

A circular inset image showing a close-up view of solar panels. The panels are blue with white grid lines and are mounted on a metal frame. The image is slightly blurred, giving it a sense of depth and focus on the technology.

Kurzfassung

Nachhaltigkeitsbericht 2025

Nach der Einführung unserer Nachhaltigkeitsstrategie im Jahr 2024 setzte VAT im vergangenen Jahr seinen Weg fort, nachhaltig Wert für alle Anspruchsgruppen zu schaffen. Wir reduzierten unsere Scope 1 und Scope 2 Emissionen weiter – dank erheblicher Anstrengungen an all unseren Standorten, insbesondere jedoch in Malaysia und Rumänien. Zudem reichten wir unsere kurzfristigen Ziele (near-term targets) zur Reduktion der Treibhausgasemissionen bei der SBTi ein, was unseren Anspruch unterstreicht, unsere Umweltauswirkungen über alle Scopes hinweg zu verringern. Für uns ist es von zentraler Bedeutung, uns für die Personen einzusetzen, die täglich für VAT arbeiten. Dies zeigt sich beispielsweise auf strategischer Ebene durch die Einführung unserer neuen Menschenrechtspolitik und auf operativer Ebene durch eine deutliche Reduktion der Arbeitsunfälle (LTA). Zusätzlich stärkten wir unsere internen Prozesse und ließen unser Arbeitsschutzsystem für unsere Produktionsstandorte neu nach ISO 45001 zertifizieren.

Das Bild auf dem Titelblatt dieses Nachhaltigkeitsberichts zeigt die Solaranlagen auf unserem neuen Fabrikgebäude in Arad, Rumänien, mit einer maximalen Leistung von 900 kWp. Diese Installation ermöglicht es uns, bis zu 50% des lokalen Energiebedarfs der Produktion selbst zu decken. Darüber hinaus beziehen wir inzwischen über 90% des Stroms an allen Produktionsstandorten von VAT aus erneuerbaren Quellen – einen Anteil, den wir im Jahr 2026 weiter erhöhen möchten.

Inhalt



Inhalt: Strategie und Governance	
Highlights des vergangenen Jahres	4
Unser Unternehmen	5
Nachhaltigkeitsstrategie	7
Nachhaltigkeitsziele	9
Nachhaltigkeits-Governance	12

Highlights des vergangenen Jahres

Für den Brief des Verwaltungsratspräsidenten und des CEO verweisen wir auf unseren vollständigen Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 4 bis 7.

Verbesserung der Nachhaltigkeitsbewertungen

VAT's Ergebnisse diverser bedeutender Nachhaltigkeitsratings haben sich im vergangenen Jahr verbessert. Wir erhielten eine Silbermedaille von EcoVadis und rückten im S&P CSA-Score in das oberste Quartil unserer Branche vor. Zudem erhielten wir ein B Rating von CDP und behielten gleichzeitig das AAA Rating von MSCI bei.

Zusätzliche Managementsystem-Zertifizierungen

Klare und verlässliche Prozesse sind für VAT essenziell – sowohl bei der Herstellung unserer Produkte als auch in der Unternehmensführung. Im Jahr 2025 erweiterten wir unsere langjährigen ISO-9001- und ISO-14001-Zertifizierungen und erhielten zusätzlich die ISO-45001-Zertifizierung (Arbeitsschutz) für unsere Unternehmenszentrale und Produktionsstandorte sowie die ISO-27001-Zertifizierung (Informationssicherheit).

Emissionsreduktion

Wir reduzierten die Treibhausgas-Emissionsintensität (Scope 1 und 2) um 15% gegenüber 2024. Dies hängt eng mit dem Anstieg des Anteils erneuerbarer

Energien von 63% im Jahr 2023 auf 89% im Jahr 2025 zusammen. VAT befindet sich auf Kurs, das Ziel eines Anteils von über 90% erneuerbarer Energien bis 2027 zu erreichen.

Zertifizierungen nachhaltiger Gebäude

Im Jahr 2025 schloss VAT den Bau des neuen Werks in Arad, Rumänien, ab. Das Gebäude erhielt die BREEAM Zertifizierung «Outstanding». Unser Standort in Penang, Malaysia, wurde mit dem neuen Werk 1B erweitert, das eine LEED Gold Zertifizierung sowie die «Penang Green Office Project Certification» des Penang Green Council erhielt.

Verpflichtung zu fairer Entlohnung

Wir wurden in der Schweiz von Fair ON Pay geprüft und erhielten das Fair ON Pay Advanced Zertifikat – die höchstmögliche Anerkennung, gültig für die nächsten vier Jahre. Fair ON Pay prüft die Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern und bestätigte VAT die Einhaltung der Standards. Zudem führten wir in Rumänien eine ähnliche Analyse zur Vorbereitung auf das EU Lohntransparenzgesetz durch.

Weitere Informationen zu unseren Highlights finden sich im Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 8 bis 10.

Unser Unternehmen

VAT ist der weltweit führende Anbieter von Hochleistungs-Vakuumventilen, die zur Herstellung von Halbleitern, photovoltaischen Solarzellen, digitalen Displays und zahlreichen industriellen und wissenschaftlichen Anwendungen benötigt werden. VAT ist in zwei Geschäftssegmente gegliedert: das Segment «Valves» (mit den Geschäftseinheiten Semiconductor und Advanced Industrials) sowie «Global Service».

