokasi ini, lebih daripada 20% keperluan tenaga dipenuhi melalui penjanaan tenaga sendiri.

Maklumat lanjut boleh didapati dalam Laporan Kelestarian kami pada halaman 52 hingga 64.

Dalam kWh	2025	2024	2023
Switzerland	21,415,888	20,494,087	17,216,478
Romania	4,720,952	3,757,690	3,779,620
Malaysia	26,603,774	17,017,696	15,491,943
Jumlah penggunaan tenaga - tapak pengeluaran	52,740,613	41,269,472	36,488,041

	2025	2024	2023
Hasil (jutaan CHF)	1,073.5	942.2	885.3
Penggunaan tenaga (kWh)/hasil (jutaan CHF)	49,129	43,801	41,215

Prestasi

Kami percaya bahawa pertimbangan alam sekitar dan orang membawa kepada kecekapan yang lebih tinggi serta kejayaan perniagaan yang berterusan. Kami mahu memanfaatkan kecekapan sumber, sifat kitaran dan inovasi mampan untuk terus mewujudkan nilai dan mengembangkan perniagaan kami. Selain itu, kami berusaha untuk menggabungkan kriteria kelestarian dalam reka bentuk produk kami dari awal untuk membolehkan penyelesaian yang lebih baik untuk klien kami dan membuka peluang perniagaan baharu.

Pertumbuhan yang menguntungkan

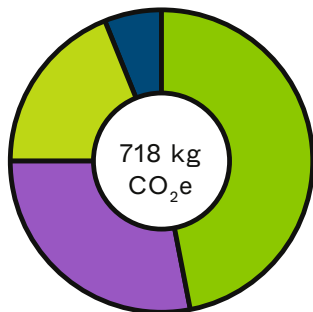
VAT percaya bahawa dengan jangkaan politik dan peraturan yang sentiasa berubah, pematuhan peraturan semata-mata tidak dapat mendorong kemajuan sebenar. Bagi kami, kelestarian ialah keutamaan strategik, satu faktor yang membantu kami membina perniagaan yang lebih cekap, bingkis dan kos berkesan dalam jangka masa panjang.

Pada tahun 2025, kami telah meningkatkan pemahaman kami terhadap kesan alam sekitar produk kami dengan menjalankan penilaian kitaran hayat (LCA) bagi injap pemindahan 05.3, sebagai tambahan kepada dua pengisytiharan produk alam sekitar yang kami lengkapkan pada tahun 2024. Melalui kerjasama dengan pakar dalaman dan juga luaran, kami telah memeriksa setiap peringkat hayat injap ini. Daripada bahan mentah hingga kitar semula atau pelupusan penghujung hayat. VAT kini mempunyai dasar alam sekitar yang terperinci untuk tiga injap: Injap 10.8, Injap 65.3 dan Injap 05.3.

Ekonomi kitaran dan kecekapan sumber

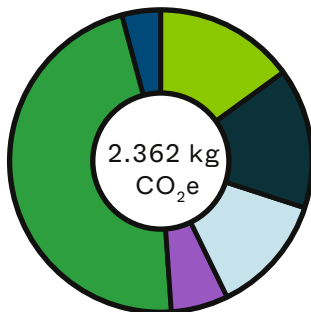
VAT berusaha mengurangkan sisa, meningkatkan kitar semula dan melupuskan bahan secara bertanggungjawab. Disokong oleh tempoh hayat dan kemudahan kitar semula injap aluminium kami sepanjang pertumbuhan kami, kami terus mengekalkan usaha tempatan untuk mengurangkan sisa ke kambus tanah kami. Reka bentuk kitaran dan

Injap Get 10.8



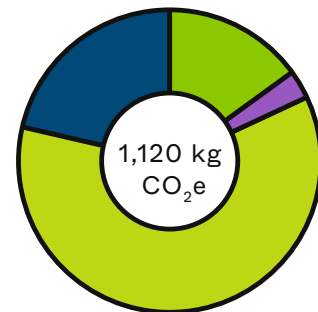
- 47% Bahan mentah
- 28% Pengangkutan kepada pelanggan
- 19% Penggantian
- 6% Lain-lain¹

Injap Kawalan 65.3



- 15% Bahan mentah
- 15% Pengangkutan kepada pengilang
- 13% Pengilangan
- 6% Pengangkutan kepada pelanggan
- 47% Penggunaan operasi
- 4% Lain-lain¹

Injap Pemindahan 05.3



- 15% Bahan mentah
- 3% Pengangkutan kepada pelanggan
- 60% Penggantian
- 21% Lain-lain¹

¹ Termasuk pengangkutan kepada pengilang, pengilangan dan penggunaan operasi

pembungkusan yang lebih pintar juga mengurangkan kos dan membuka peluang baharu seperti pembaharuan dan pengilangan.

