



요약본 2024년 지속 가능성 보고서

지속 가능한 가치 창출



2024년에 VAT의 지속 가능성 여정은 크나큰 진전을 이루었습니다. 말레이시아에서 친환경 에너지 공급 및 에너지 효율을 높여 Scope 1 및 Scope 2의 탄소 배출을 대폭 저감할 수 있었습니다. 또한 신규 여성 채용 목표를 달성하여 공정하고 포용력 있는 고용주로서 VAT의 위상을 강화할 수 있었습니다.

VAT는 지속 가능성 위원회의 신설 및 지속 가능성을 전담하는 정규직 리소스 추가 투입으로 조직의 관리 수준을 높였습니다. 또한, 회복탄력성을 높이고 사회적 및 환경에 대한 부정적인 영향을 최소화하기 위한 지속 가능성 전략도 수립했습니다.

지난 한 해 동안 VAT는 공급업체 및 기타 이해관계자와 논의하여 집단적인 행동을 촉구했으며, 이의 일환으로 RBA(Responsible Business Alliance, 책임감 있는 산업 연합)에 가입했습니다.

VAT는 본 2024년 지속 가능성 보고서를 통해 당사의 성과를 되돌아보고 향후 전망에 대해 공유하고자 합니다.

본 지속 가능성 보고서 표지의 이미지는 스위스 하그 소재 VAT 공장의 밀링 공정에서 발생한 금속 폐기물을 촬영한 것입니다. VAT는 이 금속 부스러기를 덩어리로 압축하여 부피를 90% 줄이고 재활용 가능성을 높여 금속 폐기물의 손실을 줄입니다. 2024년에 VAT는 408톤의 알루미늄 폐기물을 재활용했습니다(2023년: 180톤).

목차

지속 가능성 주요 사항	4
VAT의 사업	6
지속 가능성 전략	7
사람	8
지구	10
성과	12
거버넌스	14
지속 가능성 목표	16

지속 가능성 주요 사항

지속 가능성 거버넌스

VAT는 2024년 최고 거버넌스 수준에서 지속 가능성의 전략적 방향을 개선하려는 목적으로 모든 지속 가능성 관련 사항에 대해 가이드를 제공하고 이행을 감독하는 지속 가능성 위원회를 설립했습니다.

기후변화

VAT는 재생 에너지의 비중을 90% 이상으로 확대하는 목표를 달성하기 위해 노력 중이며, Scope 1 및 Scope 2의 배출을 2022년 대비 50%로 저감하는 목표를 달성했습니다. 또한 VAT는 온실가스 배출 집약도(Scope 1 및 Scope 2)를 68% 저감하고, 재생 에너지의 비중을 2023년 63%에서 2024년 86%로 확대했습니다.

VAT는 작년 온실가스 인벤토리 데이터에 기반해 최초로 모든 범주에 걸쳐 온실가스 배출 데이터의 종합적인 수집을 실시했습니다. 온실가스 인벤토리를 파악한 결과, 배출의 95% 이상이 Scope 3에 속하며, 특히 구매 원료 및 당사 제품의 사용 단계와 관련된 것으로 나타났습니다. VAT는 이러한 정보를 토대로 저감 단계에 착수함으로써 2024년 SBTi(Science Based Target initiative, 과학 기반 감축목표 이니셔티브)를 준수했습니다.

포용적 근무 환경

2024년 VAT의 신입 직원 중 28%가 여성 직원으로 구성되었습니다. 이는 2027년까지 신입 여성 직원의 비중을 24%로 확대하고, 2030년까지 25%로 확대한다는 당사의 목표를 이미 상회한 수치입니다.

2023년 풀뿌리 운동으로 시작된 VAT의 eleVATe Equity는 무결성과 팀워크를 향한 헌신에 따라 전사적으로 성평등을 증진하기 위한 활동을 이어 나갔습니다. 이 그룹은 당사 CEO의 직접적인 지원을 받고 있으며, 지금은 분기별 회의를 통해 상호 네트워킹의 기회를 갖고, 새로운 아이디어를 주고받으며, 서로를 지지할 수 있는 장을 마련하고 있습니다. 2024년에는 70명 이상의 직원들이 eleVATe Equity 회의에 참석했습니다.

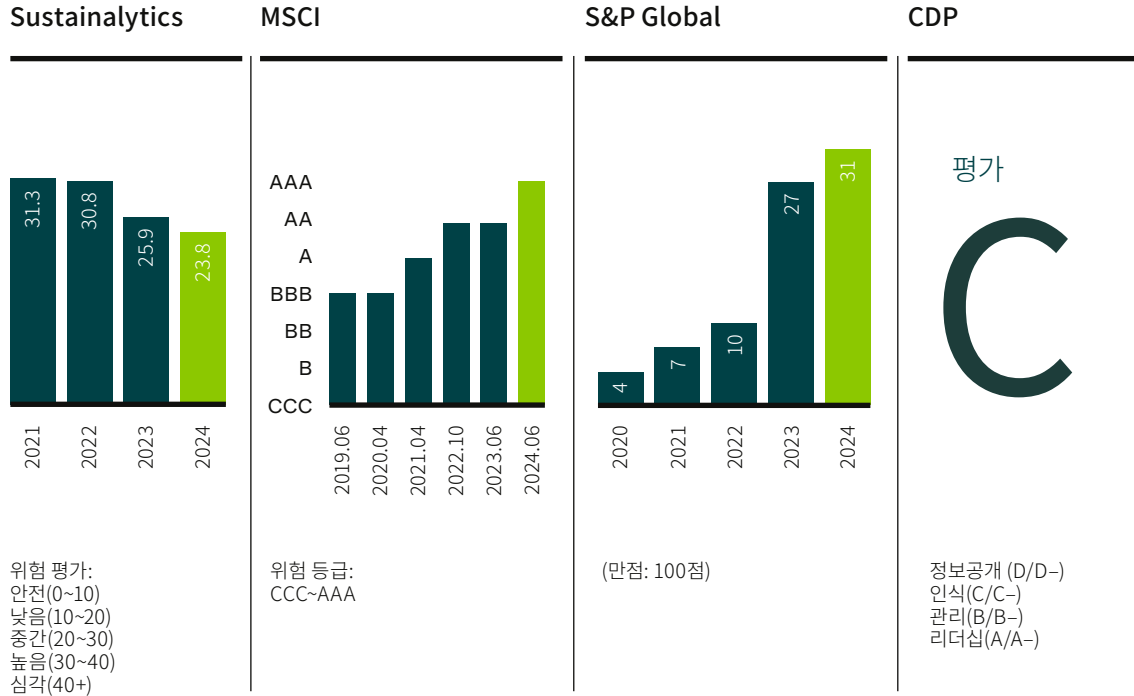
55개국의 국적을 보유한 직원들이 근무하는 VAT는 성평등 외에도 연령 및 문화적 배경과 같은 여러 중요한 다양성 차원을 중요하게 생각합니다.

