

摘要

A circular inset image showing a close-up of solar panels on a roof, with the panels arranged in a grid pattern and connected by metal rails.

2025 年 可持续发展 发展报告

热情 精准 纯粹

继 2024 年推出可持续发展战略后, VAT 在过去一年持续践行可持续发展价值创造之路。通过各生产基地的共同努力, 尤其是马来西亚和罗马尼亚工厂的显著贡献, 我们进一步降低了范围 1 和范围 2 的排放量。此外, 我们已将近期温室气体减排目标提交至科学碳目标倡议组织 (SBTi), 这彰显了我们致力于在全范围减少环境影响的坚定决心。

照顾好每天为 VAT 提供高质量工作的人员对我们至关重要。在战略层面, 这体现在我们新的人权政策的实施; 在运营层面, 则表现为损失工时事故 (LTA) 的大幅减少。此外, 我们强化了内部流程, 生产基地重新获得 ISO 45001 标准认证。

目录



目录: 战略与治理	
可持续发展亮点	4
我们的业务	5
可持续发展战略	7
可持续发展目标	9
可持续发展治理	12

可持续发展亮点

有关董事长兼首席执行官致辞，请参阅完整版《可持续发展报告》第 4 页至第 7 页

可持续发展评级提升

VAT 在各大主要评级组织中的成绩均有所提升，不仅荣获 EcoVadis 银牌认证，更在标普企业可持续发展评估 (S&P CSA) 中跻身行业前 25% 之列。我们还获得了 CDP 的 B 级评级，同时保持了 MSCI 的 AAA 评级。

额外管理体系认证

清晰可靠的流程对 VAT 至关重要，这不仅体现在产品制造环节，更贯穿于企业运营的方方面面。2025 年，我们在延续 ISO 9001 和 14001 认证的基础上，进一步为总部及生产基地获得 ISO 45001 (职业健康安全) 认证，并成功取得 ISO 27001 (信息安全) 认证。

减排

相比 2024 年，我们的温室气体排放强度 (范围 1 和范围 2) 降低了 15%。这与可再生能源占比从 2023 年的 63% 提升至 2025 年的 89% 密切相关。VAT 正稳步实现到 2027 年将可再生能源占比提升至 90% 以上的目标。

可持续建筑认证

2025 年，VAT 在罗马尼亚阿拉德完成了新工厂的建设。该建筑荣获 BREEAM 卓越级认证。我们在马来西亚槟城的工厂也进行了扩建，新建的 1B 厂房获得了 LEED 金级认证，同时该建筑还荣获了槟城绿色委员会 (Penang Green Council) 颁发的槟城绿色办公楼项目认证 (Penang Green Office Project Certification)。

公平薪酬承诺

我们通过了瑞士 Fair-ON-Pay 机构的审核，荣获最高级别的 Fair-On-Pay Advanced 认证，该认证在未来 4 年内持续有效。Fair-ON-Pay 认证确保职场中男女同工同酬，这是对 VAT 符合标准的认可。我们也在罗马尼亚开展了类似分析，为欧盟薪酬透明度法案 (EU Pay Transparency Act) 的实施做准备。阅读完整的《可持续发展报告》第 2 页至第 5 页，可看到董事长兼首席执行官致辞

有关亮点的更多信息，请参阅《可持续发展报告》第 8 页至第 10 页。

我们的业务

VAT 是全球领先的先进真空阀供应商，其产品广泛应用于半导体、光伏太阳能电池、数字显示器制造及众多先进工业和研究领域的多元化产品制造。VAT 业务分为两大板块：阀门板块（涵盖半导体业务单元和先进工业业务单元）与全球服务板块。