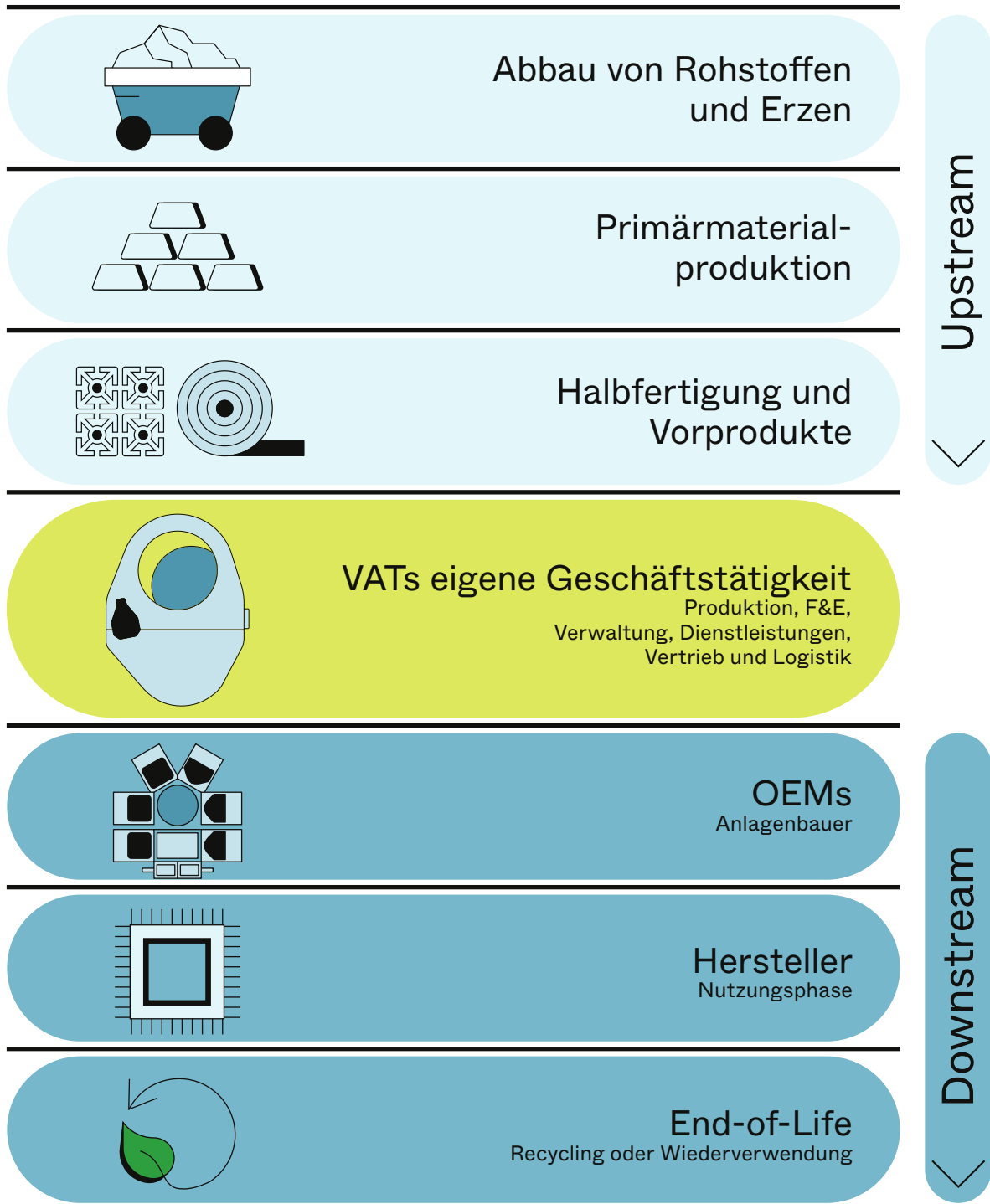
VAT beschäftigt rund 3'000 Mitarbeitende, mit Hauptsitz in der Schweiz und zusätzlichen Produktionsstandorten in Malaysia und Rumänien. Zudem betreibt das Unternehmen Vertriebs- und Serviceorganisationen in den USA, Europa (Frankreich, Deutschland, Niederlande, Vereinigtes Königreich) und Asien (China, Japan, Singapur, Südkorea, Taiwan). Viele unserer größten Kunden haben ihre Produktionszentren in Asien, während Europa und die USA weiterhin wichtige Standorte sind. Die Kundennähe hilft uns, Transportkosten und Umweltbelastungen zu reduzieren sowie Kundenbeziehungen und Marktanteile auszubauen.

Globale Megatrends als Wachstumstreiber

Die Digitalisierung gehört zu den wichtigsten Trends für VAT. Mit der steigenden Nachfrage nach leistungsfähigeren Chips steigen auch die Investitionen in neue Fertigungsanlagen – und damit die Nachfrage nach Vakuumventilen. Neue Anwendungen im Bereich künstliche Intelligenz (KI) erhöhen ebenfalls den Bedarf an fortschrittlichen Halbleitern. Leistungsfähigere und energieeffizientere Chipdesigns mit Strukturbreiten von 3 Nanometern oder weniger erfordern mehr Prozessschritte, höhere Reinheit und längere Prozesszeiten. Erneuerbare Energien stellen einen weiteren Wachstumstreiber dar – z. B. in der Herstellung von Photovoltaikmodulen, Elektrofahrzeugen, Anlagen zur Kernenergieerzeugung oder in der Forschung an zukünftigen Fusionsenergietechnologien.

Weitere Informationen zu unserem Unternehmen finden sich im Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 11 bis 13.

Wertschöpfungskette



Nachhaltigkeitsstrategie

Als führender Hersteller von Vakuumventilen sind wir uns bei VAT der Verantwortung für die Qualität und Leistungsfähigkeit unserer Produkte ebenso wie für unsere ökologischen und sozialen Auswirkungen bewusst – sowohl innerhalb des Unternehmens als auch entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Ein weiterer zentraler Aspekt unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist es, das Unternehmen zukunftssicher aufzustellen und Risiken proaktiv zu managen. Gleichzeitig sehen wir Nachhaltigkeit als strategische Chance für Wertschöpfung, Innovation und Wachstum. Nachhaltigkeit ist auch Teil unserer Unternehmenskultur und spiegelt sich in unseren vier Leidenschaften («Passions») wider: Integrität, Teamarbeit, Kundenorientierung und Innovation.

Durch die Arbeit an diesen Bereichen stärken wir auch die finanzielle Leistungsfähigkeit und die Resilienz von VAT.

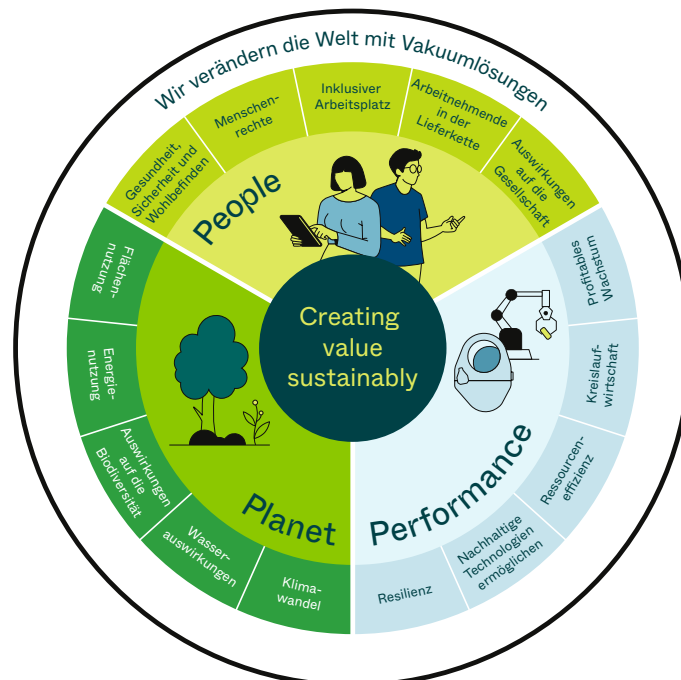
Wesentlichkeitsanalyse

2025 aktualisierte VAT die doppelte Wesentlichkeitsanalyse, um besser zu verstehen, welche Themen für unsere Stakeholder besonders relevant sind, und um unsere strategischen Prioritäten gemäß CSRD und ESRS auszurichten. Durch die Einbindung von Kunden, Stakeholdern, Investoren, internen Experten und Mitarbeitenden wurden 16 wesentliche Themen identifiziert.

Im Jahr 2025 bauten wir weiterhin auf unser Nachhaltigkeitskonzept, das auf drei zentralen Säulen basiert: People, Planet, Performance.