Pada tahun 2025, program kitar semula telah dimulakan di Malaysia, iaitu Loji 1B baharu. Dengan memisahkan bahan boleh kitar semula (seperti kertas, kadbod, plastik dan busa) daripada bahan tidak boleh kitar semula, sebahagian besar sisa tidak dihantar terus ke kambus tanah. VAT juga telah melaksanakan konsep pelupusan baharu di Switzerland, yang bekas pengumpulan yang ditetapkan diletakkan di kawasan pengeluaran untuk memastikan pelupusan sisa yang selamat dan betul.

Dayakan teknologi mampan

Penjanaan dan pengekalan vakum ketulenan tinggi - keupayaan yang VAT merupakan peneraju teknologi - penting kepada penghasilan banyak produk dan proses yang diperlukan untuk menangani isu kritikal seperti perubahan iklim global dan kesusutan sumber semula jadi. Dalam banyak kes, injap vakum kami memainkan peranan tidak

langsung, seperti dalam pengilangan semikonduktor yang diperlukan untuk menyimpan tenaga dalam grid pintar, mengendalikan kenderaan elektrik, serta meningkatkan kecekapan tenaga dan sumber bagi pelbagai proses industri secara ketara.

Keselamatan maklumat

Keselamatan maklumat kini semakin penting untuk VAT seiring dengan perkembangan risiko digital. Kami mengendalikan sistem keselamatan yang diperakui ISO 27001:2022 yang disokong oleh pasukan siber khusus, semakan risiko pihak ketiga dan simulasi berkala. Kami juga menjalankan penilaian tahunan untuk mengekalkan kekukuhan sistem kami. Pada 2025, 98% pekerja dengan akses IT telah melengkapkan latihan sekuriti, mencerminkan komitmen kami untuk kekal selamat dan bingkas dalam dunia digital.

Maklumat lanjut boleh didapati dalam Laporan Kelestarian kami pada halaman 65 hingga 75.

	2025	2024	2023
Peratusan semua tapak operasi dengan ISMS berdasarkan ISO 27001	100%	100%	100%
Bilangan insiden keselamatan maklumat yang disahkan	0	0	0
Bilangan pekerja dengan akses kepada sistem IT yang telah melengkapkan latihan keselamatan IT ¹	98%	86%	94%
Jam latihan maklumat dan keselamatan siber (pekerja lelaki)	2,449	2,877	-
Jam latihan maklumat dan keselamatan siber (pekerja wanita)	636	741	-
Jumlah jam yang diluahkan dalam latihan kesedaran bagi mencegah pelanggaran keselamatan	3,085	3,618	3,393

¹ Semua pekerja pengambilan langsung yang mempunyai akses kepada sistem maklumat sebagai sebahagian daripada kerja harian disertakan dalam latihan.

Dalam tan	2025	2024	2023	Perubahan
Jumlah sisa yang dikitar semula/diguna semula	4,135.2	3,960.6	3019.6	31%
Jumlah sisa yang dilupuskan	735.8	1,249.0	1513.8	-17%
Sisa yang dikambus tanah	306.8	320.0	596.5	-46%
Sisa yang dibakar dengan pemuliharaan tenaga	429.0	928.9	917.4	1%
Sisa yang dibakar tanpa pemuliharaan tenaga	0.0	0.0	0.0	0%
Liputan data (sebagai % pekerja)	>95%	>95%	>95%	

Tadbir Urus

Kumpulan VAT mengekalkan tadbir urus yang kukuh dan telus bagi membina kepercayaan dan memastikan pelaksanaan perniagaan yang bertanggungjawab. VAT juga bekerjasama dengan organisasi luar dan sentiasa menjalankan audit untuk memastikan komitmen dipenuhi.

Pengintegrasian tadbir urus dalam organisasi

Kod tatakelakuan dan talian pematuhan

Tatakelakuan VAT bertujuan untuk mendukung standard integriti paling tinggi melalui komitmen kepada persaingan saksama serta pematuhan undang-undang dan peraturan negara dan antarabangsa yang ketat. Tatakelakuan menyediakan dasar untuk cara VAT melayan pelanggan, pembekal, pelabur, pekerjaanya, masyarakat tempat VAT beroperasi dan antara satu sama lain. Pelaporan salah laku boleh dilakukan melalui saluran pelaporan pematuhan VAT. Syarikat komited kepada perlindungan pihak yang melaporkan salah laku atau mengambil bahagian dalam siasatan daripada diskriminasi atau tindakan balas.