인권

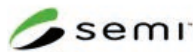
2024년 VAT는 RBA의 제휴 회원이 되었습니다. 이를 통해 당사는 앞으로도 지속적으로 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하고, 인권과 노동권을 존중하며, 당사 제품에서 분쟁지역의 광물을 제거하고, 더욱 환경친화적인 운영을 이행해 나가겠습니다. 또한, 당사의 공급업체가 이러한 표준을 준수하는지를 적극적으로 모니터링하겠습니다. 이에 따라 VAT는 당사 공급업체 행동 규범에 서명한 공급업체 비율을 2025년까지 90%, 2026년까지 100%로 확대하고자 합니다.

VAT의 회장 및 CEO 서신은 VAT 지속 가능성 보고서 전문 2~5페이지에서 확인할 수 있습니다.

지속 가능성 평가 및 회원 가입 현황



회원 가입 현황 및 활동



Semi는 선도적인 마이크로일렉트로닉스 산업협회로, 회원사들의 비즈니스 성장 및 전 세계 산업 문제 해결을 지원합니다.



SwissMEM은 스위스 기술 산업의 중소기업 및 대기업 모두를 대상으로 하는 산업협회입니다.



SCC(Semiconductor Climate Consortium, 반도체 기후 컨소시엄)는 2022년 기후변화 문제를 집중적으로 다루고 회원사 운영 및 기타 가치 체인 부문의 산업 차원에서 온실가스 배출 저감 노력을 촉진하기 위해 설립된 컨소시엄입니다.



RBA는 공급망에서 사회적, 환경적 및 윤리적 실천을 개선하고자 노력하는 기업들의 선도적인 산업 이니셔티브입니다.

SBTi

SBTi는 세계적으로 공신력 있는 이니셔티브로서, 파리 협정에 따라 지구온난화를 제한하기 위해 기후 과학에 기반하여 기업의 온실가스(GHG) 배출 저감 목표 설정을 돕습니다.

VAT의 사업

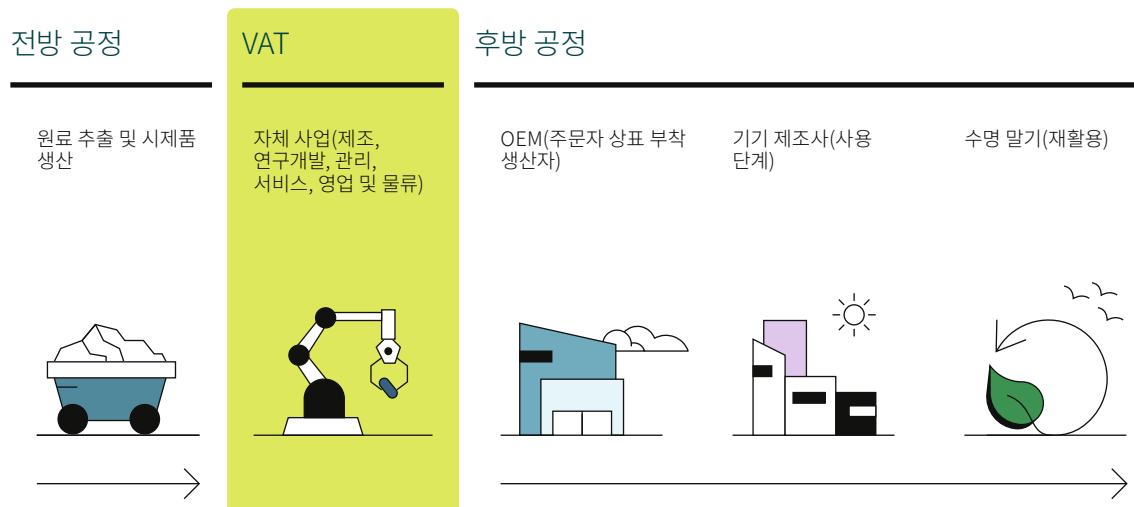
VAT는 반도체, 태양광 전지, 디지털 디스플레이, 기타 산업 및 연구용 제품의 제작에 사용되는 고급 진공 밸브의 선도적인 공급업체입니다. VAT는 밸브 부문(반도체 및 고급 산업 사업부)과 글로벌 서비스 부문으로 구성됩니다.