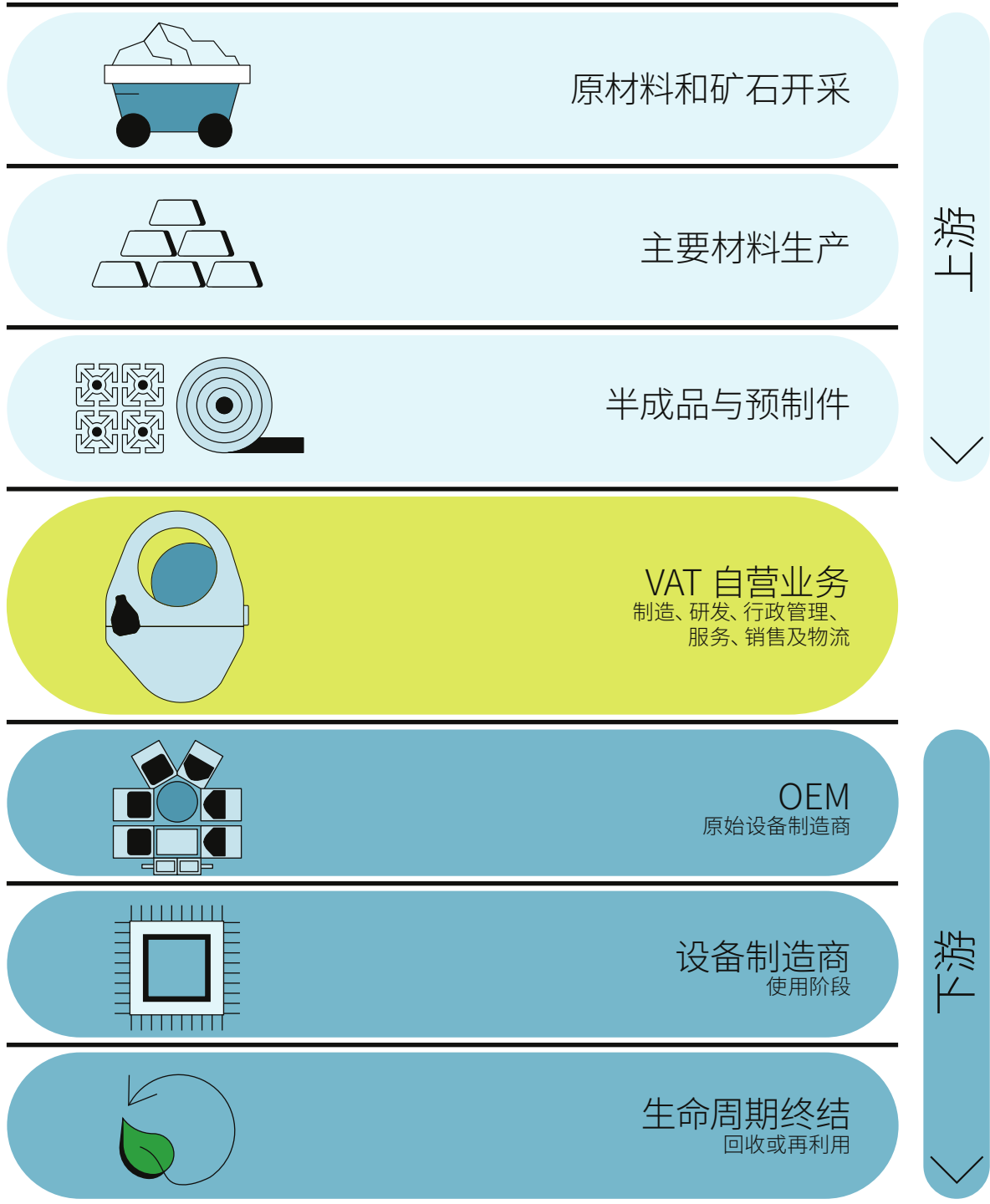
VAT 在全球拥有约 3,000 名员工，总部位于瑞士，在马来西亚和罗马尼亚设有制造基地。公司还在美国、欧洲（法国、德国、荷兰和英国）以及亚洲（中国、日本、新加坡、韩国和台湾地区）设有销售和分销站点。VAT 的许多大客户的重要据点仍然在欧美，但在亚洲也建立了主要制造基地。位置贴近客户有助于我们降低运输成本，减少对环境的影响、拓展客户关系并提升市场份额。

全球大趋势推动增长

对 VAT 而言，数字化是最重要的趋势之一。随着市场对更多、更强大芯片的需求增长，对新制造工具的投资也随之增加，从而推升了对真空阀的需求。采用人工智能 (AI) 的新应用也提高了对先进半导体的需求。与此同时，更强大且更节能的 3 纳米及以下制程芯片设计，需要更多工艺步骤、更高的制造纯净度，以及在工艺室中停留更长时间。推动 VAT 增长的另一因素就是可再生能源，例如太阳能光伏板、电动汽车、核电设施的制造以及未来聚变发电研究。

有关业务的更多信息，请参阅《可持续发展报告》第 11 页至第 13 页。

价值链



可持续发展战略

作为真空阀领域的领先制造商，VAT 深知肩负的责任不仅在于产品品质与性能，更在于对环境和社会的影响。这些影响可能与公司直接相关，也可能与价值链间接相关。确保公司拥有应对未来风险的能力是 VAT 可持续发展战略的另一关键环节。与此同时，我们相信可持续发展蕴含着创造价值、创新和增长的巨大战略机遇。此外，可持续发展与我们的文化相契合，这体现在我们所践行的以诚为本、团队合作、以客户为中心和创新四大核心理念当中。

2025 年，我们继续依托以人员、地球和表现三大支柱为核心的可持续发展框架。人员代表社会维度，地球代表环境维度，表现则代表经济维度。通过解决这些问题，VAT 的财务表现及其韧性也进一步得到提升。

重要性评估

2025 年，VAT 更新了双重重要性评估，以更清晰地识别对利益相关方最为关键的重要议题，并依据最新 CSRD 和 ESRS 指引我们的战略重点。通过邀请客户、利益相关方、投资者、内部专家及员工共同参与，我们最终确定了 16 个关键议题。