Weitere Informationen zur doppelten Wesentlichkeitsanalyse finden sich im Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 16 bis 17.

- People steht für die soziale Dimension,
- Planet für die ökologische Dimension,
- Performance für die wirtschaftliche Dimension.



Wesentlichkeitsmatrix

Auswirkungen und finanzielle Relevanz von Nachhaltigkeitsthemen, die für VAT wesentlich sind (DMA 2025)



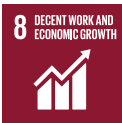

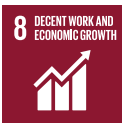


- Umwelt
- Soziales
- Governance

Finanzielle Wesentlichkeit (Outside-In)	<ul style="list-style-type: none"> ● Datensicherheit, Schutz geistigen Eigentums (IP), und Cybersicherheit <p>Finanziell wesentlich</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Treibhausgasemissionen ● Lieferkettenmanagement, Material- und Ressourcennutzung ● Energienutzung ● Kreislaufwirtschaftspraktiken <p>Finanziell und auswirkungswesentlich</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Mitarbeiterengagement und -Entwicklung ● Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden ● Arbeitnehmende in der Wertschöpfungskette ● Diversität und gleiche Chancen ● Integration der Nachhaltigkeitsstrategie ● Corporate-Governance-Praktiken
	<ul style="list-style-type: none"> ● Biodiversität und Ökosysteme ● Marine/ Ozeanressourcen ● Endverbraucher <p>Nicht wesentlich</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Verschmutzung ● Abfallmanagement ● Wassermanagement <p>Auswirkungswesentlich</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Lokale Gemeinschaften und Gemeinschaftsengagement

Auswirkungswesentlichkeit (Inside-Out)

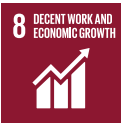




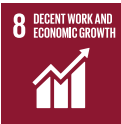



Nachhaltigkeitsziele

Menschen








Thema	Ziel	Ist-Wert	Status
Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden			
	Unfallrate (LTA) bis 2026 unter 10 halten	4.9	Laufend
	Ein Managementsystem nach ISO 45001 (Gesundheit und Sicherheit) bis 2025 einführen	Zertifizierung abgeschlossen	Erreicht
			
			
Menschenrechte			
	Eine menschenrechtliche Risikoanalyse an allen VAT-Produktionsstandorten durchführen	Laufend	Im plan
	Mindestens 95% der Mitarbeitenden im Bereich menschenrechte schulen	100%	Erreicht
Inklusiver Arbeitsplatz			
	Den Anteil der Frauen unter der Neueinstellung bis 2027 auf 24% und bis 2030 auf 25% erhöhen	23%	Im plan
	Den Anteil der Frauen in Führungspositionen bis 2027 auf 25% erhöhen	16%	Wird überprüft
Arbeitnehmer in der Lieferkette			
	Eine RBA-Bewertung der Lieferkette im Jahr 2025 mit 80% der Lieferanten (Ausgabengewichtet) durchführen	90%	Verbleibt
	Mindestens 90% der Lieferanten haben den Lieferanten-Verhaltenskodex von VAT bis 2025 unterzeichnet, und 100% bis 2026	89%	Verbleibt
Auswirkungen auf die Gesellschaft			
	Bis 2029 nehmen 30% der Mitarbeitenden an einer von VAT organisierten oder unterstützten sozialen Aktivität teil.	23%	Im plan
			

¹ Lost Time Accidents (LTA)/1,000 FTE

Performance

Thema	Ziel	Ist-Wert	Status
Profitables Wachstum			
 	Produktbezogene Informationen zu Nachhaltigkeit und Zirkularität bereitstellen, sodass bis Ende 2025 20% des Umsatzes daraus stammen	>20%	Erreicht
Kreislaufwirtschaft			
	Bis 2029 den Wert des Dienstleistungsangebots von VAT erhöhen, indem Langlebigkeit und die Förderung der Produktzirkularität sichergestellt werden	Laufend	Im plan
Resourceneffizienz			
 	Die Recyclingrate von Metallschrott an allen VAT-Produktionsstandorten bis 2025 auf 100% erhöhen	100%	Erreicht
Nachhaltige Technologien Ermöglichen			
 	Bis 2029 die F&E Aktivitäten verstärken, um die führende Rolle im Bereich nachhaltiger Technologien sicherzustellen	Laufend	Im plan
Resilienz			
 	Bis 2025 Risikominderungspläne für Nachhaltigkeitsrisiken erstellen und im gruppenweiten Risikomanagementprozess verankern	Im gruppenweit Risikomanagement enthalten	Erreicht
	Bis 2025 haben über 95% der Mitarbeitenden die Cybersicherheitsschulung abgeschlossen	98%	Erreicht
	Null bestätigte Fälle von Korruption beibehalten	0	Erreicht
	Bis 2025 werden 100% der gemeldeten Whistleblowing-Hinweise untersucht und abgeschlossen	100%	Erreicht

Planet

Thema	Ziel	Ist-Wert	Status		
Klimaveränderung					
			<p>Scope 1 und 2 Emissionen bis 2025 um 50% reduzieren (gegenüber 2022)</p> <p>Scope 3 Emissionen im Einklang mit der SBTi bis 2033 reduzieren (gegenüber 2023)</p>	<p>-81%</p> <p>SBTi eingereicht</p>	<p>Erreicht</p> <p>Im plan</p>
Wasserwirkung					
			<p>Eine Wasserstressbewertung¹ für jeden VAT-Produktionsstandort bis 2025 durchführen</p>	<p>Bewertung abgeschlossen</p>	<p>Erreicht</p>
Energieverbrauch					
			<p>Den Anteil erneuerbarer Energien, die bei VAT verbraucht werden, bis 2027 auf über 90% erhöhen</p>	<p>89%</p>	<p>Im plan</p>

¹Eine Wasserstressbewertung dient dazu, operationelle Risiken zu beurteilen, die sich daraus ergeben, wie stark einzelne Standorte auf Wasserressourcen angewiesen sind und wie sie diese möglicherweise beeinflussen.

Nachhaltigkeits-Governance

Die übergeordnete Steuerung der Nachhaltigkeit im gesamten Unternehmen liegt beim 2024 neu geschaffenen Nachhaltigkeitsausschuss des Verwaltungsrats. VAT investierte zudem in dedizierte Vollzeitressourcen, die Nachhaltigkeit in allen relevanten Bereichen und auf Gruppenebene vorantreiben.

Verantwortlichkeiten und Überwachung

Verwaltungsrat

Der Verwaltungsrat trägt die Gesamtverantwortung für die strategische Ausrichtung von VAT und die Aufsicht über die Gruppenleitung (GEC).

Nachhaltigkeitsausschuss des Verwaltungsrats

Dieses Komitee, bestehend aus Mitgliedern des Verwaltungsrats, überwacht und steuert die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie in enger Zusammenarbeit mit dem obersten Management. Es gibt Orientierung und beaufsichtigt alle nachhaltigkeitsrelevanten Themen.