약 3,000명의 임직원을 둔 VAT의 본사는 스위스에 소재하며, 추가로 말레이시아와 루마니아에 제조 공장이 있습니다. 또한 미국, 유럽 및 아시아에 영업 및 유통 대리점을 운영하고 있습니다. VAT의 대형 고객 중 다수는 아시아에 생산 본거지가 있으나, 유럽과 미국 또한 주요 거점에 해당합니다. 고객과의 근접성은 VAT의 운송 비용 절감, 운송으로 인해 환경에 미치는 영향 감소, 고객 관계 제고 및 시장 점유율 확대에 기여합니다.

성장을 촉진하는 글로벌 동향

디지털화는 VAT에 가장 중요한 동향 중 하나입니다. 더욱 강력한 칩에 대한 수요가 증가하면서 새로운 제조 도구에 대한 투자도 늘어나 진공 밸브의 수요도 폭증했습니다. 동시에 노드 사이즈가 3나노미터 미만인 더욱 강력하고 에너지 효율적인 칩을 제조하려면 더 많은 공정 단계, 더 높은 제조 순도, 보다 긴 공정 챔버 내 시간이 소요되므로 고급 밸브가 필요합니다. 또한 인공 지능(AI)이 사용되는 새로운 애플리케이션으로 인해 차세대 반도체의 수요가 더욱 증가했습니다. VAT의 또 다른 성장 요인은 재생 에너지로, 태양광 패널의 제조 공정, 전기 자동차, 원자력 발전 시설 및 미래의 융합 에너지 발전 관련 연구 등에 사용됩니다.

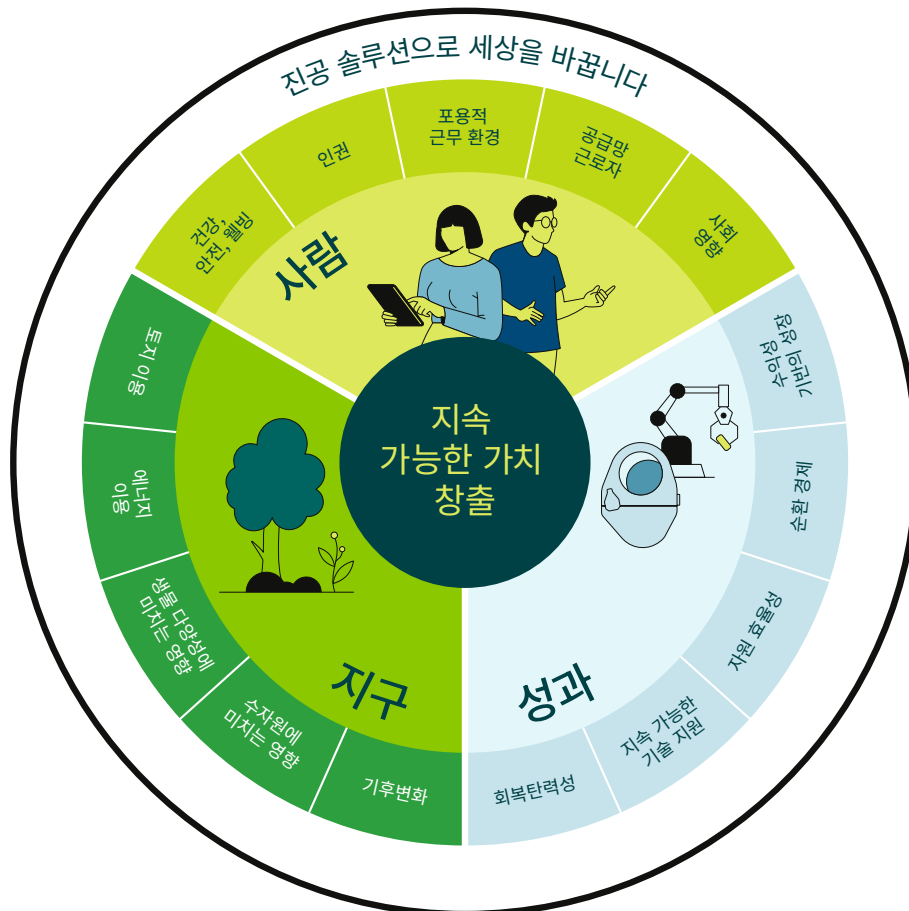
VAT의 가치 체인



지속 가능성 전략

VAT는 당사 제품의 품질과 성능뿐 아니라 당사가 환경과 사회에 미치는 영향에 대해서도 책임을 다합니다. 이러한 영향은 당사와 직접적으로 연관되거나 당사의 가치 체인과 간접적으로 연관될 수 있습니다. VAT의 지속 가능성 전략의 또 다른 중요한 측면은 미래에 대비하여 위험에 대응하는 것입니다. 동시에 VAT는 지속 가능성이 가치 창출, 혁신과 성장에 관한 중요한 전략적 기회를 제공한다고 믿습니다. 마지막으로, 지속 가능성은 VAT가 지향하는 문화와 일치하며 VAT를 정의하는 네 가지 핵심 열정인 무결성, 팀워크, 고객 중심, 혁신에 반영되어 있습니다.

2024년 VAT는 세 가지 주요 원칙인 사람, 지구, 성과에 중점을 두고 마련된 지속 가능성 프레임워크를 더욱 향상했습니다. 사람은 사회적 차원을, 지구는 환경적 차원을, 성과는 경제적 차원을 나타냅니다. 당사는 이러한 영역을 다룸으로써 VAT의 재무 성과 및 회복탄력성도 강화했습니다. 이 지속 가능성 전략은 2022년에 실시한 이중 중대성 평가(DMA)를 기반으로 하며, 다가올 미래를 위해 개편한 지속 가능성 목표를 포함합니다(13~14페이지 참조).