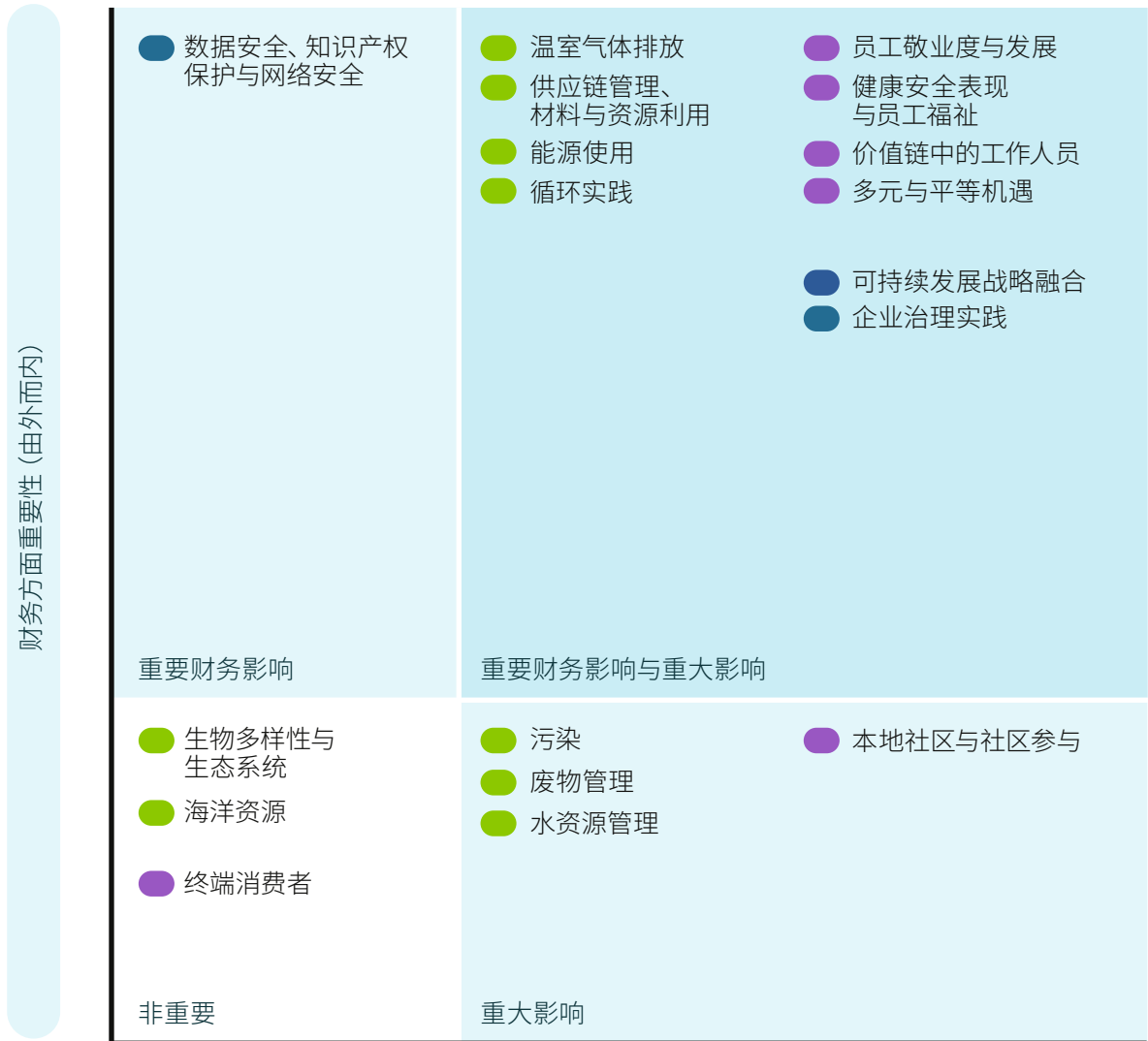
有关双重重要性评估的更多信息，请参阅《可持续发展报告》第 16 页至第 17 页。



重要性矩阵

对 VAT 较为重要的可持续发展议题影响与财务相关性 (DMA 2025)。

- 环境
- 社会
- 治理



影响重要性 (由内而外)

可持续发展目标

人员

议题	目标	当前值	状态
健康、安全与福祉			
	到 2026 年将事故率 ¹ 控制在 10 以下	4.9	稳步实施
	到 2025 年建立 ISO 45001 (健康与安全) 管理体系	认证完成	已实现
			
			
人权			
	在所有 VAT 制造地点进行人权风险评估	进行中	稳步实施
	至少对 95% 的员工开展人权培训	100%	已实现
包容性工作场所			
	到 2027 年将女性在新员工中的占比提升至 24%，到 2030 年提升至 25%	23%	稳步实施
	到 2027 年将女性在领导岗位中的占比提升至 25%	16%	审核中
供应链中的工作人员			
	2025 年对 80% 的供应商 (按支出计算) 进行供应链 RBA 评估	90%	待实现
	到 2025 年至少 90% 的供应商签署 VAT 供应商行为准则，并在 2026 年实现 100% 覆盖	89%	待实现
社会影响			
	到 2029 年，30% 的员工参与由 VAT 组织或支持的社会活动	23%	稳步实施

1 工时损失事故 (LTA) /1,000 全职员工 (FTE)

表现

议题	目标	当前值	状态
盈利性增长			
 	到 2025 年底, 为 20% 的客户提供产品特定的可持续性 & 循环相关信息	>20%	已实现
循环经济			
	到 2029 年, 通过确保产品持久性和促进循环利用, 提升 VAT 服务的价值	进行中	稳步实施
资源效率			
 	到 2025 年, 将所有 VAT 制造地点的废金属回收率提高至 100%	100%	已实现
助力可持续发展技术			
 	到 2029 年, 加强研发力度, 确保在可持续发展技术领域保持思想领导地位	进行中	稳步实施
韧性			
 	到 2025 年, 制定并实施可持续发展风险缓解计划, 并将其纳入集团全面风险管理流程	纳入集团风险管理流程	已实现
	到 2025 年, 超过 95% 的员工完成网络安全培训	98%	已实现
	保持腐败案件零发生	0	已实现
	到 2025 年, 所有举报的违规行为都得到调查并结案	100%	已实现

地球

议题	目标	当前值	状态
气候变化			
  	到 2025 年, 将范围 1 和范围 2 排放量减少 50% (以 2022 年为基准)	-81%	已实现
	到 2033 年, 按照 SBTi 的要求减少范围 3 排放量 (以 2023 年为基准)	已提交 SBTi 目标	稳步实施
水资源影响			
 	到 2025 年, 对每个 VAT 制造地点进行水资源压力评估 ¹	评估完成	已实现
能源利用			
 	到 2027 年, 将 VAT 所消耗的可再生能源份额提高到 90% 以上	89%	稳步实施