Group Executive Committee (GEC)

Der CEO trägt die Gesamtverantwortung für verantwortungsbewusstes geschäftliches Handeln, unterstützt durch die Compliance Abteilung. Die Verantwortung für Nachhaltigkeit ist an den CFO delegiert. Die kurzfristigen variablen Vergütungen der GEC Mitglieder hängen u. a. von der Nachhaltigkeitsleistung des Unternehmens ab.

Group Sustainability

Operativ wird Nachhaltigkeit vom Konzernnachhaltigkeits-Team gesteuert, das an den CFO berichtet und mit lokalen sowie funktionalen Experten,

einschließlich des Supply-Chain-Teams, zusammenarbeitet. Das Team koordiniert Funktionen, steuert zentrale Aufgaben und fördert Schulungen und Bewusstseinsbildung.

Funktionale Nachhaltigkeits- und EHS Teams (global)

Das Supply-Chain-Nachhaltigkeitsteam stellt sicher, dass die Lieferkette von VAT die Erwartungen und regulatorischen Anforderungen hinsichtlich sozialer Verantwortung, Umweltstandards, ethischer Geschäftspraktiken und Emissionsreduktionen erfüllt.

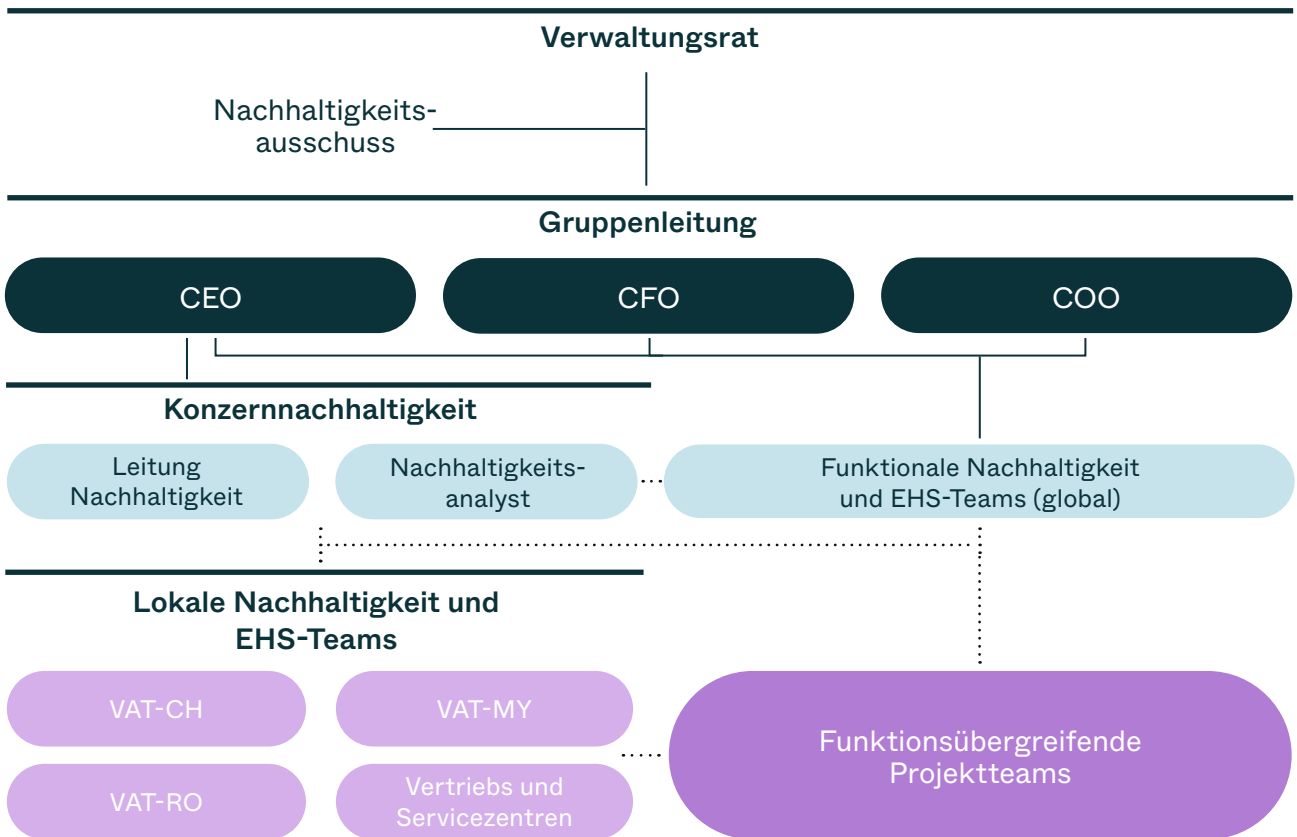
EHS Teams fördern eine Sicherheitskultur, planen Sensibilisierungskampagnen, definieren Richtlinien und stellen operative Kontrollmechanismen sicher.

Lokale Nachhaltigkeits- und EHS Teams

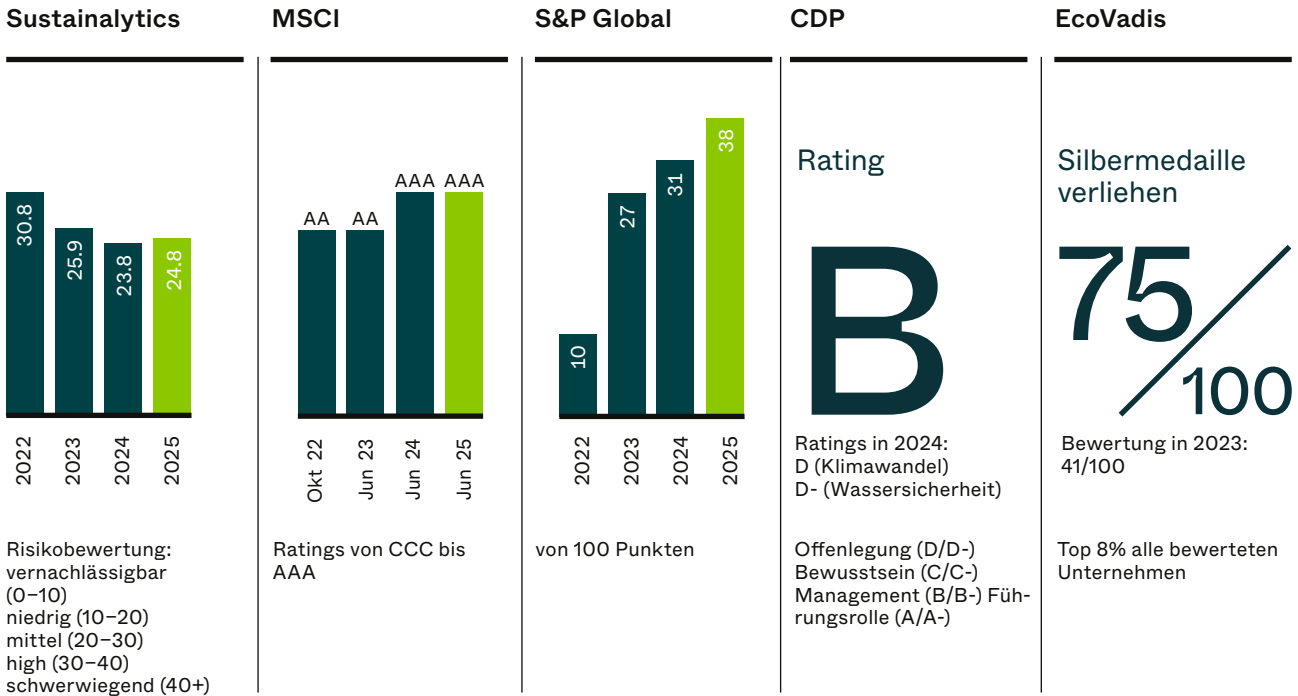
Lokale Teams sind für nachhaltigkeitsrelevante Themen vor Ort zuständig, insbesondere Umwelt, Gesundheit und Sicherheitsprozesse, und arbeiten in projektbasierten Teams, um konkrete Nachhaltigkeitsziele umzusetzen.