사람

내부적으로 VAT는 다양하고 포용적인 업무 환경을 조성합니다. 이러한 업무 환경에서 모든 직원은 성별, 인종, 민족적 배경, 성적 지향성, 신체적 및 정신적 장애, 연령, 종교, 사회경제적 배경과 관계없이 자신 고유의 모습으로 함께할 수 있습니다. VAT는 포용적이고 다양성 있는 팀이 생산성, 창의성 및 혁신적인 아이디어를 촉진할 수 있다고 믿습니다. 외부적으로 VAT는 당사 공급망 전체에 걸쳐 동일한 윤리적 표준이 적용되도록 하여 근로자의 권리를 보호합니다. 또한 VAT는 당사가 사업을 운영하는 지역사회 및 사회 전반에 더 많은 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 앞장서서 실천합니다.

인재 관리

VAT는 미래지향적이고 책임감 있는 고용주로서 일자리뿐 아니라 커리어 및 개인 개발의 기회를 제공하고자 노력합니다. 당사는 대규모 인재 개발 및 교육 프로그램을 통해 직원들이 자신의 잠재력을

최대한 발휘할 수 있도록 지원합니다. 이의 일환으로 VAT는 2023년 말레이시아에 자체 수습생 훈련 센터를 설립하고 2024년에는 2차로 8명의 수습생을 맞이했습니다.

건강, 안전, 웰빙

VAT는 산업재해 및 질병을 방지하기 위해 노력합니다. 2024년 VAT에서 발생한 산업재해 사고는 총 38건으로 작년 대비 소폭 증가했으나, 장기적으로는 꾸준히 감소세를 보이고 있습니다. 근로자 1,000명당 발생한 작업손실 사고 건수 지표가 감소했으며, 2024년의 목표인 14 미만 수치를 달성했습니다.

2024년 직원들은 지속개선프로그램(CIP)을 통해 2,500건 이상의 제안서를 제출했습니다. 이 이니셔티브는 보건 및 안전 관련 주제에 관한 인식을 제고했으며, 앞으로도 계속해서 추진해 나갈 예정입니다.

	2024	2023	2022
사망자 수	0	0	0
작업일수 손실유발 사고(LTA) 건수	38	32	49
작업일수 손실유발 사고로 인한 손실 작업일수	560	517	327
작업일수 손실유발 사고당 평균 손실 작업일수	15	16	7
LTA/1,000 FTE(비율)	12.9	13.4	16.4
1,000,000시간당 LTIFR(근로손실재해율)(비율)	7.1	6.4	10.6
기록 가능한 업무 관련 건강 악화 사례 수	0	0	0
데이터 수집 범위(총 직원 대비 비율(%))	>95%	>95%	>95%

인권 보호 및 공급망 근로자 권리

2024년에 VAT는 1급 공급업체를 대상으로 42회의 감사를 실시했으며, 공급업체의 인권 및 노동 관행, 환경 관행, 사업 윤리에 관한 인사이트를 얻기 위한 시범 프로그램을 도입했습니다. 특히 1급 공급업체 이하의 당사의 실상 파악 및 관리가 어려운 전자제품 공급망의 경우에는 여전히 아동 노동의 위험이 남아 있습니다. 이에 따라 VAT는 당사 공급망 전반에 걸쳐 추적 가능성과 투명성을 개선하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 2024년 VAT는 RMI(Responsible Minerals Initiative, 책임 있는 광물 조달 협의체)에 가입하여 책임 있는 광물 조달을 향한 노력을 강화했습니다.

포용적 근무 환경

2024년 VAT의 신입 직원 중 여성의 비율은 28%에 달했습니다. 이는 2027년과 2030년의 목표치를 상회한 수치입니다. 또한 VAT는 급여 투명성과 공정성(성별과 관계없이 동일 노동에 동일 급여 지급)을 실현하기 위해 노력합니다. VAT의 Fair-ON-Pay+ 인증서 갱신을 통해 이러한 노력을 인정받았습니다. VAT는 직원 참여 장려 및 여성 인력 개발을 위해 다양한 이니셔티브를 추진하고 있습니다. 이에 관한 자세한 내용은 VAT 지속 가능성 보고서 46~50 페이지에서 확인할 수 있습니다. VAT는 성별 다양성뿐 아니라 50개가 이상의 국적을 보유한 다양한 직원을 고용하여 문화적 다양성을 실현하고 있습니다. VAT 직원 중 다수를 차지하는 상위 국적은 말레이시아(30%), 스위스(14%), 오스트리아(13%)입니다.

신규 여성 채용률

28%

2023년 24%

목표치: 2030년까지 25%

사회 영향

VAT는 공장 내부를 넘어 외부에서도 책임감을 가지고 행동하며, 사회에 긍정적인 영향을 끼치고자 노력합니다. 당사는 교육 프로그램, 외부 사회 행동, 후원 등 다양한 이니셔티브를 주도합니다. 2024년에는 600명 이상의 VAT 직원이 사회적 대의를 위한 행사에 참여하여 당사의 핵심 열정인 무결성과 팀워크를 몸소 실천했습니다.

VAT의 참여 활동에 관한 자세한 내용은 VAT 지속 가능성 보고서 51~52페이지에서 확인할 수 있습니다.

국가별 직원 수¹

	정규직	시간제	계약직
유럽	1,659	135	52
스위스	1,299	117	52
루마니아	337	15	0
아시아	1,090	0	26
말레이시아	877	0	25
기타 국가	65	0	0
소계	2,814	135	78
2024년 정규직 및 시간제 직원 수 총계	2,949		
2023년 정규직 및 시간제 직원 수 총계	2,677		

1 2024년 연말 기준 수치가 표시되어 있습니다. 이에 따라, 시간제 직원 및 임시 인력의 경우 해당 연도 동안 VAT에서 더 많은 인원이 근무했을 수 있습니다.