1 水资源压力评估旨在根据各站点对水资源的依赖程度及其可能对水资源造成的影响, 评估运营风险。

可持续发展治理

公司可持续发展的最终决策权归属于新成立的董事会可持续发展委员会。VAT 还投资聘请专门的全职人员，在所有相关部门和集团各层级开展可持续发展工作。

董事会

董事会负责对 VAT 业务进行最终决策，并负责对受托管理 VAT 的集团执行委员会 (GEC) 进行监督。

董事会可持续发展委员会

由董事会成员组成的可持续发展委员会，与集团执行委员会紧密协作，监督并指导可持续发展战略的实施。可持续发展委员会负责为 VAT 提供指导并监督所有可持续发展事务的实施。

集团执行委员会

首席执行官对监督企业责任行为负有最终责任，日常支持由合规部门提供。首席财务官负责可持续发展工作。集团执行委员会的短期可变激励政策取决于公司可持续发展表现等因素。

集团可持续发展团队

在运营层面，可持续发展工作由集团可持续发展团队主导，该团队向首席财务官汇报工作，并与 VAT 内部各区域及职能专家（包括供应链团队成员）协同开展工作。集团可持续发展团队负责协调职能、管理关键任务，并推动可持续发展意识与培训工作。

职能可持续发展与 EHS 团队（全球）

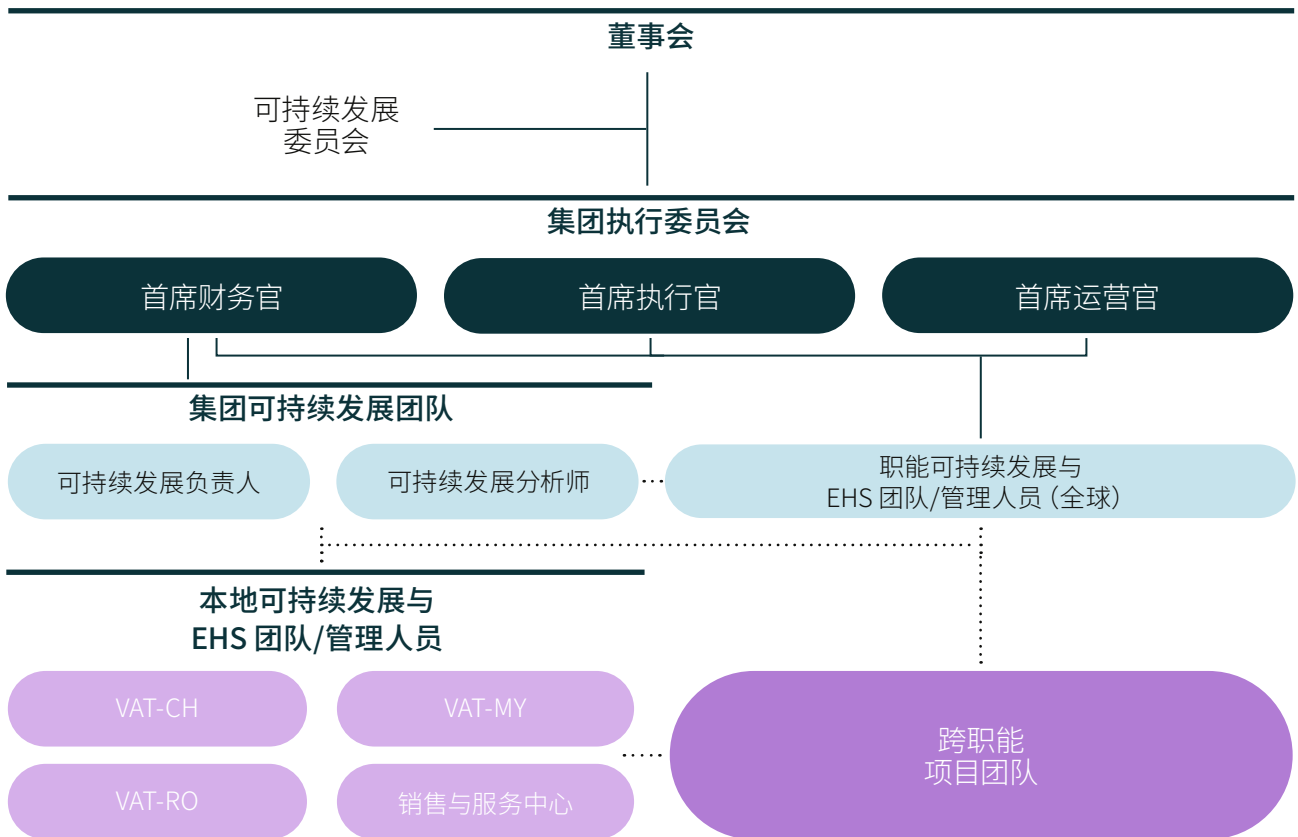
供应链可持续发展团队确保 VAT 的供应链在社会责任、环境实践、商业道德行为及气候减排方面达到预期标准并符合法规要求。环境、健康与安全 (EHS) 团队策划宣传活动、确保操作控制程序落实、制定政策，推动安全文化的建设。