Weitere Informationen zur Governance Struktur finden sich im Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 82 bis 85.

Organisationsdiagramm (Stand: 3. März 2026)



Nachhaltigkeitsratings und Mitgliedschaften



Mitgliedschaften



Semi, der führende Branchenverband für die Mikroelektronik, unterstützt seine Mitglieder dabei, ihr Geschäft auszubauen und weltweite Branchenherausforderungen zu bewältigen.



SwissMEM ist ein Branchenverband für sowohl KMU als auch Grossunternehmen der Schweizer Technologieindustrie.



Das Semiconductor Climate Consortium (SCC) ist eine 2022 gegründete Allianz, die sich auf die Herausforderungen des Klimawandels konzentriert und die branchenweiten Bemühungen beschleunigen soll, Treibhausgasemissionen sowohl in den Betrieben der Mitgliedsunternehmen als auch in anderen Teilen der Wertschöpfungskette zu reduzieren. Aus diesem Grund hat sich VAT entschieden, dem SCC als Gründungsmitglied beizutreten.



Die RBA ist die führende Brancheninitiative für Unternehmen, die sich der Verbesserung sozialer, ökologischer und ethischer Praktiken in ihren Lieferketten verpflichtet haben.

SBTi

Die SBTi ist eine weltweit anerkannte Initiative, die Unternehmen dabei unterstützt, Treibhausgas-(THG) Reduktionsziele festzulegen, die mit der Klimawissenschaft übereinstimmen, um die globale Erwärmung im Einklang mit dem Paris Agreement zu begrenzen.

Daten und Fakten



Menschen	16
Planet	18
Performance	20
Governance	22

Menschen

Bei VAT sind unsere Mitarbeitenden der Schlüssel zu unserem Erfolg. Ihr Talent, Engagement und ihre Anpassungsfähigkeit treiben Innovationen voran und stärken Kunden- und Lieferantenbeziehungen. Wir investieren in Schulungen, Sicherheit, faire Löhne und Work-Life-Integration, um ein unterstützendes Umfeld zu schaffen. Wenn unsere Mitarbeitenden erfolgreich sind, ist es auch unser Unternehmen.

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

VAT setzt alles daran, sämtliche Arten von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten zu vermeiden. Die Kennzahl Lost Time Accident (LTA) pro 1'000 Vollzeitäquivalente (FTE) wurde deutlich reduziert, und das Ziel von unter 10 für das Jahr 2025 wurde erfolgreich erreicht. Im Jahr 2025 reichten unsere Teams eine Rekordzahl an Vorschlägen über das Continuous Improvement Program (CIP) ein. Viele Ideen wurden umgesetzt, darunter eine verbesserte chemische Lagerung, optimiertes Recycling, leichter Zugang zu persönlicher Schutzausrüstung (PSA), verbesserter Umgang mit Ethanol sowie aktualisierte Evakuierungspläne. Das CIP Tool wurde zudem weiterentwickelt, um nachhaltigkeitsbezogene Ideen stärker hervorzuheben. Der Erfolg des Programms zeigt, wie proaktiv unsere Mitarbeitenden sind und wie wichtig ihnen Gesundheit, Sicherheit und Nachhaltigkeit sind.

Menschenrechte

VAT verpflichtet sich zur Achtung international anerkannter Menschenrechte und orientiert sich dabei an der Internationalen Menschenrechtscharta, den ILO Grundsätzen, dem UN Global Compact, den UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD Leitsätzen sowie dem Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA). Menschenrechte sind in alle unsere Richtlinien und Prozesse integriert, um das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden zu schützen, die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sicherzustellen und das Vertrauen in unsere globale Lieferkette zu stärken.

Alle Mitarbeitenden absolvieren verpflichtende Schulungen zu Menschenrechten, sobald sie bei VAT eintreten. Unsere aktualisierte Arbeits- und Menschenrechtspolitik umfasst Themen wie Zwangsarbeit, Nichtdiskriminierung, Vereinigungsfreiheit, Verhinderung von Kinderarbeit, Schutz junger Beschäftigter sowie faire Arbeitsbedingungen.

VAT handelt mit Integrität, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein, führt regelmäßige Audits an seinen Standorten durch und stellt ein anonymes Meldesystem bereit, das öffentlich zugänglich ist. Dies zeigt unsere Verantwortung gegenüber allen Menschen, die von unseren Tätigkeiten betroffen sind, und unser Engagement für nachhaltige und

	2025	2024	2023
Anzahl der Todesfälle	0	0	0
Anzahl der Unfälle mit Arbeitsausfall	15	38	32
Anzahl der Ausfalltage aufgrund von Arbeitsausfallunfällen	308	560	517
Durchschnittliche Anzahl der Ausfalltage pro Arbeitsausfallunfall	21	15	16
LTA/1.000 FTEs (Quotient) ¹	4,9	12,9	13,4
LTIFR pro 1.000.000 Arbeitsstunden (Quotient) ²	2,5	7,1	6,4
Anzahl der meldepflichtigen arbeitsbedingten Erkrankungsfälle	0	0	0
Datenabdeckung (in % der erfassten Beschäftigten)	>95%	>95%	>95%

1 LTA: Arbeitsunfall mit Ausfallzeit

2 LTIFR: Häufigkeitsrate von verletzungsbedingten Ausfallunfällen

ethische Geschäftspraktiken. Im Jahr 2025 hat VAT seine Menschenrechtspolitik aktualisiert, um den neuesten regulatorischen und internen Anforderungen Rechnung zu tragen.