Sistem pengurusan VAT

VAT mengekalkan sistem pengurusan yang diprakui bagi memastikan operasi yang patuh dan cekap. Pada tahun 2025, kami telah membaharui pensijilan ISO 9001 dan ISO 14001 kami yang meliputi semua pekerja dan juga memperoleh pensijilan ISO 45001 untuk kesihatan dan keselamatan di tapak utama di Malaysia, Romania dan Switzerland (>90% daripada kakitangan), serta memperoleh pensijilan ISO 27001 untuk keselamatan maklumat.

Maklumat lanjut boleh didapati dalam Laporan Kelestarian kami pada halaman 76 hingga 85.

Maklumat hubungan

Laporan ini tersedia dalam bahasa Inggeris, Jerman, Mandarin, Jepun, Korea, Romania, dan Melayu.

Untuk mendapatkan maklumat lanjut, sila hubungi:

VAT Group AG
T +41 81 771 61 61
vatgroup.com

Kelestarian
Dominik Schwyter
sustainability@vatgroup.com

Pernyataan memandang ke depan

Pernyataan memandang ke depan yang terkandung di sini agak terbatas kerana terdapat faktor tertentu yang boleh menyebabkan keputusan ketara berbeza daripada yang diramalkan. Apa-apa pernyataan yang terkandung di sini yang bukan pernyataan fakta sejarah (termasuk pernyataan yang mengandungi perkataan "percaya", "merancang", "meramalkan", "menjangka", "menganggarkan" dan ungkapan yang serupa) hendaklah dianggap sebagai pernyataan memandang ke depan. Pernyataan memandang ke depan melibatkan risiko diketahui dan tidak diketahui, ketidakpastian dan kemungkinan bawaan kerana pernyataan tersebut berkaitan dengan peristiwa serta bergantung pada keadaan yang mungkin atau mungkin tidak berlaku pada masa depan dan mungkin menyebabkan keputusan, prestasi atau pencapaian sebenar syarikat yang ketara berbeza daripada perkara yang dinyatakan atau tersirat dalam pernyataan memandang ke depan sedemikian. Banyak risiko dan ketidakpastian ini berkaitan dengan faktor yang berada di luar keupayaan syarikat untuk mengawal atau menganggar secara tepat, seperti keadaan pasaran akan datang, turun naik mata wang, tingkah laku peserta pasaran yang lain, prestasi, keselamatan dan kebolehpercayaan sistem teknologi maklumat syarikat, serta perubahan politik, ekonomi dan kawal selia di negara yang syarikat beroperasi atau dalam trend atau keadaan ekonomi atau teknologi. Oleh itu, pelabur dinasihatkan agar tidak bergantung pada pernyataan memandang ke depan sedemikian secara tidak wajar.

Melainkan diwajibkan oleh undang-undang, VAT menafikan apa-apa niat atau kewajipan untuk mengemaskinikan mana-mana pernyataan memandang ke depan akibat perkembangan yang berlaku selepas tarikh laporan ini.

Reka Bentuk/Susun Atur/Penerbitan
Hilda Ltd.
hilda.ch

Nuovia Ltd.
nuovia.ch

Sistem editorial
Management Digital Data AG
mdd.ch

Pelaksanaan berterusan strategi kelestarian, pengintegrasiannya dalam operasi harian serta usaha mencapai sasaran yang ditetapkan akan menjadi keutamaan kami pada tahun 2026. VAT akan terus memperkukuh penglibatan dengan pihak berkepentingan dan memupuk dialog dalaman bagi memacu kemajuan secara kolektif dalam agenda kelestarian. Kami akan mempertingkatkan keupayaan usaha wajar (due diligence) dan penglibatan pembekal bagi menangani risiko hak asasi manusia di luar organisasi. Selaras dengan pelan peralihan yang telah ditetapkan, kami akan terus mengorak langkah ke arah pencapaian sasaran SBTi, di samping mengintegrasikan kriteria alam sekitar seawal peringkat reka bentuk produk. Aspirasi kami adalah untuk menyeimbangkan pertimbangan alam sekitar, sosial dan kewangan dengan matlamat menjana nilai secara mampan serta menyokong pertumbuhan jangka panjang.

Fokus 2026