本地可持续发展与 EHS 团队

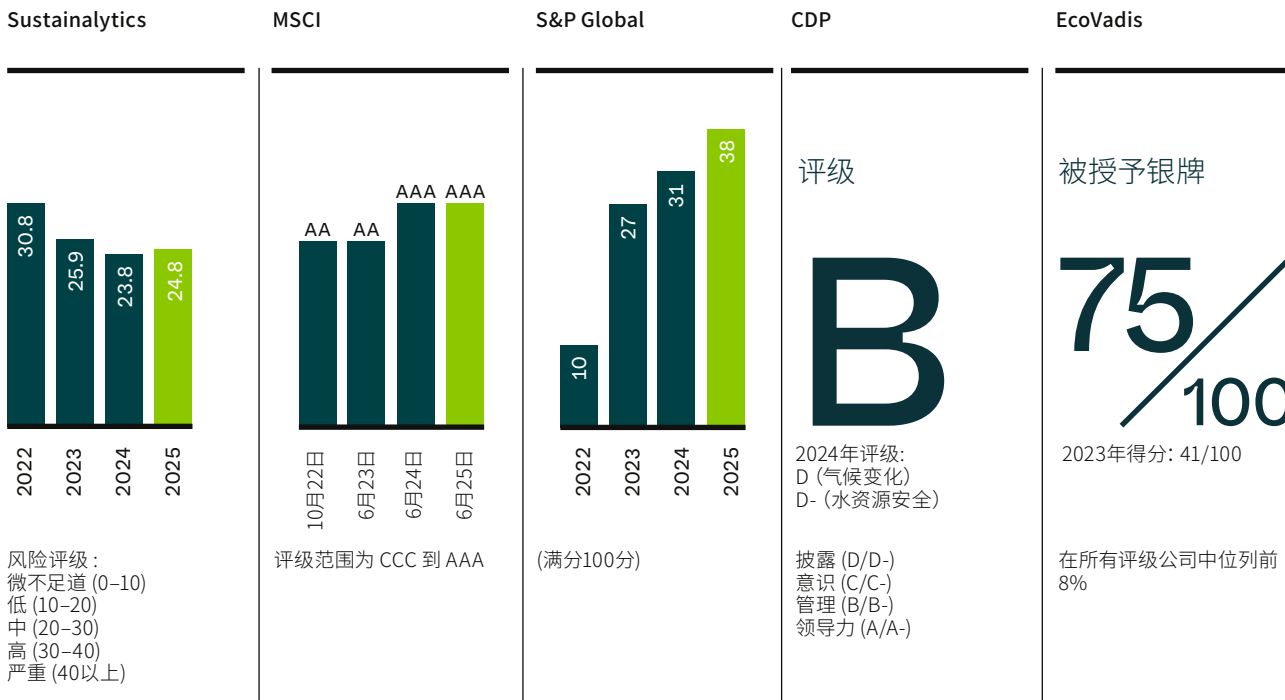
本地可持续发展工作的职责（特别是环境、健康与安全流程）委派给各国组织中的专职资源负责；同时设立项目团队以实现具体成果，助力实现整体可持续发展愿景。

有关治理结构的更多信息，请参阅《可持续发展报告》第 82 页至第 85 页。

组织结构图 (截至2026年3月3日)



可持续发展评级与成员资格



成员资格与承诺



Semi 是全球领先的微电子行业协会，致力于协助成员拓展业务并应对全球产业挑战。



瑞士机械、电气和金属工业协会 (SwissMEM) 是瑞士科技行业中涵盖中小型企业和大型企业的行业协会。



半导体气候联盟 (Semiconductor Climate Consortium, SCC) 成立于 2022 年，旨在应对气候变化挑战，加速成员公司运营及价值链其他环节的温室气体减排进程。为此，VAT 决定以创始成员身份加入该联盟。




责任商业联盟 (RBA) 是致力于改善供应链中社会、环境及道德实践的公司所主导的行业联盟。

SBTi

科学碳目标倡议 (Science Based Target initiative, SBTi) 是一项全球公认的倡议，旨在帮助企业根据气候科学设定温室气体 (GHG) 减排目标，以符合《巴黎协定》限制全球变暖的要求。

事实与数据



人员
地球
表现
治理

16
18
20
22

人员

在 VAT，员工是成功的基石。他们的才华、奉献精神和适应能力推动着我们的创新，巩固了与客户及供应商的关系。我们在培训、安全防护、公平薪酬以及健康的工作生活平衡方面大力投入，旨在让员工感受到全方位的支持，并为员工提供成长空间。员工蓬勃发展，公司方能蒸蒸日上，我们吸引未来人才的实力也将与日俱增。通过清晰周密的员工生命周期管理，我们确保员工从加入 VAT 到退休的每一步都能获得积极体验，助力每位员工发挥最佳工作能力。

健康、安全与福祉

VAT 致力于杜绝各类职业事故与职业病的发生。每千名全职等效员工 (FTE) 的工时损失事故率 (LTA) 显著下降，成功实现 2025 年低于 10 的目标。

2025 年，我们的团队通过持续改进计划 (CIP) 提交了创纪录数量的建议。多项建议得到落实，包括优化化学品储存、提升回收流程、便捷获取个人防护装备、规范乙醇处理流程以及更新疏散路线图。CIP 工具也经过优化，突出与可持续发展相关的巧思。该计划的成功彰显了我们员工的积极主动性，以及他们对健康、安全和可持续发展的高度关注。