Arbeitnehmende in der Lieferkette

VAT verpflichtet sich über das eigene Unternehmen hinaus zum Schutz der Menschenrechte, fairer Arbeitspraktiken und verantwortungsvoller Beschaffung. Unser Verhaltenskodex sowie der Lieferantenkodex legen klare Erwartungen an alle Partner fest, einschließlich hoher Standards in den Bereichen Ethik, Umweltverantwortung, sichere Arbeitsbedingungen und Menschenrechte. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie strikte Standards zur verantwortungsvollen Beschaffung einhalten, einschließlich der Einhaltung von Vorgaben zu Konfliktmineralien und der Durchführung von Sorgfaltspflichten gemäß den OECD Leitlinien, unterstützt durch unsere Mitgliedschaft in der Responsible Minerals Initiative (RMI). Bis Ende 2025 hatten 89% unserer globalen Lieferanten (nach Einkaufsvolumen) diese Standards offiziell anerkannt – ein Zeichen für die starke Übereinstimmung mit den Werten von VAT innerhalb unserer Lieferkette.

Inklusiver Arbeitsplatz

Wir sind stolz darauf, dass im Jahr 2025 22,9% unserer Neueinstellungen Frauen waren, und wir halten an unseren Zielen fest: 24% bis 2027 und 25% bis 2030. Der Anteil von Frauen in Führungspositionen stieg 2025 auf 16% (2024: 14%). Neben der Geschlechtervielfalt zeichnet sich VAT durch kulturelle Vielfalt aus – über 50 Nationalitäten sind in unserem Unternehmen vertreten. Die vier größten Nationalitätsgruppen sind: malaysisch (29,6%), schweizerisch (13,7%), österreichisch (12,7%) und rumänisch (12,0%).

Um vielfältigere Talente zu gewinnen, arbeitet VAT mit verschiedenen Universitäten zusammen, wodurch die Beteiligung von Frauen im Praktikumsprogramm sowie die erfolgreiche Übernahme in Festanstellungen gesteigert wurde. In Malaysia wurde eine Schulung zu verhaltensorientierten Interviews eingeführt, um die Einstellungskompetenzen zu verbessern, Vorurteile zu reduzieren und faire Einstellungsentscheidungen zu fördern.

Auswirkungen auf die Gesellschaft

Als mittelständisches Schweizer Unternehmen fühlt sich VAT verpflichtet, über die Werkstore hinaus Verantwortung zu übernehmen und positiv zur Gesellschaft beizutragen. Dieses Engagement zeigt sich in verschiedenen Initiativen, darunter lokale Bildungsprogramme, externe soziale Aktivitäten und Sponsoring. 2025 nahmen über 500 Mitarbeitende an Veranstaltungen für soziale Zwecke teil. Dass Mitarbeitende aus allen Bereichen zusammenkommen, um sich für gute Zwecke zu engagieren, zeigt deutlich, wie sehr die Werte Integrität und Teamarbeit im Unternehmen gelebt werden.

Im Jahr 2025 führte VAT in Zusammenarbeit mit dem Kanton St. Gallen ein neues Mobilitätskonzept am Standort Haag ein, um Mitarbeitenden nachhaltigere und bequemere Wege zur Arbeit zu ermöglichen. Das Konzept erleichtert nicht nur den Arbeitsweg und verbessert die Erreichbarkeit der Umgebung, sondern fördert auch umweltfreundlichere Mobilitätsentscheidungen.

Weitere Informationen finden Sie in unserem Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 28 bis 51.

	Vollzeit- mitarbeitende	Teilzeit- mitarbeitende	Mitarbeitende mit befristetem Vertrag
Europa	1'712	134	52
davon in der Schweiz	1'323	132	52
davon in Rumänien	367	0	0
Asien	1'165	0	25
davon in Malaysia	938	0	20
Rest der Welt	72	0	0
Zwischensummen	2'949	134	77
Gesamtzahl Vollzeit- und Teilzeitmitarbeitende 2025	3'083		
Gesamtzahl Vollzeit- und Teilzeitmitarbeitende 2024	2'949		

Planet

Unser oberstes Ziel ist es, Maßnahmen umzusetzen, die Klimarisiken reduzieren und die Umweltbelastung von VAT in den wichtigsten Bereichen minimieren. Das zentrale ökologische Ziel von VAT besteht darin, die Treibhausgas-Emissionsintensität (THG) unserer Standorte sowie entlang der Wertschöpfungskette zu verringern. Darüber hinaus streben wir einen effizienteren Umgang mit Ressourcen wie Wasser, Energie und Landnutzung an.

Klimawandel

2025 aktualisierte VAT die unternehmensweite Umweltpolitik, um unsere Ambition zur Minimierung ökologischer Auswirkungen klarer widerzuspiegeln. Dazu gehören Verpflichtungen zur Bewältigung betrieblicher Risiken, zur

Unterstützung neuer Technologien im Bereich Umwelttechnik sowie zur Reduktion von Treibhausgasemissionen über alle Scopes hinweg.

Um diese Ziele zu erreichen, hat VAT bereits konkrete Schritte unternommen, darunter:

- Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien, sodass inzwischen 98% unseres Stroms aus erneuerbaren Quellen stammen, unterstützt durch eigene Solaranlagen.
- Investitionen in moderne, energieeffiziente, zertifizierte Gebäude, die den Gesamtenergieverbrauch reduzieren

In Tonnen CO ₂ e	2025	2024	2023
Scope 1	1'622	1'476 ¹	1'061
Scope 2 (marktbasiert)	850	1'106	6'351
Scope 3	384'341	458'815 ²	375'973 ²
Gesamte Treibhausgasemissionen Scope 1, 2 und 3	386'813	461'397	383'384

¹ Der im Jahr 2024 veröffentlichte Wert für Scope 1 betrug 1'449; die Berechnung wurde korrigiert, um der verbesserten Datenverfügbarkeit Rechnung zu tragen.

² Die im Jahr 2024 und 2023 veröffentlichten Scope-3-Werte beliefen sich auf 451'553 bzw. 369'895; die Berechnungen wurden korrigiert und die Methodik angepasst.

In Tonnen CO ₂ e/Nettoumsatz in Millionen CHF	2025	2024	2023
Nettoumsatz	1'073,5	942,2	885,3
Intensität der Scope 1 und 2 Emissionen (marktbasiert)	2,30	2,74	8,37
Gesamte THG-Emissionsintensität (Scope 1, 2, und 3)	360,32	489,70	433,06

In Tonnen CO ₂ e/Auftragseingang	2025	2024	2023
Auftragseingang	1'033,0	1'033,3	691,9
Intensität der Scope 1 und 2 Emissionen (marktbasiert)	2,39	2,50	10,71
Gesamte THG-Emissionsintensität (Scope 1, 2, und 3)	374,46	446,53	554,10

Wasser

Wasser ist für VAT essenziell, insbesondere für Reinigungs-, Spül- und Kühlprozesse mit hohen Reinheitsanforderungen. Angesichts strengerer Vorschriften und zunehmender Wasserknappheit überwacht VAT den Wasserverbrauch sorgfältig und stellt sicher, dass sämtliches Abwasser gemäß strikten Umweltstandards behandelt wird.

Eine Wasseranalyse aus dem Jahr 2025 bestätigt, dass Wasserqualität und Abwasserbehandlung unsere wesentlichen potentiellen Wasserrisiken darstellen, auch wenn sich unsere Standorte in Gebieten mit geringer bis mittlerer Wasserstressbelastung befinden.