지구

VAT는 기후 위험과 당사가 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 조치를 이행하는 것을 중시합니다. 이에 따라 VAT의 일차적인 환경 목표는 당사 현장 및 가치체인 전반의 CO₂ 배출 집약도를 낮춰 기후변화를 제한하는 것입니다. 또한 물, 에너지 및 토지와 같은 자원을 더욱 효율적으로 이용하기 위해 노력합니다.

기후변화

2024년 당사 목표에 따라 당사의 환경 발자국을 줄이기 위한 여러 프로젝트가 진행되었습니다. 예를 들어 말레이시아에서는 12,000제곱미터 면적의 옥상 공간에 태양광 패널을 설치했습니다. 그 결과, 태양광 패널의 전력이 2,770kWp로 증가했습니다. 모든 태양광 패널 설치가 완료되고 말레이시아의 기존 공장 두 곳의 옥상에 새로 설치된 태양광 패널이 완전히 가동되면, 2025년에는 총 3,384MWh의 추가적인 태양 에너지를 얻을 수 있을 것으로 예상됩니다.

Scope 1, Scope 2 및 Scope 3의 온실가스 총 배출

단위: CO ₂ e톤	2024	2023	2022
Scope 1	1,449	1,061 ¹	1,219
Scope 2(시장 기반)	1,106	6,351	12,351
Scope 3	451,553	369,895	-
Scope 1, Scope 2 및 Scope 3의 온실가스 총 배출	454,108	377,306	-

1 1 2023년 발표된 Scope 1 값은 1,067임. 계산 수정됨.

배출 집약도

단위: CO ₂ e톤/순매출액(스위스 프랑, 백만 단위)	2024	2023	2022
순매출액	942.2	885.3	1,145.5
Scope 1 및 Scope 2 배출(시장 기반) 집약도	2.71	8.37	11.85
총 온실가스 배출 집약도	481.97	426.19	-

단위: CO ₂ e톤/수주액(스위스 프랑, 백만 단위)	2024	2023	2022
수주액	1,033.3	691.9	970.9
Scope 1 및 Scope 2(시장 기반) 집약도	2.47	10.71	13.98
총 온실가스 배출 집약도	439.47	545.32	-

수자원에 미치는 영향

2024년 VAT의 물 소비는 절대량이나 단위당 기준 모두에서 증가했습니다. 대부분의 물 소비는 부품 세척 공정에서 발생하며, 이는 공장 생산량과 연관 관계에 있습니다. VAT는 물 부족 수준이 높은 지역에서는 제품을 생산하지 않으나, 물 부족 문제는 전 세계적으로 중대한 문제입니다. VAT는 특히 전통적으로 상당량의 물을 소비하는 반도체 산업에서 물 보존이 얼마나 중요한지 인지하고 있습니다.

에너지 이용

2024년 VAT의 에너지 소비는 사업 활동이 더욱 활발해짐에 따라 절대적 및 상대적으로 증가했습니다. 이는 당사의 매출액 및 20% 이상 증가한 반제품 및 완제품 재고를 통해 파악할 수 있습니다.

자세한 내용은 지속 가능성 보고서 54~65페이지에서 확인할 수 있습니다

에너지 소비량 - 생산 현장

단위: kWh	2024	2023	2022
스위스	20,494,087	17,216,478	21,827,709
루마니아	3,757,690	3,779,620	4,125,601
말레이시아	17,017,696	15,491,943	19,490,740
총 에너지 소비량 - 생산 현장	41,269,472	36,488,041	45,444,050

에너지 집약도

	2024	2023	2022
수익(스위스 프랑, 백만 단위)	942.2	885.3	1,145.5
에너지 소비량(kWh)/수익(스위스 프랑, 백만 단위)	43,801	41,215	39,672

성과

VAT는 자원 효율성, 순환성 및 지속 가능한 혁신의 이점을 활용하여 지속적으로 가치를 창출하고 사업을 성장시키고자 합니다. 당사는 제품 설계 초반부터 지속 가능성 기준을 적용하여 고객에게 더 나은 솔루션을 제공하고 사업 기회를 확보하기 위해 노력합니다.

수익성 기반의 성장

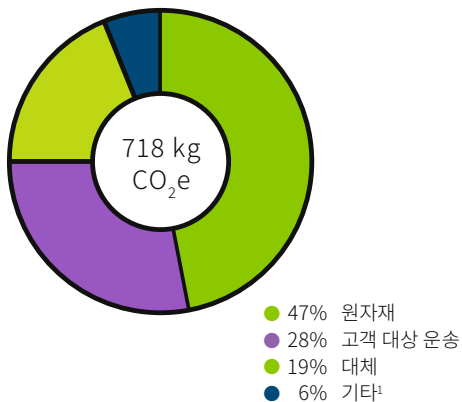
2024년 VAT는 전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 실시하여 10.8 밸브 및 65.3 밸브의 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 데이터를 제공했습니다. 원자재는 10.8 밸브의 환경 발자국에서 가장 높은 비중을 차지했으며, 65.3 밸브에서는 두 번째로 높은 비중을 차지했습니다. 그러나 65.3 밸브의 탄소 발자국은 사용 단계에서 가장 많이 발생했으며, 이는 난방기의 에너지 소비

때문이었습니다. VAT는 에너지 효율이 더 높은 제품을 생산하여 사용 단계에서의 배출을 저감하고, 이를 통해 고객이 에너지를 절약할 수 있게 합니다. 두 밸브 모두에서 운송은 환경에 미치는 영향이 세 번째로 높았습니다. 따라서 VAT는 당사의 물류 노선을 개선하고 고객과 더욱 근접한 위치에서 제품을 제조하기 위한 조치를 취했습니다.