人权

VAT 致力于遵守国际公认的人权标准，遵循《国际人权宪章》、国际劳工组织原则、联合国全球契约、联合国指导原则、经合组织 (OECD) 指导原则以及责任商业联盟 (RBA) 行为规范。人权理念贯穿于我们各项政策与流程之中，旨在保障员工福祉、确保合规经营，并增强全球供应链的信任基础。所有员工在加入 VAT 时均需完成强制性人权培训，我们的更新版《劳动与人权政策》涵盖禁止强迫劳动、反歧视、结社自由、预防童工及保护青年工人权益，以及确保公平工作条件等内容。VAT 秉持诚信、透明和负责的原则运营，定期对生产基地进行审计，并为利益相关方提供匿名举报渠道，这体现了我们对受业务影响的所有人负责任的态度，以及对可持续、符合道德的商业实践的坚定承诺。2025 年，VAT 更新了人权政策以符合最新法规及内部要求。

供应链中的工作人员

此外，VAT 还致力于保护人权、践行公平劳动准则及负责的原材料采购。我们的行为准则和供应商行为准则为所有合作伙伴设定了明确期望，确保在道德操守、环境责任、安全生产条件及人权保障方面保持高标准。我们也要求供应商遵循严格的负责任采购规范，包括基于经合组织 (OECD) 指导原则开展冲突矿产尽职调查；我们加入了责任矿产倡议组织 (RMI)，为供应商提供支持。截至 2025 年底，我们全球 89% 的供应商 (按采购金额计算) 已正式认可这些标准，彰显出供应链体系的高度协同。

	2025	2024	2023
死亡人数	0	0	0
工时损失事故次数	15	38	32
因工时损失事故导致的天数损失	308	560	517
每起工时损失事故导致的平均天数损失	21	15	16
每千名全职等效员工的工时损失事故率 (比率) ¹	4.9	12.9	13.4
每百万小时工时损失伤害频率 (比率) ²	2.5	7.1	6.4
可记录的工作相关健康问题案例数	0	0	0
数据覆盖范围 (覆盖员工百分比)	>95%	>95%	>95%

¹ LTA: 工时损失事故

² LTIFR: 带薪缺勤工伤发生率

包容性工作场所

我们自豪地宣布，2025 年新员工中女性占比已达 22.9%，我们将持续致力于实现 2027 年达到 24%、2030 年达到 25% 的目标。到 2025 年将女性在领导岗位中的占比提升至 16% (2024 年: 14%) 除了性别多样性，VAT 还拥有丰富的文化多样性，公司内部汇集了来自 50 多个国家的员工。VAT 员工中占比最高的四个国籍分别是马来西亚 (29.6%)、瑞士 (13.7%)、奥地利 (12.7%) 和罗马尼亚 (12.0%)。

为吸引更多元化的人才，VAT 与高校建立合作，扩大实习生项目中的女性参与数量并增加成功转化为正式岗位的数量。在马来西亚，公司引入行为面试培训以强化招聘技能、消除偏见并促进公平的雇佣决策。

社会影响

秉承中型瑞士企业的本色，VAT 的愿景是成为优秀的企业公民，承担起工厂围墙之外的责任，致力于对社会产生积极影响。这一承诺体现在诸多举措中，如本地教育计划、外部社会活动及赞助项目等。2025 年，VAT 在各类社会公益活动中吸引了逾 500 名参与者。各部门员工齐心协力投身公益事业，正是公司践行以诚为本与团队合作理念的明证。2025 年，VAT 与圣加仑州合作，在我们位于哈格的工厂推出全新出行方案，旨在为员工提供更可持续且便捷的通勤方式。这一方案不仅让日常通勤更加便捷，提升了周边社区的交通可达性，更能激励员工选择更环保的出行方式。

有关更多信息，请参阅《可持续发展报告》第 28 页至第 51 页。

	全职员工	兼职员工	固定期限员工
欧洲	1,712	134	52
瑞士	1,323	132	52
罗马尼亚	367	0	0
亚洲	1,165	0	25
马来西亚	938	0	20
世界其他地区	72	0	0
小计	2,949	134	77
2025 年全职与兼职员工总数	3,083		
2024 年全职与兼职员工总数	2,949		

地球

我们的首要任务是在最关键领域落实各项措施，降低气候风险并减少 VAT 对环境的影响。因此，VAT 的主要环境目标是降低各生产基地以及整个价值链的 GHG 排放（温室气体）强度，减缓气候变化。此外，我们致力于更高效地利用水资源、能源和土地等资源。

气候变化

2025 年，VAT 更新了《企业环境政策》，以更充分地体现其最大限度减少对环境影响的宏伟目标。这包括致力于应对与运营相关的风险，支持环境工程领域未来技术的研发，并减少全范围的温室气体排放。为实现这些目标，VAT 已采取切实举措，包括提升可再生能源使用比例。目前其 98% 的电力供应

来自绿色能源，这得益于安装的现场太阳能电池板装置。公司还投资建设获得认证的现代化节能建筑，这些建筑可降低整体能源消耗，有助于减少排放。

水资源影响

水对 VAT 的运营至关重要，尤其是需要高纯度的清洗、漂洗和冷却工艺。随着监管日益严格和水资源短缺问题日益受到关注，VAT 密切监控用水情况，并确保所有废水均按照严格环保标准进行处理。2025 年水资源评估证实，尽管我们的工厂位于低至中等水资源压力区域，水质和废水处理仍是我们面临的最主要风险。

单位：二氧化碳当量吨数	2025	2024	2023
范围 1	1,622	1,476 ¹	1,061
范围 2 (基于市场)	850	1,106	6,351
范围 3	384,341	458,815 ²	375,973
范围 1、2、3 温室气体排放量总计	386,813	461,397	383,384