Um diese Herausforderungen zu meistern, wurden Maßnahmen umgesetzt, u. a.:

- Installation geschlossener Wasserkreisläufe in der Schweiz und Malaysia
- Wiederverwendung von Abwasser aus Umkehrosiose-Anlagen in Kühltürmen in Malaysia

Energie

VAT legt einen starken Fokus auf die Reduktion der Scope 1 und Scope 2 Emissionen, da wir hier direkten Einfluss haben. Wichtige Fortschritte im Jahr 2025:

- 89% erneuerbare Energie in der Produktion
- 98% unseres gesamten Strombedarfs stammen aus erneuerbaren Quellen
- über 5'000 kWp installierte Solarkapazität
- mehr als 20% Energieautarkie an den Standorten in Rumänien und Malaysia.

Weitere Informationen finden Sie in unserem Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 52 bis 64.

In kWh	2025	2024	2023
Schweiz	21'415'888	20'494'087	17'216'478
Rumänien	4'720'952	3'757'690	3'779'620
Malaysia	26'603'774	17'017'696	15'491'943
Energieverbrauch Produktionsstandorte	52'740'613	41'269'472	36'488'041

	2025	2024	2023
Umsatz (in Mio. CHF)	1'073,5	942,2	885,3
Energieverbrauch (kWh) /Umsatz (Mio. CHF)	49'129	43'801	41'215

Performance

VAT ist überzeugt, dass Umwelt- und Sozialverantwortung wesentliche Voraussetzungen für Effizienz, Innovationskraft und nachhaltigen Unternehmenserfolg sind. Darum integrieren wir Nachhaltigkeitskriterien früh in der Produktentwicklung, um bessere Lösungen für Kundinnen und Kunden zu ermöglichen und neue Geschäftschancen zu erschließen.

Profitables Wachstum

VAT ist überzeugt, dass angesichts sich ständig verändernder politischer und regulatorischer Rahmenbedingungen das bloße Einhalten von Vorschriften nicht ausreicht, um echten Fortschritt zu erzielen. Für uns ist Nachhaltigkeit eine strategische Priorität, die uns dabei hilft, ein Unternehmen aufzubauen, das langfristig effizienter, widerstandsfähiger und kostengünstiger ist.

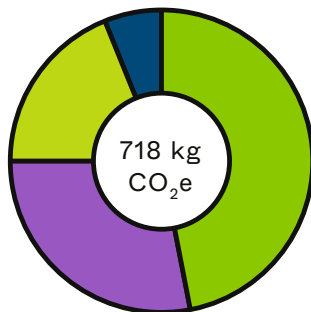
Im Jahr 2025 vertieften wir unser Verständnis der Umweltauswirkungen unserer Produkte, indem wir eine Lebenszyklusanalyse (LCA) des

Transferventils 05.3 durchführten – basierend auf den beiden Umweltproduktdeklarationen (EPD), die wir 2024 abgeschlossen hatten. Gemeinsam mit internen und externen Expertinnen und Experten untersuchten wir jede Phase des Lebenszyklus des Ventils – von den Rohmaterialien bis zum Recycling oder der Entsorgung am Ende der Lebensdauer. Damit verfügt VAT nun über detaillierte Umweltbewertungen für drei Ventile: Ventil 10.8, Ventil 65.3 und Ventil 05.3.

Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz

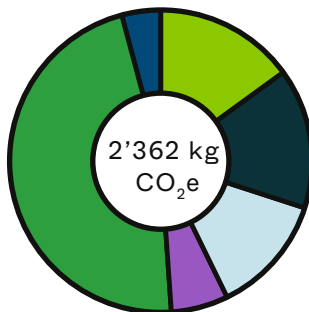
VAT arbeitet aktiv daran, Abfall zu reduzieren, Recyclingquoten zu steigern und Materialien verantwortungsvoll zu entsorgen. Die lange Lebensdauer und Recyclingfähigkeit unserer Aluminiumventile unterstützt diese Bemühungen. Kreislaufdesign und intelligente Verpackungen senken Kosten und eröffnen neue Geschäftsmöglichkeiten – etwa Refurbishment.

10.8 Schieber



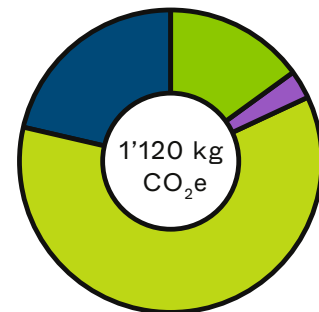
- 47% Rohmaterialien
- 28% Transport zum Kunden
- 19% Ersatzteile
- 6% Sonstiges¹

65.3 Regelventil



- 15% Rohmaterialien
- 15% Transport zum Hersteller
- 13% Produktion
- 6% Transport zum Kunden
- 47% Betriebliche Nutzung
- 4% Sonstiges

05.3 Transferventil



- 15% Rohmaterialien
- 3% Transport zum Kunden
- 60% Ersatzteile
- 4% Sonstiges¹

1 Einschiesslich Transport zum Hersteller, Fertigung und betrieblicher Einsatz

2025 wurde ein Recyclingprogramm im neuen Werk 1B in Malaysia eingeführt. Durch die Trennung rezyklierbarer Materialien (Papier, Karton, Kunststoffe, Schaumstoffe) von Restabfällen konnte ein erheblicher Anteil von Deponieabfall vermieden werden. Zudem wurde ein neues Entsorgungskonzept in der Schweiz implementiert, bei dem Sammelbehälter in Produktionsbereichen eine sichere und ordnungsgemäße Entsorgung gewährleisten.

Die Erzeugung und Aufrechterhaltung hochreiner Vakuumbedingungen – Fähigkeiten, in denen VAT technologisch führend ist – ist entscheidend für die Herstellung vieler Produkte und Prozesse, die benötigt werden, um zentrale Herausforderungen wie den globalen Klimawandel und die Erschöpfung natürlicher Ressourcen zu bewältigen. In vielen Fällen spielen Vakuumventile eine indirekte Rolle, etwa bei der Herstellung von Halbleitern, die für die Energiespeicherung in modernen Smart Grids, für den Betrieb von Elektrofahrzeugen

und für die erhebliche Verbesserung der Energie- und Ressourceneffizienz einer Vielzahl industrieller Prozesse erforderlich sind.

Informationssicherheit

Informationssicherheit wird für VAT immer wichtiger, da digitale Risiken zunehmen. Wir betreiben ein nach ISO 27001:2022 zertifiziertes Sicherheitssystem, das durch ein dediziertes Cyberteam, Prüfungen von Drittparteien und regelmäßige Simulationen unterstützt wird. Zudem führen wir jährliche Risikoanalysen durch, um unsere Systeme robust zu halten. Im Jahr 2025 absolvierten 98% der Mitarbeitenden mit IT Zugang eine Sicherheitsschulung, was unser Engagement für digitale Sicherheit und Widerstandsfähigkeit widerspiegelt.