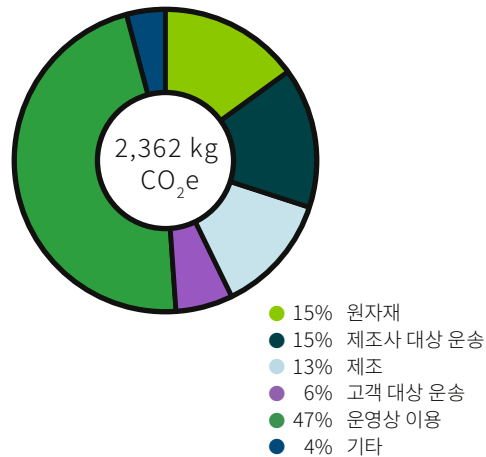
순환 경제 및 자원 효율성

VAT는 폐기물 감소, 재활용 및 적절한 폐기 방법을 우선순위로 정하여 생태 발자국을 최소화하고, 자원을 보존하며 순환 경제를 촉진합니다. VAT는 현재 제조 공정에서 발생한 고철을 100% 재활용하고 있습니다. 또한 2024년 말레이시아에서는 사무 폐기물을 재활용하는 프로그램의 이행 단계에 착수했습니다.

제품 탄소 발자국
10.8 게이트 밸브



제품 탄소 발자국
65.3 제어 밸브



지속 가능한 기술 지원

VAT는 모든 산업에서 지속 가능한 기술을 개발하고 확대하는 주요 주체가 되는 것을 목표로 합니다. VAT의 진공 밸브는 스마트 그리드에 에너지를 저장하고, 전기 자동차를 운용하며, 산업 공정의 에너지 및 자원 효율성을 향상하는 데 필요한 반도체의 제조에 비중 있게 사용됩니다. VAT의 기술은 원자력 발전 분야에도 이용되며, 당사는 핵융합 연구 및 개발에도 활발히 참여하고 있습니다. VAT는 향후에도 이러한 입지를 더욱 강화하고자 합니다.

정보보안

2023년 VAT는 전담 사이버 방어 팀을 설립하고, 조직 내 정보보안 조치를 뒷받침할 목적의 보완 정책과 가이드라인을 도입했습니다. 또한 VAT는 공급망 운영에 원활하게 적용 가능하도록 설계된 서드파티 사이버 위험 관리(CTPRM) 전략 및 방법론을 개발했습니다.

자세한 내용은 지속 가능성 보고서 66~74페이지에서 확인할 수 있습니다.