1 2024 年公布的范围 1 排放量数值为 1,449，经计算修正以反映数据可用性的改善。

2 2024 年和 2023 年公布的范围 3 排放量数值为 451,533 和 369,895，计算经修正，计算方法经调整。

单位：二氧化碳当量吨数/净销售额 (百万瑞士法郎)	2025	2024	2023
净销售额	1,073.5	942.2	885.3
范围 1 和范围 2 (基于市场) 的排放强度	2.30	2.74	8.37
温室气体排放总强度 (范围 1、2 和 3)	360.32	489.70	433.06

单位：二氧化碳当量吨数/订单量 (百万瑞士法郎)	2025	2024	2023
订单量	1,033.0	1,033.3	691.9
范围 1 和 2 (基于市场) 的强度	2.39	2.50	10.71
温室气体排放总强度 (范围 1、2 和 3)	374.46	446.53	554.10

为应对这些挑战，VAT 采取了切实可行的措施，如在瑞士和马来西亚安装闭环水系统，并在马来西亚的冷却塔中重复利用反渗透 (RO) 浓水。这些步骤降低了淡水需求，提高了效率，同时也支持了 VAT 对负责任水资源管理的长期承诺。

能源利用

VAT 正全力聚焦于减少其范围 1 和 2 的排放，因为这些领域是我们能够直接产生影响的领域。自主生产更多清洁能源有助于 VAT 稳定能源成本，降

低受不可预测市场价格波动的影响。到 2025 年，VAT 在生产环节的可再生能源使用比例已达 89%，目前其 98% 的电力来自可再生能源，这得益于超过 5,000 kWp 的太阳能装机容量。因此，VAT 正在罗马尼亚和马来西亚采购绿色能源与节能建筑，通过自主能源生产，我们在两地的能源自给率均超过 20%。

有关更多信息，请参阅《可持续发展报告》第 52 页至第 64 页。

单位: 千瓦时	2025	2024	2023
瑞士	21,415,888	20,494,087	17,216,478
罗马尼亚	4,720,952	3,757,690	3,779,620
马来西亚	26,603,774	17,017,696	15,491,943
总能耗 — 生产地点	52,740,613	41,269,472	36,488,041

	2025	2024	2023
收入 (百万瑞士法郎)	1,073.5	942.2	885.3
能耗 (千瓦时) / 收入 (百万瑞士法郎)	49,129	43,801	41,215

表现

VAT 坚信，兼顾环境与人文关怀不仅能提升效率，更能推动企业持续获得商业成功。我们希望借助高效的循环资源利用以及创新的可持续发展举措，持续创造价值并推动业务增长。此外，我们在产品设计初期就将可持续性标准纳入考量，从而为客户提供更优解决方案，开拓新的商业机遇。

盈利性增长

VAT 认为，在政治和监管预期不断变化的背景下，仅仅遵循规则不足以推动实质性进步。对我们而言，可持续发展是一项战略重点，它助力我们构建更高效、更具韧性且长期成本效益更优的企业。

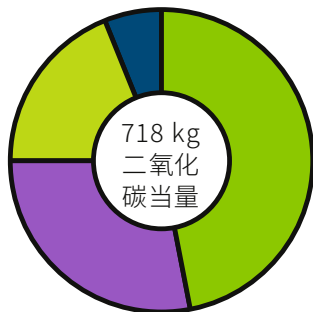
2025 年，我们在 2024 年完成的两份环保产品声明基础上，对 05.3 传输阀进行了生命周期评估 (LCA)，从而加深了对产品环境影响的理解。我们携手内外部专家，对阀门全生命周期各阶段展开系统性研究，从原材料到生命周期终结的回收或处置。VAT 现已针对三款阀门制定了详细的环境政策：10.8 阀门、65.3 阀门和 05.3 阀门。

循环经济与资源效率

VAT 致力于减少浪费、提高回收利用率，并以负责任的方式处置材料。得益于我们铝制阀门的长寿命和可回收性，随着业务发展，我们持续在本地推行举措，减少废弃物进入填埋场。循环设计与更智能的包装还有助于降低成本，并带来翻新和制造等新机遇。

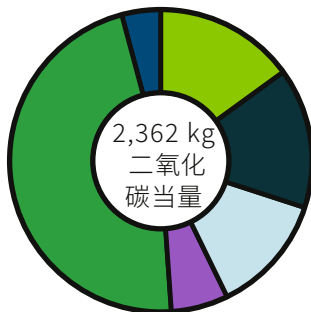
2025 年，马来西亚 1B 新工厂启动了回收计划。通过将可回收物（如纸张、纸板、塑料和泡沫）与非可回收物分开，大量垃圾得以从填埋场分流。VAT 还在瑞士推行了一项新的废弃物处置方案，即在生产区设置专用回收容器，以确保废弃物得到安全妥善处置。