Weitere Informationen finden Sie in unserem Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 65 bis 75.

	2025	2024	2023
Prozentsatz aller Betriebsstandorte mit einem Managementsystem auf Basis von ISO 27001	100%	100%	100%
Anzahl bestätigter Informationssicherheitsvorfälle	0	0	0
Prozentsatz der Mitarbeitenden mit Zugang zu IT-Systemen, die IT-Sicherheitsschulungen abgeschlossen haben ¹	98%	86%	94%
Schulungsstunden zu Information und Cybersicherheit (männliche Mitarbeitende)	2'449	2'877	–
Schulungsstunden zu Information und Cybersicherheit (weibliche Mitarbeitende)	636	741	–
Gesamtzahl der in Sensibilisierungsschulungen investierten Stunden	3'085	3'618	3'393

¹ Alle direkt beschäftigten Mitarbeitenden, die im Rahmen ihrer täglichen Arbeit Zugriff auf Informationssysteme haben, sind in die Schulung einbezogen.

In Tonnen	2025	2024	2023	In kWh
Gesamtmenge des rezyklierten/wiederverwendeten Abfalls	4'135,2	3'960,6	3019,6	31%
Gesamtmenge des entsorgten Abfalls	735,8	1'249,0	1513,8	–17%
Abfall deponiert	306,8	320,0	596,5	–46%
Abfall verbrannt mit Energierückgewinnung	429,0	928,9	917,4	1%
Abfall verbrannt ohne Energierückgewinnung	0,0	0,0	0,0	0%
Datenabdeckung (in % der Beschäftigten)	>95%	>95%	>95%	

Governance

Die VAT Group pflegt eine starke, transparente Governance, um Vertrauen aufzubauen und verantwortungsvolles geschäftliches Handeln sicherzustellen. Sie arbeitet zudem mit externen Organisationen zusammen und führt regelmäßige Audits durch, um sicherzustellen, dass alle Verpflichtungen eingehalten werden.

Verankerung von Governance in der Organisation

Verhaltenskodex und Compliance Hotline

Der Verhaltenskodex von VAT hat zum Ziel, höchste Integritätsstandards zu wahren, indem er sich zu fairem Wettbewerb und strikter Einhaltung nationaler und internationaler Gesetze und Vorschriften verpflichtet. Er bildet die Grundlage dafür, wie VAT mit Kunden, Lieferanten, Investoren, Mitarbeitenden, den Gemeinden, in denen wir tätig sind, und untereinander umgeht. Meldungen zu Fehlverhalten können über die Compliance-Hotline von VAT eingereicht werden. Das Unternehmen verpflichtet sich, Personen, die Fehlverhalten melden oder an Untersuchungen beteiligt waren, vor Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen zu schützen.

VAT Managementsystem

VAT unterhält zertifizierte Managementsysteme, um regelkonforme und effiziente Betriebsabläufe sicherzustellen. Im Jahr 2025 erneuerten wir unsere ISO-9001- und ISO-14001-Zertifizierungen, die für alle Mitarbeitenden gelten, und erhielten außerdem die ISO-45001-Zertifizierung für Gesundheit und Sicherheit an wichtigen Standorten in Malaysia, Rumänien und der Schweiz (über 90% der Belegschaft). Zusätzlich erhielten wir die ISO-27001-Zertifizierung für Informationssicherheit.

Weitere Informationen finden Sie in unserem Nachhaltigkeitsbericht auf den Seiten 76 bis 85.

Kontakt

Dieser Bericht ist in englischer, deutscher, chinesischer, japanischer, koreanischer, rumänischer und malaischer Sprache verfügbar.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

VAT Group AG
T +41 81 771 61 61
vatgroup.com

Nachhaltigkeit
Dominik Schwyter
sustainability@vatgroup.com

Zukunftsgerichtete Aussagen

Die hierin enthaltenen zukunftsgerichteten Aussagen sind in ihrer Gesamtheit eingeschränkt, da es bestimmte Faktoren gibt, die dazu führen können, dass die Ergebnisse wesentlich von den erwarteten Ergebnissen abweichen. Alle hierin enthaltenen Aussagen, die keine historischen Tatsachen darstellen (einschliesslich Aussagen, die die Worte «glauben», «planen», «antizipieren», «erwarten», «schätzen» und ähnliche Ausdrücke enthalten), sollen als zukunftsgerichtete Aussagen betrachtet werden. Zukunftsgerichtete Aussagen beinhalten inhärent bekannte und unbekannt Risiken, Ungewissheiten und Eventualitäten, da sie sich auf Ereignisse beziehen und von Umständen abhängen, die in der Zukunft eintreten oder auch nicht eintreten können und dazu führen können, dass die tatsächlichen Ergebnisse, Leistungen oder Errungenschaften des Unternehmens wesentlich von denjenigen abweichen, die in solchen zukunftsgerichteten Aussagen ausgedrückt oder impliziert werden. Viele dieser Risiken und Ungewissheiten hängen mit Faktoren zusammen, die ausserhalb der Möglichkeiten des Unternehmens liegen, diese zu kontrollieren oder genau einzuschätzen, wie zum Beispiel zukünftige Marktbedingungen, Währungsschwankungen, das Verhalten anderer Marktteilnehmenden, die Leistungsfähigkeit, Sicherheit und Zuverlässigkeit der informations-technologischen Systeme des Unternehmens, politische, wirtschaftliche und regulatorische Veränderungen in den Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, oder wirtschaftliche oder technologische Trends oder Bedingungen. Infolge dessen werden Investoren davor gewarnt, sich unangemessen auf solche zukunftsgerichteten Aussagen zu verlassen.

Soweit gesetzlich nicht anders vorgeschrieben, lehnt die VAT jede Absicht oder Verpflichtung ab, zukunftsgerichtete Aussagen aufgrund von Entwicklungen, die nach dem Datum dieses Berichts eintreten, zu aktualisieren.

Konzeption/Gestaltung/Produktion
Hilda Ltd.
hilda.ch

Nuovia Ltd.
nuovia.ch

Publikationsplattform
Management Digital Data AG
mdd.ch

Die kontinuierliche Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie, ihre Verankerung in unseren täglichen Abläufen und das konsequente Arbeiten auf unsere Ziele hin werden im Jahr 2026 eine Priorität sein. VAT wird weiterhin mit Stakeholdern in Dialog treten und den internen Austausch fördern, um gemeinsam auf unserem Nachhaltigkeitspfad voranzukommen. Wir werden unsere Fähigkeiten in den Bereichen Sorgfaltspflicht und Lieferantenengagement weiter stärken, um externe Menschenrechtsrisiken anzugehen. Entsprechend unserem Transformationsplan werden wir weiter auf unsere SBTi Ziele hinarbeiten und Umweltkriterien bereits früh in die Produktgestaltung integrieren. Unser Anspruch ist es, ökologische, soziale und finanzielle Aspekte in Einklang zu bringen, um nachhaltig Wert zu schaffen und langfristiges Wachstum zu fördern.

Fokus 2026