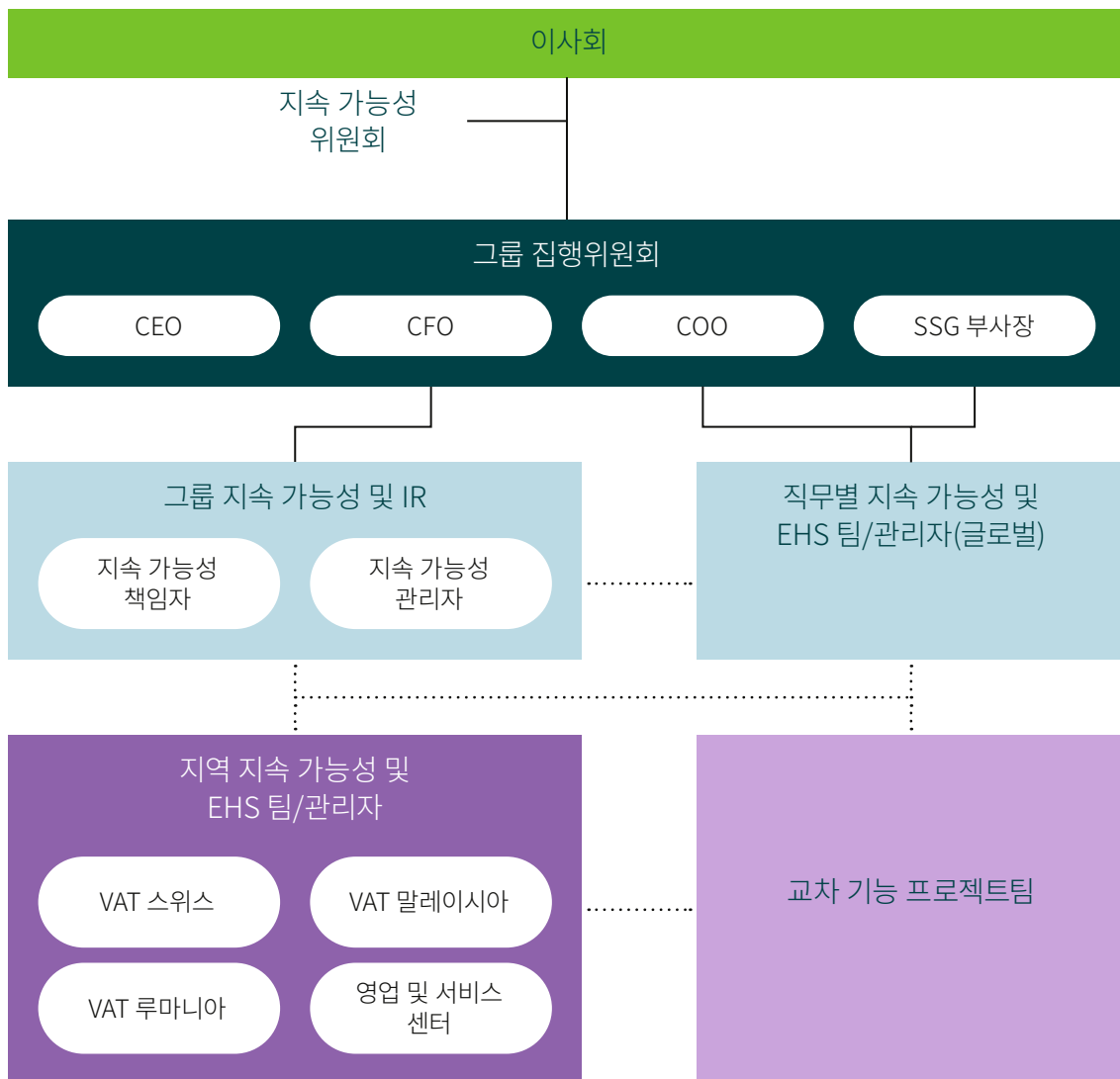
처리로 인한 폐기물

단위: 톤	2024	2023	2022	변화
재활용/재사용된 폐기물 총량	3,960.6	3019.6	3360.1	31%
폐기된 폐기물 총량	1,249.0	1513.8	1516.0	-17%
매립 폐기물	320.0	596.5	257.2	-46%
소각 폐기물(에너지 재생 수반)	928.9	917.4	835.9	1%
소각 폐기물(에너지 재생 미수반)	0.0	0.0	216.7	0%
데이터 수집 표본(조사 대상 직원 %)	>95%	>95%	>95%	

거버넌스

새로 설립된 이사회 지속 가능성 위원회는 전사적으로 지속 가능성의 궁극적인 방향을 설정하는 역할을 맡습니다. VAT는 모든 관련 부서 및 그룹 차원

전반에서 지속 가능성 관련 업무를 전담하는 정규직 리소스에도 투자했습니다.



이사회(BoD)

이사회는 VAT의 궁극적인 사업 방향을 정하고, VAT의 관리를 맡는 그룹 집행위원회를 감독합니다.

이사회 지속 가능성 위원회

2024년에는 VAT의 모든 지속 가능성 문제를 감독하고 관련 가이드를 제공하기 위해 이사회 일원으로 구성된 지속 가능성 위원회가 출범했습니다.

그룹 집행위원회

CEO는 규정 준수 부서의 정기적인 지원과 함께 책임 있는 비즈니스 행동에 관한 정책의 이행을 감독합니다. 지속 가능성 관련 책임은 CFO에 위임되었습니다. 그룹 집행위원회의 단기 성과급은 다른 요인 외에도 회사의 지속 가능성 성과에 따라 지급됩니다.

그룹 지속 가능성 및 IR

운영 측면에서는 CFO 직속인 그룹 지속 가능성 팀이 VAT 내 지역 및 직무 전문가와 협력하여 지속 가능성의 방향성을 정합니다.

직무별 지속 가능성 및 EHS 팀(글로벌)

공급망 지속 가능성 팀은 VAT의 공급망이 사회적 책임성, 환경 관행, 윤리적 사업 행동 및 기후 배출 저감 측면에서 기대치와 규정 요건을 충족하도록 합니다. 환경, 보건 및 안전(EHS) 팀은 인식 캠페인을 기획하고, 운영 제어 절차 마련 여부를 확인하며, 정책을 정하고 그러한 정책의 준수를 감독하여 안전 문화를 증진합니다.

지역 지속 가능성 및 EHS 팀

특히 환경, 보건 및 안전 프로세스를 비롯한 지속 가능성 문제에 대한 지역 차원의 책임은 전담 리소스에게 위임되며, 전반적인 지속 가능성 비전을 뒷받침하는 구체적인 결과를 달성하기 위해 프로젝트를 결성합니다.

조직 내 거버넌스 확립

VAT의 행동 규범은 가장 높은 수준의 무결성 표준 유지 및 국내외 법과 규정 준수를 목표로 합니다. 위반 행위는 VAT의 규정 준수 핫라인에 익명으로 신고할 수 있습니다. VAT는 우려 사항을 신고한 사람을 차별이나 보복으로부터 보호합니다.

VAT 관리 시스템

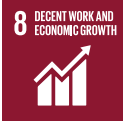
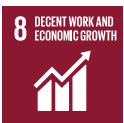
VAT는 ISO 범위에 따라 인증된, ISO 9001 및 14001에 따른 외부 인증 통합 품질 및 환경관리 시스템을 유지합니다. VAT는 각 국가에 있는 14개 자회사 중 7개¹ 회사에 대해 ISO 9001:2015 및 14001:2015 인증을 획득했습니다(직원의 95% 이상이 참여).

자세한 내용은 지속 가능성 보고서 75~82페이지 및 연간 보고서에서 확인할 수 있습니다.

1 COMVAT 및 VAT Group AG 제외

지속 가능성 목표

사람

주제	목표	현재 가치	상태
건강, 안전, 웰빙			
	2026년까지 사고 심각도 ¹ 를 10 미만으로 유지	12.9	진행 중
	2025년까지 ISO 45001(안전보건) 관리 시스템 마련	해당 없음	신규 목표 - 예정
인권			
	VAT의 모든 제조 현장에서 인권 위험 평가 실시	해당 없음	신규 목표 - 예정
	95% 이상의 직원을 대상으로 인권 교육 실시	해당 없음	신규 목표 - 진행 중
포용적 근무 환경			
	신규 채용자 중 여성의 비율을 2027년까지 24%로, 2030년까지 25%로 확대	28%	달성
	2027년까지 리더십 직책의 여성 비율을 25%로 확대	14%	검토 중
공급망 근로자			
	2025년까지 공급업체의 80%(지출 기준)를 대상으로 공급망 RBA 평가 실시	해당 없음	신규 목표 - 예정
	VAT의 공급업체 행동 규범에 서명한 공급업체의 비율을 2025년까지 90%, 2026년까지 100%로 확대	73%	신규 목표 - 진행 중
사회 영향			
	VAT가 주최하거나 지원하는 사회 행동에 참여하는 직원의 비율을 2029년까지 30%로 확대	21%	신규 목표 - 진행 중