10.8 闸阀



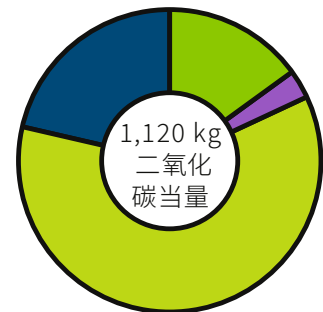
- 47% 原材料
- 28% 运输至客户
- 19% 更换
- 6% 其他¹

65.3 控制阀



- 15% 原材料
- 15% 运输至制造商
- 13% 生产制造
- 6% 运输至客户
- 47% 操作使用
- 4% 其他¹

05.3 传输阀



- 15% 原材料
- 3% 运输至客户
- 60% 更换
- 21% 其他¹

¹ 包括运输至制造商、生产制造及操作使用

助力可持续发展技术

生成并维持高纯度真空 (VAT 是这一领域的技术领导者) 对于解决全球气候变化和自然资源枯竭等关键问题所需的众多产品和工艺的创造至关重要。在许多应用场景中, 真空阀发挥着间接但关键的作用, 例如用于制造现代智能电网储能系统所需、驱动电动汽车运行所需, 以及显著提升各类工业流程能源与资源利用效率所需的各种半导体元件。

信息安全

随着数字风险加剧, 信息安全对 VAT 的重要性日益凸显。我们运行着 ISO 27001:2022 认证的安全体系, 由专业网络安全团队提供支持, 实施第三方风险审查并定期开展攻防演练。我们还开展年度风险评估, 以确保系统稳健运行。2025 年, 98% 拥有 IT 权限的员工完成了安全培训, 彰显我们在数字世界中保持安全与韧性的坚定承诺

有关更多信息, 请参阅《可持续发展报告》第 65 页至第 75 页。

	2025	2024	2023
所有运营地点中基于 ISO 27001 实施信息安全管理体系 (ISMS) 的百分比	100%	100%	100%
已确认的信息安全事件数量	0	0	0
拥有 IT 系统访问权限员工接受 IT 安全培训的百分比 ¹	98%	86%	94%
信息安全与网络安全培训时数 (男性员工)	2,449	2,877	-
信息安全与网络安全培训时数 (女性员工)	636	741	-
安全漏洞防范意识培训总时数	3,085	3,618	3,393

¹ 所有直接聘用的员工, 若其日常工作涉及访问信息系统, 均需参加培训。

单位: 吨	2025	2024	2023	变动幅度
总回收/再利用废物量	4,135.2	3,960.6	3019.6	31%
总处置废物量	735.8	1,249.0	1513.8	-17%
垃圾填埋	306.8	320.0	596.5	-46%
含能源回收的废物焚烧	429.0	928.9	917.4	1%
不含能源回收的废物焚烧	0.0	0.0	0.0	0%
数据覆盖范围 (涵盖员工百分比)	>95%	>95%	>95%	

治理

VAT Group 秉持强大透明的治理体系，建立信任并确保负责的商业行为。此外，VAT 还与外部组织合作，定期开展审计以确保各项承诺得到落实。

将治理融入组织

行为准则与合规热线

VAT 的行为准则致力于维护最高诚信标准，坚持公平竞争原则，严格遵守各国法律法规及国际规范。这为 VAT 如何对待其客户、供应商、投资者、员工、运营所在社区以及彼此之间奠定了基调。VAT 开设合规热线，方便举报不当行为。公司承诺保护不当行为举报人或参与调查的人员免受歧视或报复。

VAT 管理体系

VAT 通过经认证的管理体系确保合规高效的运营。2025 年，我们成功续期了覆盖全体员工的 ISO 9001 质量管理体系和 ISO 14001 环境管理体系认证，马来西亚、罗马尼亚和瑞士等重点厂区（覆盖 90% 以上员工）重新获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，同时我们还取得 ISO 27001 信息安全管理体系认证。

有关更多信息，请参阅《可持续发展报告》第 76 页至第 85 页。

联系方式

本报告提供英文、中文、日文、韩文、德文、罗马尼亚文及马来文版本。

如需更多信息，请联系：

VAT Group AG
电话: +41 81 771 61 61
vatgroup.com

可持续发展
Dominik Schwyter
sustainability@vatgroup.com

设计/ 排版/制作
Hilda Ltd.
hilda.ch

Nuovia Ltd.
nuovia.ch

发布平台
Management Digital Data AG
mdd.ch

前瞻性声明

本报告所含前瞻性声明均受制于特定因素，可能导致实际结果与预期存在重大差异，故其整体有所保留。本报告中包含的任何非历史事实陈述（包括含有“相信”、“计划”、“预期”、“期望”、“预估”及类似表述的声明）均应视为前瞻性陈述。前瞻性陈述与事件关联，且依赖于未来可能发生或未必发生的情况，因而涉及固有的已知和未知风险、不确定性及或有事项，可能导致公司实际业绩、表现或成果与该等前瞻性陈述明示或暗示的内容存在重大差异。许多这些风险和不确定性源于公司无法精确控制或预估的因素，例如未来市场状况、汇率波动、其他市场参与者的行为、公司信息技术系统的表现、安全性与可靠性，以及公司经营所在国的政治、经济和监管变化，或是经济与技术趋势及环境的变化。因此，提醒投资者不要过度依赖此类前瞻性声明。

除法律另有规定外，VAT 无意也无义务因本报告发布后发生的事件而更新任何前瞻性陈述。

继续实施我们的可持续发展战略，将其融入日常运营并努力实现目标将是我们在 2026 年的首要任务。VAT 将继续与利益相关方保持互动，促进内部对话，共同推进我们的可持续发展进程。我们将加强尽职调查和供应商参与能力，以应对外部人权风险。根据我们的转型计划，我们将继续朝着科学碳目标倡议 (SBTi) 目标努力，同时在水产品设计初期就融入环保标准。我们的愿景是实现环境、社会与经济之间的平衡，目标在于以可持续的方式创造价值并推动长远发展。

聚焦 2026