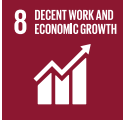
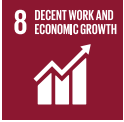
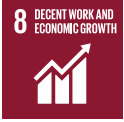
1 근로시간 손실 사고 (LTA)/1,000 명당

지구

주제	목표	현재 가치	상태
기후변화			
			2025년까지 Scope 1 및 Scope 2의 배출을 2022년 대비 50%로 저감
			2033년까지 Scope 3의 배출을 SBTi에 따라 저감(2023년 대비)
		-81%	달성
		해당 없음	신규 목표 - 진행 중
수자원에 미치는 영향			
		2025년까지 모든 VAT 제조 현장에서 물 부족 평가 실시	해당 없음
			신규 목표 - 예정
에너지 이용			
		2027년까지 VAT가 소비하는 에너지 중 재생 에너지의 비율을 90% 이상으로 확대	85.6%
			진행 중

1 수자원 스트레스 평가 (Water Stress Assessment) 는 개별 사이트가 수자원에 의존하는 정도와 수자원에 미치는 잠재적 영향을 기반으로 운영 위험을 평가하기 위해 설계되었습니다.

성과

주제	목표	현재 가치	상태
수익성 기반의 성장			
		2025년 말까지 매출액의 20%에 대해 지속 가능성 및 순환성에 관한 구체적인 정보를 고객에게 제공	17% 신규 목표 – 진행 중
순환 경제			
		2029년까지 수명을 보장하고 제품 순환성을 촉진하여 VAT의 서비스 가치 증대	제기 신규 목표 – 진행 중
자원 효율성			
		2025년까지 모든 VAT 제조 현장의 고철 재활용률을 100%로 확대	100% 달성
지속 가능한 기술 지원			
		2029년까지 연구개발 노력 증대를 통해 지속 가능한 기술에 관한 사고 리더십 보장	제기 신규 목표 – 예정
회복탄력성			
		2025년까지 그룹 전체의 위험 관리 프로세스에서 지속 가능성 위험 완화 계획 마련 및 관리	해당 없음 신규 목표 – 예정
		2025년까지 직원의 사이버 보안 교육 수료율 95% 이상 달성	86% 신규 목표 – 진행 중
		확인된 부패 사례를 0건으로 유지	0 신규 목표 – 진행 중
		2025년까지 내부 고발을 통해 보고된 우려 사항의 100% 조사 및 종결	100% 신규 목표 – 진행 중

문의처

이 보고서는 영어, 중국어, 일본어, 한국어, 루마니아어, 말레이어로 제공됩니다.

자세한 내용은 다음에 문의하세요.

VAT Group AG
전화번호: +41 81 771 61 61
vatgroup.com

지속 가능성 및 IR 부서
Michel R. Gerber
전화번호: +41 81 553 70 13
sustainability@vatgroup.com

디자인
MetaDesign
metadesign.com

레이아웃/생산
Hilda Ltd.
hilda.ch

출판 플랫폼
Management Digital Data AG
mdd.ch

미래 전망 진술

본 보고서의 미래 전망 진술은 예상과 상당히 다른 결과를 초래할 수 있는 요인이 존재하므로 실제와 다를 수 있습니다. 본 보고서 중 역사적 사실이 아닌 내용(“믿음”, “계획”, “예상”, “기대”, “추정” 및 기타 유사한 표현이 포함된 내용)은 미래 전망 진술로 간주합니다. 미래 전망 진술은 사건과 관련되며, 미래에 발생하거나 발생하지 않을 수 있고 회사의 실제 결과, 성과 또는 업적이 그러한 전망에 의해 명시되거나 암시된 것과 크게 달라지게 만들 수 있는 상황에 종속적이며 고유의 알려지거나 알려지지 않은 위험, 불확실성 및 만일의 사태를 포함합니다. 이러한 위험과 불확실성은 대부분 회사가 제어하거나 정확히 추정할 수 없는 요인(향후 시장 환경, 통화 변동, 다른 시장 참여자의 행동, 회사 정보기술 시스템의 성능, 보안 및 신뢰성, 회사가 운영되는 국가의 정치적, 경제적 및 규정 변화, 경제 또는 기술 동향이나 환경의 변화 등)과 관련됩니다. 따라서 투자자는 이러한 미래 전망 진술에 과도하게 의존하지 않아야 합니다.

법에 따라 달리 규정되지 않은 한, VAT는 본 보고서 작성 날짜 이후 발생한 변화로 인해 미래 전망 진술을 수정할 의도나 의무가 없습니다.

열정. 정밀. 무결성.

2025년 VAT의 중점 추진 과제

2025년에 VAT는 당사의 일반적인 운영 과정에 지속 가능성 전략을 실천하고 당사가 설정한 목표를 달성하기 위해 노력하는 데 우선시하겠습니다.

VAT는 당사의 지속 가능성 여정에 모두 동참하도록 이해관계자와 논의를 지속하고 사내 소통을 촉진하며, 외부의 인권 위험을 해결하기 위해 실사 및 공급업체 참여 역량을 강화하겠습니다. 새로운 중대성 평가를 통해 지속 가능성 관련 주제에 대한 VAT의 영향에 관한 인식을 제고하고 단기 배출 저감 목표를 설정하고 SBTi 약속을 준수하겠습니다.

VAT의 비전은 환경적, 사회적 및 재무적 우려에 고루 대응하여 지속 가능한 가치 창출 및 장기적 성장을 이루는 것입니다.